



ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Το Επιμελητήριο των Μικρών & πολύ Μικρών Επιχειρήσεων



**ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΗ
ΑΝΑΠΤΥΞΗ-ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ**

**ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ
ΑΝΤΙΜΟΝΟΠΩΛΙΑΚΗ
ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ**



ΕΚΛΟΓΕΣ 2017

του ΒΕΑ



στην υπηρεσία της επιχείρησής σας...



ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Τηλ.: 210 3623.830, 210 3680.870

ΠΡΟΕΔΡΟΙ ΤΜΗΜΑΤΩΝ

Πρόεδρος Τμήματος Βιοτεχνίας : ΔΟΥΚΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

Πρόεδρος Τμήματος Υπηρεσιών : ΤΖΙΒΑΣ ΑΓΓΕΛΟΣ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Τηλ.: 210 3680.870, 210 3680.875, Fax: 210 3635.292

Πρόεδρος : ΡΑΒΑΝΗΣ ΠΑΥΛΟΣ

Α' Αντιπρόεδρος : ΤΣΑΤΣΟΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ

Β' Αντιπρόεδρος : ΔΑΜΙΓΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

Οικονομικός Επόπτης : ΡΗΝΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ

Γενικός Γραμματέας : ΛΙΑΜΕΤΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ

ΓΡΑΦΕΙΟ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΚΗΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΟΡΓΑΝΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

(αναπλ.) Πολ. Δημητρακάκη

τηλ.: 210 3680.764

ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

Πολ. Δημητρακάκη

τηλ.: 210 3680.764

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ

Παρ. Γιοβανοπούλου

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΒΙΟΤΕΧΝΙΑΣ & ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ

Παρ. Γιοβανοπούλου

τηλ.: 210 3680.880

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

Ι. Καλογερόπουλος

τηλ.: 210 3680.877

ΤΜΗΜΑ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ

Προϊστάμενη
Νικ. Στεφανάτου
τηλ.: 210.36.80.884

Επαγ. στέγη, άδειες
λειτουργίας κλπ.
Χρηματοδότηση,
Αναπτυξιακός
νόμος κλπ.
Φορολογικό,
Ασφαλιστικό
Δημόσιοι
Διαγωνισμοί
τηλ.: 210 3680.758

ΤΜΗΜΑ ΔΙΕΘΝΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

Προϊστάμενη
Ζ. Λαμπρινέα
τηλ.: 210.36.80.726

Εμπορικές
αποστολές,
πληροφορίες για
ξένες αγορές και
φορείς εξωτερικού,
εκθέσεις.
Κοινοτικά
Προγράμματα
Ευρωπαϊκό κέντρο
Πληροφοριών
(συνδεδεμένο μέλος)
τηλ.: 210 3680.878

ΤΜΗΜΑ ΜΗΤΡΟΥ

Προϊστάμενη
Στ. Γκούφα
τηλ.: 210.36.80.876

Προεγγραφές -
εγγραφές
επιχειρήσεων,
μεταβολές στοιχείων
επιχειρήσεων,
εκδόσεις πιστοποι-
ητικών, θεωρήσεις
καταστατικών, Πιστο-
ποιητικά Διαγραφών
Κωδικοί Αργυροχρυσ-
σώδων
τηλ.: 210 3680.741-
742-744-745-
746-748-749-751
fax: 210 3680.747
210 3680.176
ΓΕΜΗ: 210 3680.742
210 3680.745-
748-749

ΤΜΗΜΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ- ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ

Προϊστάμενος
Ευ. Κεφάλας
τηλ.: 210.36.80.761

Εκπαίδευση και επι-
μόρφωση των μελών
του ΒΕΑ, οργάνωση
σεμιναρίων και
διαλέξεων
τηλ.: 210 3680.758

ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ

Προϊστάμενη
Μ. Μπουρδούβαλη
τηλ.: 210.36.80.720

Πρωτόκολλο
τηλ.: 210 3680.754
Υπηρεσία
Προσωπικού
τηλ.: 210 3680.720
Καινοτομίες, ISO,
CE κλπ.
τηλ.: 210 3680.884

ΤΜΗΜΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ

Προϊστάμενος
Γ. Καλογερόπουλος
τηλ.: 210.36.80.877

Εισπράξεις
Εντάλματα πληρωμών
τηλ.: 210 3680.770
Προμήθειες
τηλ.: 210 3680.728
Ταμείο
τηλ.: 210 3680.762
210 3680.750

ΤΜΗΜΑ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ

Προϊστάμενος
Ευ. Μιχελιάς
τηλ.: 210.36.80.888

Ανάπτυξη
εφαρμογών
τηλ.: 210 3680.888
Εφαρμογή INTERNET
τηλ.: 210 3680.773

ΤΜΗΜΑ ΕΚΔΟΣΕΩΝ, ΤΥΠΟΥ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

Προϊστάμενη
Ξ. Δημητρακάκη
τηλ.: 210.36.80.764

Επιμέλεια έκδοσης
δελτίου ΒΕΑ -
Εκδόσεις ΒΕΑ
τηλ.: 210 3680.764,
τηλ.: 210 3680.761
Διαφημίσεις
τηλ.: 210 3680.764,
τηλ.: 210 3680.761,
τηλ.: 210 3680.757
Δημόσιες σχέσεις -
Εκδηλώσεις
τηλ.: 210 3680.764,
210 3680.761,
210 3680.757



ΔΕΛΤΙΟ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ ΑΘΗΝΑΣ

ΑΚΑΔΗΜΙΑΣ 18
ΤΗΛ.: 2103680.700
FAX: 210 3614.726
www.acsmi.gr
info@acsmi.gr

Ιδιοκτήτης: BEA

Πρόεδρος: Ραβάνης Παύλος

Τμήμα:

Τύπου, Εκδόσεων &
Δημοσίων Σχέσεων BEA
Τηλ.: 210 3680761-764
Fax: 210 3647737
tm_typou@acsmi.gr

Δημοσιογραφική Επιμέλεια

Αργυρώ Μαυρούλη
Τηλ.: 6937352001
a.rm.a@hotmail.com

Διαφήμιση:

Τηλ.: 210 3680761

Καλλιτεχνική Επιμέλεια

Σκαρμούτσος Γιώργος
mail@gioskar.com

Το γράμμα της σύνταξης

Οι στόχοι της νέας διοίκησης του BEA

Σταθερά προσανατολισμένη στην υιοθέτηση ενός μοντέλου ανάπτυξης που θα καταστήσει τις Μικρές και Μεσαίες επιχειρήσεις, ισχυρές και ικανές ώστε να αποτελέσουν την ατμομηχανή της ελληνικής οικονομίας, θα είναι η νέα Διοίκηση που θα προκύψει για το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας μετά τις αρχαιρεσίες που θα γίνουν στις 2,3 και 4 Δεκεμβρίου 2017.

Η ζοφερή πραγματικότητα των τελευταίων ετών οδήγησε δυστυχώς τις Μικρές και Μεσαίες Επιχειρήσεις στην ανάγκη επιβίωσης μέσα σε ένα εχθρικό επιχειρηματικό περιβάλλον το οποίο έπληξε βαθύτατα την ανταγωνιστικότητά τους.

Γνωρίζοντας και ο τελευταίος πολίτης αυτής της χώρας την συνεισφορά και τον στρατηγικό ρόλο των ΜμΕ στην ελληνική οικονομία συνολικά, είναι κάτι παραπάνω από προφανές ότι για να αποτελέσουν ξανά αναπτυξιακό όχημα οι ΜμΕ, πρέπει η Πολιτεία να τις στηρίξει με καθαρές λύσεις και μακροχρόνιους στόχους.

Ο ρόλος του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου, είναι να εντοπίζει τα προβλήματα, να προτείνει στόχους και τα μέσα επίτευξής τους, που θα οδηγήσουν στην αντιμετώπιση των προβλημάτων της ελληνικής επιχειρηματικότητας. Το πλέγμα των τελικών μεταρρυθμιστικών παρεμβάσεων, απαιτεί μια δέσμη μέτρων από πολλά Υπουργεία, υπό το συντονισμό του Υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης. Η υλοποίησή τους, απαιτεί συνέργειες σε όλους τους τομείς της οικονομίας, χωρίς υπερβολική παρέμβαση σε μερικές δραστηριότητες και έλλειψη σε κάποιες άλλες δραστηριότητες.

Γνωρίζοντας βαθύτατα τα δομικά προβλήματα που ταλανίζουν τις ΜμΕ είμαστε σε θέση να προτείνουμε με σαφήνεια επτά πολύ συγκεκριμένα μέτρα. Συγκεκριμένα:

1. Μείωση κόστους ενέργειας των παραγωγικών επιχειρήσεων,
2. Μείωση των μισθολογικών κρατήσεων και ασφάλισης,
3. Εξορθολογισμός του φόρου ΕΝΦΙΑ για τις παραγωγικές επιχειρήσεις,
4. Διακριτή φορολόγηση και στήριξη των παραγωγικών επιχειρήσεων.
5. Άμεσος συμψηφισμός οφειλών μεταξύ επιχειρήσεων και Δημοσίου.
6. Εξόφληση των υποχρεώσεων του Δημοσίου για προμήθειες, εντός 30 ημερών. Μείωση του χρόνου πίστωσης μεταξύ των επιχειρήσεων, κατά τρόπο που δεν υπερβαίνει τον κύκλο ζωής του προϊόντος και η καταβολή του ΦΠΑ να πραγματοποιείται υποχρεωτικά εντός των απαιτούμενων ημερομηνιών.
7. Μείωση του κόστους χρήματος.

Είναι καιρός πλέον, να διαμορφωθεί ένα Εθνικό Σχέδιο Ανάπτυξης, με μακρόπνοο προσανατολισμό, σαφείς προτεραιότητες και αξιοποίηση των συγκριτικών πλεονεκτημάτων της Χώρας. Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο της Αθήνας στέκεται αρωγός σε αυτή την προσπάθεια ελπίζοντας ότι τα προαναφερθέντα μπορούν να συμβάλλουν καταλυτικά στην επανεκκίνηση της οικονομίας, ενώ είναι και μέτρα που εύκολα μπορούν να θεσμοθετηθούν. Αυτά θα αποτελέσουν άμεσους στόχους και της νέας διοίκησης του Επιμελητηρίου.

Για την αναστροφή όμως του επιχειρηματικού κλίματος απαιτούνται και άλλες άμεσες ή μακροπρόθεσμες παρεμβάσεις:

Στις Μεσοπρόθεσμες περιλαμβάνονται τα εξής:

- Απλοποίηση των διαδικασιών για την έναρξη επιχειρήσεων και για τους υπόλοιπους κλάδους, πέραν των τριών που προβλέπει ο Ν. 4442/2016.
- Διεύρυνση των ηλεκτρονικών συναλλαγών και συνυπολογισμός τους στη διαμόρφωση του αφορολόγητου ορίου.
- Μείωση των επιβαλλόμενων από τις ελληνικές τράπεζες προμηθειών για την αποδοχή συναλλαγών καρτών από επιχειρήσεις.
- Αξιοποίηση της δημόσιας ακίνητης περιουσίας και ιδιαίτερα των Ολυμπιακών εγκαταστάσεων.
- Την ίδια στιγμή Μακροπρόθεσμες παρεμβάσεις μπορούν να αποτελέσουν τα εξής:
- Δημιουργία σταθερού και διαυγούς φορολογικού περιβάλλοντος.
- Άρση των γραφειοκρατικών εμποδίων στις εξαγωγές και επένδυση στη συστηματοποίηση της οικονομικής διπλωματίας.
- Ταχύτερη και αποτελεσματική απονομή δικαιοσύνης, ενθάρρυνση του εξωδικαστικού συμβιβασμού, ώστε να ευνοηθεί το συνολικό επιχειρηματικό περιβάλλον και το κλίμα ασφάλειας των επενδυτών.
- Καθορισμός με σαφήνεια, των περιβαλλοντικών όρων και των προδιαγραφών χρήσης γης, εντάσσοντας τις νέες χρήσεις και λειτουργίες που εμφανίστηκαν την τελευταία 25ετία, αλλά δεν προσδιορίζονται επαρκώς.
- Περιορισμός της ολιγοπωλιακής διάρθρωσης των αγορών, μέσω της ισχυροποίησης της Επιτροπής Ανταγωνισμού και των ρυθμιστικών αρχών, για την αποτελεσματική εποπτεία κατά των ολιγοπωλιακών πρακτικών.
- Δημιουργία Ειδικών Οικονομικών Ζωνών για τις διαμετακομιστικές μεταφορές και τη μεταποίηση.

* Τα δημοσιευόμενα άρθρα απηχούν τις απόψεις των συντακτών τους. Επιτρέπεται αναδημοσίευση με αναφορά στην πηγή.

Περιεχόμενα

■ ΤΟ ΓΡΑΜΜΑ ΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

Οι στόχοι της νέας διοίκησης του ΒΕΑ1

- Εκλογές ορόσημο
Του Παύλου Ραβάνη.....3

■ ΑΠΟ ΤΗ ΔΡΑΣΗ ΤΟΥ ΒΕΑ

Οι μικρομεσαίοι βιοτέχνες στο Β.Ε.Α
ενώνουν τις φωνές τους.....4

Πρόσκληση σε ενημερωτική εκδήλωση
για τον εξωδικαστικό μηχανισμό.....5

Μικρές αλλαγές στη νομοθεσία
για τα Επιμελητήρια6

Συμμετοχή ΒΕΑ στην 8^η Εμποροβιοτεχνική
Έκθεση Πιερίας-Κεντρικής Μακεδονίας. 7

Ειδοποίηση εκπροσώπων εκλογών7

Πρόσκληση εκλογών
Επιμελητηρίων 20179

Υπόδειγμα εκπροσώπησης
Α.Ε εκλογες 201711

Υπόδειγμα εκπροσώπησης
προσωπικών εταιρειών.....13

■ ΚΛΑΔΙΚΑ

Ψωμί από το φούρνο της γειτονιάς14

«Επιχειρούμε Έξω»: Νέο πρόγραμμα
για ενίσχυση της εξωστρέφειας ΜμΕ.....15

Δι.Ε.Π.Π.Υ.: Κανόνες διάθεσης
προϊόντων αρτοποιίας16

Θετικό το ισοζύγιο συστάσεων-
διαγραφών επιχειρήσεων18

Τι ισχύει για την επισήμανση
Κλωστοϋφαντουργικών Προϊόντων18

Υποδήματα: προβλεπόμενες
επισημάνσεις19

Οι τρόποι σήμανσης προϊόντων
από δέρμα, πλαστικό ή άλλα υλικά22

Σύγκλιση των θετικών δεικτών της
οικονομίας με την πραγματικότητα
των μικρομεσαίων.....23

Δέκα παρατηρήσεις της ΓΣΕΒΕΕ για το
προσχέδιο του προϋπολογισμού23

Η νέα ειδική σήμανση σε κοσμήματα ..25

Έρευνα ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ: Βελτίωση δεικτών,
παραμένουν διαρθρωτικές αδυναμίες 28

■ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

Πότε οι τράπεζες μπλοκάρουν την χορήγηση
τερματικών ΡΟΣ σε επιχειρήσεις34

Πρόστιμα από 100 έως 500 ευρώ
για εκπρόθεσμες δηλώσεις.....35

Τι ισχύει για την κατάσχεση σε
κοινό λογαριασμό36

Αναλήψεις έως 1.800 ευρώ ανά μήνα37

Αύξηση των ληξιπρόθεσμων οφειλών
προς το Δημόσιο.....37

Διευκρινίσεις για προκαταβολή φόρου
σε περίπτωση διακοπής εργασιών38

Δικαστική απόφαση κατά της αναγκαστικής
εκτέλεσης Δημοσίου κατά Α.Ε.39

■ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ

Οι 7 νέες αλλαγές σε ασφαλιστικό-
συντάξεις41

Τι αλλάζει στη χορήγηση ασφαλιστικής
ενημερότητας42

Διαδικτυακή πλατφόρμα για οφειλές
ως 20.000 προς Ταμεία.....43

Παραγράφονται στην 20ετία τα
ληξιπρόθεσμα χρέη προς τα
ασφαλιστικά ταμεία43

Στο διαδίκτυο οι οφειλέτες του ΕΦΚΑ
άνω των 150.00044

ΚΕΑΟ: Στα 30 δις. ευρώ οι συνολικές
ασφαλιστικές οφειλές.....46

ΕΦΚΑ: Με μερική απασχόληση ένας
στους 3 εργαζόμενους.....48

Ποιοι οφειλέτες πάνε στην κορυφή
της λίστας κατασχέσεων48

ΕΦΚΑ: Παράταση έως 31/1/2018 για
τις εισφορές του 201649

Πώς θα πάρουν σύνταξη όσοι
έχουν διαδοχική ασφάλιση50

Εργοδοτική εισφορά 20 ευρώ για τον
Λογαριασμό Παιδικών
Κατασκηνώσεων50

■ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ

Αυξάνονται οι υποχρεώσεις σε
«ΕΡΓΑΝΗ» και Ε.Φ.Κ.Α.53

Προγράμματα επιχορήγησης επιχειρήσεων
για απασχόληση ανέργων57

Στο ΦΕΚ η απόφαση για ενίσχυση
απασχόλησης σε 40.000 μπλοκάκια61

Αρνητικό ισοζύγιο θέσεων εργασίας τον
Αύγουστο - Θετικό ρεκόρ στο 8μηνο ...63

Στα 401,97 ευρώ ο μέσος μισθός
μερικής απασχόλησης64

■ ΓΙΑ ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΒΕΑ

Δωρεάν Υπηρεσίες του ΒΕΑ
προς τα μέλη του.....66

Τι προσφέρει το ΒΕΑ στα μέλη του.....66

● Εκλογές ορόσημο

Του **Παύλου Ραβάνη**
Προέδρου του ΒΕΑ

Οι επικείμενες εκλογές του Επιμελητηρίου και η μαζική συμμετοχή των μελών του σε αυτές αποτελούν μια μεγάλη ευκαιρία που έχουμε όλοι οι μικρομεσαίοι βιοτέχνες, αυτοαπασχολούμενοι επαγγελματίες, για να στείλουμε στην Πολιτεία, ένα διπλό μήνυμα: ότι μετά από τόσα δύσκολα χρόνια σκληρής δουλειάς μέσα στην κρίση, στεκόμαστε ακόμη όρθιοι, με αξιοπρέπεια και διεκδικούμε – σήμερα, ακόμη πιο σθεναρά – ένα επιχειρηματικό περιβάλλον χωρίς αγκυλώσεις, στρεβλώσεις και εμπόδια. Ένα μέλλον, με αισιοδοξία και ασφάλεια, για μας και τα παιδιά μας.

Ωστόσο δεν πρέπει να παραγνωρίζεται ότι η σημερινή κατάσταση της ελληνικής οικονομίας και της χώρας συνολικά, δεν απειλεί μόνον όσες μικρομεσαίες επιχειρήσεις βρίσκονται σε οριακό σημείο, αλλά και όσους τα χρόνια της κρίσης άντεξαν, επένδυσαν, συγκράτησαν μισθούς, κατέβαλαν φόρους και απέφυγαν απολύσεις. Απειλεί πιο απλά και την υγιή επιχειρηματικότητα.

Η καθημερινότητα του Μικρομεσαίου Επιχειρηματία χαρακτηρίζεται τουλάχιστον ως «Γολγοθάς». Περιλαμβάνει τον αποκλεισμό από τον τραπεζικό δανεισμό και τη ρευστότητα, αυθαίρετες φορολογικές υποχρεώσεις, αγορά πρώτων υλών «τοις μετρητοίς», προπληρωμή των παραγγελιών σε ξένους προμηθευτές, την ώρα που η είσπραξη από τους εγχώριους προμηθευτές, γίνεται με έξι και πλέον μήνες καθυστέρηση και κάθετη πτώση της εγχώριας κατανάλωσης εξαιτίας της ύφεσης.

Εμείς όμως εδώ στο Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας δεν σκοπεύουμε να το βάλουμε κάτω. Ένας από τους βασικούς στόχους, πρέπει να είναι η ενίσχυση της απασχόλησης και η αύξηση των θέσεων εργασίας, με ταυτόχρονη στροφή των επιχειρήσεων στην αύξηση της παραγωγικότητας και της ανταγωνιστικότητας, εφόσον και οι άλλοι όροι, όπως τα χρέη και η χρηματοδότηση των μικρομεσαίων επιχειρήσεων διευθετηθούν.

Την ίδια στιγμή, είναι άμεσα αναγκαίο, να αποσυρθούν γραφειοκρατικά και άλλα εμπόδια που δυσχεραίνουν την ανάληψη προγραμμάτων από τα επιμελητήρια, κυρίως του ΕΣΠΑ, τα οποία κατευθύνονται δυστυχώς σε μεγάλες επιχειρήσεις.

Πρέπει επιτέλους, να βοηθήσουν τις μικρές και πολύ μικρές ελληνικές επιχειρήσεις να ξεπεράσουν τα προβλήματα ρευστότητας και χρηματοδότησης και να μπορέσουν να ενισχυθούν από ευρωπαϊκά



κονδύλια (νέο ΕΣΠΑ) αλλά και άλλα χρηματοδοτικά εργαλεία (τραπεζικά, ΕΤΕΑΝ κ.α), ενώ είναι ανάγκη να απλοποιηθούν οι προκηρύξεις προκειμένου να γίνονται αντιληπτές και να μπορούν να αξιοποιούνται εύκολα, καθώς και να γίνεται σωστή ενημέρωση των επιχειρήσεων, για τις δυνατότητες πρόσβασης σε χρηματοδοτικές πηγές και «εργαλεία» (ΕΣΠΑ, ΤΡΑΠΕΖΕΣ, ΕΤΕΑΝ).

Ένα πρώτο και άμεσο βήμα, είναι να γίνουν άμεσες παρεμβάσεις για αλλαγή του σχεδιασμού και της προκήρυξης συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων ΕΣΠΑ και εν συνεχεία να δοθεί έμφαση στη δημιουργία εργαλείων ενίσχυσης μέσω του νέου ΕΣΠΑ, με βασικό χαρακτηριστικό την ελάφρυνση του κόστους δανεισμού.

Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο της Αθήνας, γνήσιος εκφραστής των προβλημάτων που μαστίζουν τους μικρομεσαίους επιχειρηματίες, θα συνεχίσει σταθερά με επιμονή, χωρίς μεγάλα λόγια και με στοχευμένες δράσεις, να εντοπίζει τα προβλήματα, να παρεμβαίνει, να προτείνει στόχους και μέσα επίτευξης και να στηρίζει τη βιωσιμότητα της επιχείρησης.

Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο της Αθήνας, θα συνεχίσει να στηρίζει τα συμφέροντα όλων ανεξαιρέτως των μελών του και να υποστηρίζει την υλοποίηση των ιδεών τους, όπως πάντα, μακριά από κομματικούς φραγμούς και πολιτικές παρατάξεις.

Οι επικείμενες εκλογές του Επιμελητηρίου, είναι η μεγάλη μας ευκαιρία και σας καλώ όλους, για μαζική και δυναμική συμμετοχή, στις εκλογές αυτές. Η ψήφος σας είναι δύναμη. Ας συμβάλλουμε όλοι μαζί, στην ενδυνάμωση του θεσμού και στην ευρύτερη αντιπροσώπευση.



Από τη δράση
του Επιμελητηρίου

■ Οι μικρομεσαίοι βιοτέχνες στο Β.Ε.Α ενώνουν τις φωνές τους

Οι μικρομεσαίοι βιοτέχνες, ενώνουν για άλλη μια φορά τη φωνή και τη δύναμή τους ενόψει των επικείμενων εκλογών στα Επιμελητήρια της χώρας. Οι εκπρόσωποι του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας, αντιλαμβανόμενοι την κρίσιμότητα της οικονομικής συγκυρίας, αλλά και τα προβλήματα που μαστίζουν τους μικρομεσαίους επιχειρηματίες, αποφάσισαν να πορευτούν από κοινού, μακριά από κομματικές ταυτότητες.

Ο συνδυασμός «**ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ-ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ**», με επικεφαλής τον **Παύλο Ραβάνη**, περιλαμβάνει στους κόλπους του, εκπροσώπους από όλες τις κομματικές παρατάξεις που εκπροσωπούνται στο Β.Ε.Α - εκτός του ΚΚΕ- και έχει ως μοναδικό στόχο του να συμβάλει στη στήριξη της μικρομεσαίας επιχείρησης και βεβαίως στην ανάκαμψη της ελληνικής οικονομίας. Το ψηφοδέλτιό μας αποτελείται από καταξιωμένους βιοτέχνες - ο καθένας στον κλάδο του - επαγγελματίες, που με σκληρή δουλειά, κατάφεραν να ανταπεξέλθουν σε αυτά τα δύσκολα χρόνια της κρίσης.



ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ-ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ

Οι Μικρές και Μεσαίες Επιχειρήσεις, καλούνται να επιβιώσουν σε ένα εχθρικό επιχειρηματικό περιβάλλον, που πλήττει την ανταγωνιστικότητά τους και απειλεί τη βιωσιμότητά τους. Για να αποτελέσουν ξανά αναπτυξιακό όχημα, οι ΜμΕ, χρειάζονται ένα Επιμελητήριο, η διοίκηση του οποίου θα εντοπίζει τα προβλήματα, θα προτείνει στόχους και τα μέσα επίτευξής τους και θα συμβάλει στην αντιμετώπιση των αγκυλώσεων και των στρεβλώσεων της ελληνικής επιχειρηματικότητας.

Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο της Αθήνας, θα συνεχίσει να στηρίζει τα συμφέροντα όλων ανεξαιρέτως των μελών του, και να συμβάλει στην υλοποίηση των ιδεών τους, μακριά από κομματικούς φραγμούς και πολιτικές παρατάξεις.

■ Ενημέρωση μελών για τον εξωδικαστικό μηχανισμό

Με αυξημένο ενδιαφέρον και προσδοκίες για την



επιτυχία της υλοποίησης του θεσμού της ρύθμισης οφειλών μέσω του εξωδικαστικού μηχανισμού, παρακολούθησαν οι μικρομεσαίοι επιχειρηματίες, σχετική ενημερωτική εκδήλωση στο Βιοτεχνικό Επιμελητήριο της Αθήνας, το οποίο ανταποκρίθηκε στα αγωνιώδη αιτήματα των μελών του για εξειδικευμένη πληροφόρηση και απαντήσεις σε καίρια ερωτήματα επί του νέου θεσμού. Προσκεκλημένοι, ήταν ο **Ειδικός Γραμματέας της Ειδικής Γραμματείας Διαχείρισης Ιδιωτικού Χρέους, κος Φώτης Κουρμούσης και η Προϊσταμένη της Νομ. Υπηρεσίας κα Θ. Αλαμπάση.**

Ο κος Κουρμούσης, έκανε αναλυτική και κατατοπιστική ενημέρωση, για τις προϋποθέσεις της υπαγωγής των επιχειρήσεων στη νέα εφαρμογή και έδωσε διευκρινίσεις σε νομικά και πρακτικά θέματα που ανακύπτουν ανά κατηγορία οφειλών.

Κατά την εκδήλωση, ανακοινώθηκε ότι –στο πλαίσιο του ισχύοντος νόμου 4469/2017 - επίκειται η έκδοση νέας Κοινής υπουργικής Απόφασης, για μικρές επιχειρήσεις με χρέη έως 50.000 €, και στόχο την ταχύτερη ρύθμιση, με αυτοματοποιημένη διαδικασία.

Εκ μέρους του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου, τονίστηκε η ανάγκη των επιχειρηματιών για ταχύτητα στην ολοκλήρωση της διαδικασίας, καθώς επίσης και για την αποκεντρωμένη και εξατομικευμένη αντιμετώπιση των ζητημάτων τους. Σ' αυτό, σημαντικό ρόλο μπορεί να αναλάβει το Επιμελητήριο, ως θεσμικός εκπρόσωπός τους, που έχει τις δομές, τη γνώση και την εμπειρία για να στηρίξει τους κλάδους και τα Μέλη του.

Προς την κατεύθυνση αυτή, **το Β.Ε.Α μελετά τη δημιουργία μιας πιλοτικής υπηρεσίας, αντα-**

ποδοτικής φύσης, προς τις επιχειρήσεις - μέλη του, με αντικείμενο την υποστήριξη στη διαδικασία υπαγωγής στο μηχανισμό ρύθμισης οφειλών, με τη συνδρομή και του «Κέντρου Διαμεσολάβησης Β.Ε.Α», που λειτουργεί στην έδρα του.

■ Πρόσκληση σε ενημερωτική εκδήλωση για τον εξωδικαστικό μηχανισμό

Αγαπητοί Συνεργάτες,

Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας, αξιολογώντας το μεγάλο ενδιαφέρον των επιχειρήσεων για ενημέρωση και καθοδήγηση σχετικά με το νέο νόμο του Εξωδικαστικού Μηχανισμού Ρύθμισης Οφειλών Επιχειρήσεων (4469/2017), οργανώνει ενημερωτική εκδήλωση – παρουσίαση της νέας εξωδικαστικής διαδικασίας.

Στόχος μας είναι η κατανόηση του νομικού και τεχνικού πλαισίου, ώστε να ενταχθούν όσες επιχειρήσεις είναι βιώσιμες και μπορούν να αξιοποιήσουν τη ρύθμιση, ως ευκαιρία ελάφρυνσης και ανάκαμψης.

Εισήγηση – παρουσίαση από τον Ειδικό Γραμματέα της Ειδικής Γραμματείας Διαχείρισης Ιδιωτικού Χρέους κo Φ. Κουρμούση και συνεργάτες του.

Η εκδήλωση θα γίνει στις 20 Οκτωβρίου 2017, ημέρα Παρασκευή και ώρα 17.00' στην Αίθουσα εκδηλώσεων του Β.Ε.Α. (Ακαδημίας 18 – 1ος όροφος).

Θέματα που θα συζητηθούν στην εκδήλωση (ενδεικτικά):

- Οφειλές που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του νόμου-εξαιρούμενες οφειλές
- Όροι συμμετοχής του Δημοσίου στην αναδιάρθρωση της επιχείρησης

- Αναστολή κατασχέσεων και ποινικών κυρώσεων
- Διαγραφή προστίμων και χρηματικών ποινών
- Αρρύθμιστες οφειλές έως 20.000 €

Ο Ειδ. Γραμματέας και οι συνεργάτες του, θα δεχτούν ερωτήσεις των συμμετεχόντων.

Στη συζήτηση θα συμμετέχουν μέλη της Διοίκησης και οι επιστημονικοί συνεργάτες του Επιμελητηρίου.

Ειδική ενότητα: «η διάκριση μεταξύ της διαδικασίας επίλυσης αστικών και εμπορικών διαφορών με το θεσμό της Διαμεσολάβησης και της διαδικασίας υπαγωγής στον εξωδικαστικό μηχανισμό (παρουσία εκπροσώπου του Κέντρου Διαμεσολάβησης Β.Ε.Α)».

Ο Πρόεδρος

Παύλος Ραβάνης

■ Μικρές αλλαγές στη νομοθεσία για τα Επιμελητήρια

Αλλαγές στο καθεστώς της νομοθεσίας των Επιμελητηρίων προωθείται μέσω του νέου νομοσχεδίου με τίτλο «Άσκηση υπαίθριων εμπορικών δραστηριοτήτων, εκσυγχρονισμός της Επιμελητηριακής Νομοθεσίας και άλλες διατάξεις» που κατατέθηκε στην Βουλή, επανακαθορίζεται το καθεστώς που διέπει την λειτουργία των Επιμελητηρίων και συγκεκριμένα:

1. α. Εισάγεται ο θεσμός των Κέντρων Υποστήριξης Επιχειρήσεων (Κ.Υ.ΕΕΙΧ.), των οποίων τη λειτουργία και τον συντονισμό αναλαμβάνουν τα Επιμελητήρια και καθορίζονται οι αρμοδιότητες των Κέντρων αυτών.

β. Εναρμονίζεται, σύμφωνα με τις διατάξεις του

άρθρου 2 (Υποπ. Δ9) του Ν.4336/2015, το πλαίσιο σχετικά με τον καθορισμό του ύψους καταβολής των εξόδων κίνησης, της ημερήσιας αποζημίωσης και των εξόδων διανυκτέρευσης των μετακινούμενων υπαλλήλων των Επιμελητηρίων και των μετακινούμενων μελών των οργάνων διοίκησης αυτών (κατά τα ισχύοντα καθορίζονται αποκλειστικά με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου του οικείου επιμελητηρίου).

γ. Καθορίζεται το ανώτατο ύψος (ι) των εξόδων παράστασης (έως 250 ευρώ και 200 ευρώ, αντίστοιχα), που δύναται να καταβληθεί στον Πρόεδρο και τα μέλη της Διοικητικής Επιτροπής του κάθε Επιμελητηρίου, υπό την οριζόμενη προϋπόθεση, καθώς και στον Πρόεδρο και τα μέλη του Περιφερειακού Επιμελητηριακού Συμβουλίου και (ii) των αμοιβών των μελών του Δ.Σ, των υπαλλήλων ή τρίτων, για τη συμμετοχή τους σε κάθε μορφής επιτροπές και ομάδες εργασίας (άρθρο 21 παρ.2 ν.4354/2015).

δ. Παρέχεται η δυνατότητα μετάταξης και απόσπασης υπαλλήλων φορέων της Γενικής Κυβέρνησης σε Επιμελητήρια και απόσπασης (απαγορεύονται οι μετατάξεις) υπαλλήλων των Επιμελητηρίων σε φορείς της Εθνικής Κυβέρνησης σύμφωνα με το νόμο περί Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας στη Δημόσια Διοίκηση και την Τοπική Αυτοδιοίκηση (ν.4440/2016). Η καταβολή των αποδοχών των αποσπασμένων υπαλλήλων των Επιμελητηρίων σε φορείς της Γενικής Κυβέρνησης διενεργείται από το οικείο Επιμελητήριο.

ε. Προβλέπεται εφεξής, η υποχρέωση ύπαρξης στον οργανισμό κάθε Επιμελητηρίου οργανικής μονάδας επιπέδου τουλάχιστον Τμήματος, για την άσκηση των αρμοδιοτήτων Γενικού Εμπορικού Μητρώου και Υπηρεσίας Μίας Στάσης. Εάν στο Επιμελητήριο λειτουργεί Κέντρο Υποστήριξης Επιχειρήσεων τότε ο οργανισμός πρέπει να περιλαμβάνει και αντίστοιχο τμήμα με σκοπό τη συμβουλευτική υποστήριξη επιχειρήσεων.

στ. Συνιστάται, με υ.α., στην έδρα κάθε Περιφέρειας, Περιφερειακό Επιμελητηριακό Συμβούλιο και ορίζονται οι αρμοδιότητες, οι εκπρόσωποι, ο τρόπος λειτουργίας του, κ.λπ. (άρθρα 61-95)

2. α. Περιλαμβάνονται μεταβατικής ισχύος δια-



τάξεις σχετικά με τη διαδικασία διεξαγωγής των πρώτων εκλογών για ανάδειξη των οργάνων διοίκησης των Επιμελητηρίων και της Κεντρικής Ένωσης Επιμελητηρίων (Κ.Ε.Ε.), μετά την έναρξη ισχύος των προτεινομένων ρυθμίσεων και μεταξύ άλλων, προβλέπεται ότι οι αποζημιώσεις που καταβάλλονται στις εκλογικές επιτροπές και στο βοηθητικό προσωπικό αυτών, απαλλάσσονται από κάθε φόρο, τέλος ή κάθε άλλη επιβάρυνση. Ρυθμίζονται διάφορα θέματα αρμοδιότητας του Υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης.

■ Συμμετοχή ΒΕΑ στην 8^η Εμποροβιοτεχνική Έκθεση Πιερίας - Κεντρικής Μακεδονίας

Στα εγκαίνια της 8ης Εμπορο-Βιοτεχνική Έκθεσης Πιερίας-Κεντρική Μακεδονίας 2017 παρευρέθηκε ο πρόεδρος του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας Πάυλος Ραβάνης. Στην έκθεση συμμετείχε σημαντικός αριθμός επιχειρηματιών.

Στόχος της έκθεσης ήταν η προβολή και η προώθηση προϊόντων και υπηρεσιών, δημιουργώντας όλες τις προϋποθέσεις για τη δημιουργία νέων επωφελών συνεργασιών και συμφωνιών για τις επιχειρήσεις. Η προνομιακή τιμολογιακή πολιτική προσαρμοσμένη στις ανάγκες της εποχής, η οποία αποφασίστηκε από τους διοργανω-



τές της Έκθεσης, αποτελεί ένα επιπλέον ισχυρό κίνητρο για τη συμμετοχή εκθετών.

Η 8η Εμποροβιοτεχνική Έκθεση Πιερίας - Κεντρικής Μακεδονίας, που διοργανώνει το Επιμελητήριο Πιερίας σε συνεργασία με την Περιφερειακή Ενότητα Πιερίας και το Δήμο Κατερίνης, υπό την αιγίδα της Κεντρικής Ένωσης Επιμελητηρίων Ελλάδας, αποτελεί πλέον ένα σημαντικό οικονομικό και εμπορικό θεσμό.

■ Ειδοποίηση εκπροσώπων εκλογών

Σας γνωρίζουμε ότι οι εκλογές για την ανάδειξη των οργάνων Διοίκησης του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας, θα γίνουν στις **2, 3 και 4 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2017**, ημέρες Σάββατο, Κυριακή και Δευτέρα αντιστοίχως και κατά τις ώρες από **09:00 έως 19:00**.

Οι εκλογές, διεξάγονται με το σύστημα της απλής αναλογικής και με ενιαίο κατά συνδυασμό, ψηφοδέλτιο.

ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΨΗΦΟΥ (σύμφωνα με το άρθρο 3γ του Ν. 2081/92, όπως συμπληρώθηκε με το άρθρο 22 του Ν. 3419/2005 και το άρθρο 58 παρ. 2 του Ν. 4484/2017) **έχουν οι παρακάτω:**

ΟΙ ΤΑΜΕΙΑΚΩΣ ΕΝΗΜΕΡΟΙ (για νομικά πρόσωπα (εταιρείες), όσοι έχουν εξοφλήσει το τέλος τήρησης Μερίδας στο Γ.Ε.ΜΗ. μέχρι και το έτος 2016 και για φυσικά πρόσωπα (ατομικές επιχειρήσεις) όσοι έχουν εξοφλήσει είτε το τέλος τήρησης Μερίδας Γ.Ε.ΜΗ. μέχρι και το έτος 2016, είτε έχουν εξοφλήσει ή διακανονίσει την ετήσια συνδρομή στο Επιμελητήριο, μέχρι και το έτος 2016). ΜΕΧΡΙ 23-10-2017.

ΟΣΟΙ ΕΧΟΥΝ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΕΙ ΕΝΑ (1) ΕΤΟΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΓΓΡΑΦΗ ΤΟΥΣ (δηλαδή έχουν ημερομηνία εγγραφής στα Μητρώα έως και 1-12-2016).

ΠΩΣ ΨΗΦΙΖΟΥΝ:

- **Κάθε φυσικό πρόσωπο (Ατομική επιχείρηση),** έχει μία ψήφο.
- **Στις προσωπικές εταιρείες:** α) **Ο.Ε:** ψηφίζουν μέχρι δύο (2) ομόρρυθμοι εταίροι. Για όσες έχουν πάνω από 2 ομόρρυθμα μέλη, χρειάζεται δήλωση ορισμού εκπροσώπων (ποιοι δυο θα ψηφίσουν). β) **Ε.Ε:** ψηφίζουν είτε δυο (2) ομόρρυθμοι εταίροι είτε ένας ομόρρυθμος και ένας ετερόρρυθμος. Όταν η εταιρεία έχει πάνω από 2 ομόρρυθμα μέλη, χρειάζεται δήλωση ορισμού εκπροσώπων (ποιοι δυο θα ψηφίσουν).
- **Στις Εταιρείες Περιορισμένης Ευθύνης** μέχρι δύο από τους διαχειριστές ή ένας διαχειριστής και ένας εταίρος. Εάν η εταιρεία έχει πάνω από δυο εταίρους, ή πάνω από δυο διαχειριστές, χρειάζεται δήλωση ορισμού εκπροσώπων. Στη Μον. ΕΠΕ, ψηφίζει ο εταίρος – διαχειριστής.
- **Στις Ιδιωτικές Κεφαλαιουχικές Εταιρείες (ΙΚΕ),** ψηφίζουν μέχρι δυο διαχειριστές ή ένας διαχειριστής και ένας εταίρος. Εάν η εταιρεία έχει πάνω από δυο εταίρους, ή πάνω από δυο διαχειριστές, χρειάζεται δήλωση ορισμού εκπροσώπων. Στη Μον. ΙΚΕ ψηφίζει ο εταίρος – διαχειριστής.

- **Στις Ανώνυμες Εταιρείες** ψηφίζουν έως τρεις εκπρόσωποι, υποδεικνυόμενοι από το Δ.Σ. και πρέπει να είναι είτε Μέλη του Δ.Σ., ή ανώτατα διοικητικά στελέχη, που ορίζονται με ειδική απόφαση του Δ.Σ. της εταιρείας.
- **Για τα υποκαταστήματα** ψηφίζει ο διευθυντής αυτού ή ο αναπληρωτής του.
- **Για αλλοδαπές Α.Ε. και Ε.Π.Ε.** ψηφίζει ο νόμιμος εκπρόσωπος ή ο πράκτορας ή ο αντίκλητος υπό τον όρο της αμοιβαιότητας.
- **Στους Συνεταιρισμούς** ψηφίζει ο Πρόεδρος και ο Γεν. Γραμματέας ή οι αναπληρωτές τους, που πρέπει να είναι Μέλη του Δ.Σ.
- **Στις Κοινωνίες Κληρονόμων** ψηφίζουν όλα τα μέλη τους, ανεξαρτήτως του ποσοστού συμμετοχής τους σε αυτές.
- **Στις Κοινοπραξίες** ψηφίζει ένας διαχειριστής και ένα μέλος, υποδεικνυόμενοι από το νόμιμο εκπρόσωπο αυτών.
- **Στις Αστικές Εταιρείες** ψηφίζουν έως και δύο ομόρρυθμα μέλη που υποδεικνύονται από το νόμιμο εκπρόσωπο αυτών.

Σε περίπτωση άσκησης περισσότερων του ενός επαγγελμάτων, από το ίδιο πρόσωπο, ή την ίδια επιχείρηση, το εκλογικό δικαίωμα ασκείται στην κατηγορία της επιλογής του, κατά δήλωσή του. (Δηλαδή: εάν κάποιος συμμετέχει σε περισσότερες από μια επιχειρήσεις, θα πρέπει να δηλώσει με το συνημμένο έντυπο ορισμού εκπροσώπου, για ποια επιχείρηση επιλέγει να ασκήσει το εκλογικό του δικαίωμα).

Απαραίτητη προϋπόθεση για την άσκηση του εκλογικού δικαιώματος, είναι η προσκόμιση της αστυνομικής ταυτότητας ή άλλου εγγράφου, που να είναι αποδεικτικό των στοιχείων του μέλους και ο Α.Μ. /Αρ. Γ.Ε.ΜΗ που έχει η επιχείρηση στο Β.Ε.Α.

ΣΤΕΡΟΥΝΤΑΙ ΤΟΥ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ ΨΗΦΟΥ:

- Όσοι έχουν στερηθεί αμετακλήτως, τα πολιτικά τους δικαιώματα.
- Όσοι τελούν υπό δικαστική αντίληψη, ή απαγόρευση.
- Όσοι έχουν καταδικαστεί αμετακλήτως σε οποιαδήποτε ποινή για κλοπή, υπεξαίρεση,

αισχροκέρδεια, νοθεία, απιστία, ψευδορκία, απάτη, εκβίαση, πλαστογραφία, δωροδοκία, δόλια χρεωκοπία, λαθρεμπορία, τοκογλυφία, παράβαση των άρθρων 336 και 353 του Ποινικού Κώδικα ή για παραβάσεις του νόμου περί εμπορίας ναρκωτικών και εφόσον οι σχετικές ποινές είναι καταχωρισμένες στο απόσπασμα του ποινικού μητρώου, σύμφωνα με το άρθρο 577 του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας.

- Όσοι έχουν καταδικαστεί αμετακλήτως, σε ποινή φυλάκισης για παράβαση της νομοθεσίας που διέπει τις Α.Ε της τελωνειακής νομοθεσίας ή για παράνομη άσκηση εμπορικού επαγγέλματος, ή για παραβάσεις των διατάξεων του ν. 936/1979 (ΦΕΚ 144Α) και δεν έχουν παρέλθει 4 έτη από την αποκατάστασή τους.
- Όσοι έχουν κηρυχθεί τελεσιδίκως, σε κατάσταση πτώχευσης και δεν έχουν αποκατασταθεί, ή οι επιχειρήσεις τους τελούν υπό αναγκαστική εκκαθάριση.
- Οι επιχειρήσεις των οποίων έχει λήξει το εταιρικό (η διάρκεια) ή η διάρκεια θητείας του Δ.Σ.

ΠΟΙΟΙ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΥΠΟΨΗΦΙΟΙ:

- Αυτοί που έχουν ΤΑ ΠΡΟΣΩΝΤΑ ΤΟΥ ΕΚΛΟΓΕΑ ΚΑΙ ΤΑΥΤΟΧΡΟΝΑ έχουν διατελέσει και μέλη του Επιμελητηρίου, ΓΙΑ ΤΟΥΛΑΧΙΣΤΟΝ 3 ΕΤΗ, είτε ατομικά (φορείς ατομικής επιχείρησης), είτε ως μέλη νομικών προσώπων (εταιρειών), οποιασδήποτε μορφής.

ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΕΚΛΟΓΙΜΟΙ ΟΣΟΙ ΕΙΝΑΙ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΙ.

Η ΑΙΤΗΣΗ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΑΣ κατατίθεται κατά συνδυασμό από τον εκπρόσωπο αυτού (τον επικεφαλής), στο πρωτόκολλο της Εκλογικής Επιτροπής, το αργότερο μέχρι 2-11-2017 (και ώρα 17:00).

Πληροφορίες:

Γραμματεία Εκλογικής Επιτροπής:

Μαρία Μπουρδούβαλη – Τηλ: 210-3680720 – FAX: 210-3614726, E-mail: burduval@acsmi.gr

Βασίλης Γιαννόπουλος – Τηλ: 210-3680758 – FAX: 210-3614726, E-mail: vgianop@acsmi.gr

■ Πρόσκληση εκλογών Επιμελητηρίων 2017

Στις 2, 3 και 4 Δεκεμβρίου 2017, ημέρες Σάββατο, Κυριακή και Δευτέρα αντιστοίχως, θα διεξαχθούν οι εκλογές για την ανάδειξη οργάνων Διοίκησης του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας. Οι ώρες διεξαγωγής της ψηφοφορίας θα είναι από 09:00 έως 19:00.

Χώροι διεξαγωγής της εκλογικής διαδικασίας, θα είναι:

- Το κατάστημα του Επιμελητηρίου (Ακαδημίας 18 – Αθήνα)
- Η αίθουσα Τύπου του Ολυμπιακού Ποδηλατοδρομίου (Ο.Α.Κ.Α. – Είσοδος Ε' – ΠΟΔΗΛΑΤΟΔΡΟΜΙΟ, επί της Λεωφ. Σπύρου Λούη)

Ο αριθμός των αντιπροσώπων του κάθε Τμήματος του Επιμελητηρίου που θα εκλεγούν, είναι: Για το Τμήμα Βιοτεχνών 46 – Για το Τμήμα Υπηρεσιών 5, σύμφωνα με γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του Επιμελητηρίου και την υπ' αριθμ. 95419/6.9.2017 Υπουργική Απόφαση.

Δικαίωμα ψήφου έχουν τα μέλη του Επιμελητηρίου, εφόσον είναι ταμειακώς ενήμερα και έχει παρέλθει τουλάχιστον ένας χρόνος από την εγγραφή τους στο Επιμελητήριο (άρθρ. 3γ παρ. 1 του Ν.2081/92, όπως ισχύει).

ΚΑΛΟΥΝΤΑΙ τα μέλη του Επιμελητηρίου (φυσικά και νομικά πρόσωπα), που έχουν εγγραφεί σ' αυτό μέχρι και 01-12-2016 (έχουν δηλ. συμπληρώσει 1 χρόνο από την εγγραφή τους στο Επιμελητήριο, άρθρ. 3γ παρ. 1 του Ν. 2081/92, όπως ισχύει), να τακτοποιήσουν τις οικονομικές υποχρεώσεις τους, προκειμένου να είναι ταμειακώς ενήμερα, έως τις 23-10-2017 και ώρα 17:00, σύμφωνα με τα οριζόμενα της παρ.3 του άρθρ. 3 του Π.Δ. 52/2006, όπως ισχύει.

(ταμειακώς ενήμεροι: για νομικά πρόσωπα (εταιρείες), όσοι έχουν εξοφλήσει το τέλος τήρησης Μερίδας στο Γ.Ε.ΜΗ. μέχρι και το έτος 2016 και για φυσικά πρόσωπα (ατομικές επιχειρήσεις) όσοι έχουν εξοφλήσει είτε το τέλος τήρησης Μερίδας Γ.Ε.ΜΗ. μέχρι και το έτος 2016 είτε έχουν εξοφλήσει ή διακανονίσει την ετήσια συνδρομή



Από τη δράση του Επιμελητηρίου

στο Επιμελητήριο, μέχρι και το έτος 2016.)

ΚΑΛΟΥΝΤΑΙ όλες:

- οι Ο.Ε. και Ε.Ε. που έχουν πάνω από δυο εταίρους,
- οι ΕΠΕ και ΙΚΕ που έχουν πάνω από δυο εταίρους ή διαχειριστές,

καθώς και όλες οι Α.Ε. και ΣΥΝΠΕ (συνεταιρισμοί), σύμφωνα με το άρθρο 3γ παρ.1(α-ι) του Ν. 2081/92, όπως ισχύει, να ορίσουν τους εκπροσώπους τους (οι οποίοι θα ασκήσουν το εκλογικό τους δικαίωμα), έως τις 24-11-2017, και ώρα 17:00 και να υποβάλουν τα σχετικά έγγραφα εκπροσώπησης, στη Γραμματεία της Εκλογικής Επιτροπής του Β.Ε.Α.

ΚΑΛΟΥΝΤΑΙ όσοι επιθυμούν να υποβάλουν υποψηφιότητα, να προσκομίσουν την αίτηση – υπεύθυνη δήλωση υποψηφίου, έως 02-11-2017, στη Γραμματεία της Εκλογικής Επιτροπής, από 08:00 έως 17:00, μέσω του επικεφαλής του συνδυασμού, ο οποίος την καταθέτει στο πρωτόκολλο της Εκλογικής Επιτροπής. Στην αίτηση,

επισυνάπτεται γραμμάτιο είσπραξης από το ταμείο του Επιμελητηρίου, ποσού πενήντα (50) € (πλέον χαρτοσήμου 1,20 €) και πρέπει να περιλαμβάνει τα εξής στοιχεία:

Ονοματεπώνυμο, όνομα πατρός, επάγγελμα, την επιχείρηση από την οποία ο υποψήφιος αντλεί το δικαίωμα του εκλέγειν και εκλέγεσθαι, το Τμήμα του Επιμελητηρίου στο οποίο ανήκει η επιχείρηση, το συνδυασμό με τον τίτλο του, στον οποίο μετέχει ο υποψήφιος και τα στοιχεία του επικεφαλής του συνδυασμού, με αίτηση του οποίου υποβάλλονται οι υποψηφιότητες των υπολοίπων, στην Εκλογική Επιτροπή.

Σημειώνεται ότι εκλόγιμοι είναι όσοι έχουν τα προσόντα του εκλογέα και διετέλεσαν μέλη του Επιμελητηρίου τουλάχιστον για τρία χρόνια (άρθ. 3γ παρ.4 του Ν. 2081/92, όπως ισχύει).

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις εκλογές, στην ηλεκτρονική διεύθυνση www.acsmi.gov.gr (ΕΚΛΟΓΕΣ ΒΕΑ 2017).

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΚΛΟΓΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

ΧΑΡΙΣ ΣΥΜΕΩΝΙΔΟΥ

Online Φόρμες

www.acsmi.gr



Φόρμα Επιχειρηματικής Συνεργασίας

Link: http://www.vea.gr/Portals/0/business_database_form.pdf

Ερωτηματολόγιο Ικανοποίησης από τις Υπηρεσίες του ΒΕΑ

Link: http://www.vea.gr/Portals/0/acsmi_questionnaire.pdf

■ Υπόδειγμα εκπροσώπησης Α.Ε εκλογες 2017

(ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ ΠΡΑΚΤΙΚΟΥ Δ.Σ. ΤΗΣ Α.Ε ΓΙΑ ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ)

ΕΠΩΝΥΜΙΑ:

Α.Μ. Β.Ε.Α / Αρ. Γ.Ε.ΜΗ:

ΕΔΡΑ:

ΤΗΛΕΦΩΝΑ:

E-mail:

ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΩΣ ΤΗΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΤΗΣ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΜΕ ΑΥΞΟΝΤΑ ΑΡΙΘΜΟ

Στην σήμερα, ημέρα και ώρα, στα γραφεία της Εταιρείας (οδός αρ.), συνήλθαν σε συνεδρίαση ύστερα από πρόσκληση του Προέδρου, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Ανώνυμης Εταιρείας Παρέστησαν οι κ.κ.:

1.
.....
2.
.....
3.
.....
4.
.....
5.
.....

Αφού διαπιστώθηκε απαρτία από τον Πρόεδρο του Δ.Σ., το Διοικητικό Συμβούλιο, αρχίζει τη συζήτηση του θέματος της ημερήσιας διάταξης.

ΘΕΜΑ: ΟΡΙΣΜΟΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΩΝ ΣΤΙΣ ΕΚΛΟΓΕΣ ΤΟΥ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ ΑΘΗΝΑΣ ΣΤΙΣ ... ΚΑΙ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2017.

Στην αρχή της συνεδρίασης, ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου κ. πληροφορεί το σώμα ότι η Εταιρεία έχει δικαίωμα ψήφου στο Επιμελητήριο, με τρεις εκπροσώπους της, σύμφωνα με τη νομοθεσία, οι οποίοι ορίζονται με Απόφαση του Δ.Σ και μπορεί να είναι είτε μέλη αυτού, είτε ανώτατα διευθυντικά στελέχη της.

Ύστερα από συζήτηση, αποφασίζονται ομόφωνα τα εξής:

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας αποφασίζει ομόφωνα, τη συμμετοχή της στις εκλογές του Β.Ε.Α, στις ... και ... Δεκεμβρίου 2017, ορίζει δε τους εξής εκπροσώπους της, για να ασκήσουν το εκλογικό δικαίωμα:

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	Α.Δ.Τ.	ΙΔΙΟΤΗΤΑ
1.		
2.		
3.		

Το Διοικητικό Συμβούλιο θεωρεί έγκυρες και δεσμευτικές για την εταιρεία τις ενέργειες που απορρέουν από την χορηγούμενη εξουσιοδότηση.

Επειδή δεν υπάρχει άλλο θέμα για συζήτηση, λύεται η συνεδρίαση.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

.....

.....

Ακριβές αντίγραφο
Από το βιβλίο των
πρακτικών της εταιρείας

■ Υπόδειγμα εκπροσώπησης προσωπικών εταιρειών

ΔΗΛΩΣΗ ΓΙΑ ΟΡΙΣΜΟ ΕΚΠΡΟΣΩΠΩΝ ΣΤΙΣ ΕΚΛΟΓΕΣ ΤΟΥ ΒΕΑ

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

(ΟΕ- ΕΕ- Ε.Π.Ε. –Ι.Κ.Ε - ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΙ)

1. Επωνυμία
2. Αριθμός Μητρώου: / Αρ. Γ.Ε.ΜΗ:
3. ΔιεύθυνσηΤΑΧ. ΚΩΔ:
4. Τηλέφωνο..... FAX:
5. e-mail:

Αθήνα-2017

ΠΡΟΣ : Την Εκλογική Επιτροπή του
Β.Ε.Α
Ακαδημίας 18, 106 71 Αθήνα

Σε απάντηση της με αρ. πρωτ Πρόσκλησης, σας γνωρίζουμε
ότι (την επιχείρηση)* ή (το συνεταιρισμό, κ.λπ.)*^{**} μας στις **Επιμελητηριακές
Εκλογές του Δεκεμβρίου 2017, θα εκπροσωπήσουν οι παρακάτω:**

<u>ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ</u>	<u>ΙΔΙΟΤΗΤΑ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ</u>
1).....	
2).....	

**ΥΠΟΓΡΑΦΗ-ΣΦΡΑΓΙΔΑ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ**

*Γνωστοποίηση τυχόν πρόσφατης μεταβολής στο Γ.Ε.ΜΗ- Μητρώο.

**Για Συνεταιρισμούς: Πρακτικό με την σύνθεση του ισχύοντος Δ.Σ. και τις ιδιότητες των μελών.

■ Ψωμί από το φούρνο της γειτονιάς

2η ΓΙΟΡΤΗ ΨΩΜΙΟΥ



22, 23 & 24
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ

ΑΛΣΟΣ ΠΕΡΙΣΤΕΡΙΟΥ

ΣΤΑΘΜΟΣ ΜΕΤΡΟ "ΑΝΘΟΥΠΟΛΗ" ΕΙΣΟΔΟΣ ΕΛΕΥΘΕΡΗ
"ΘΕΑΤΡΟ ΤΕΧΝΗ ΣΤΗΝ ΠΕΤΡΑ"



ΔΗΜΟΣ ΠΕΡΙΣΤΕΡΙΟΥ

Μήνυμα πρόσκληση προς τους πολίτες να συνεχίσουν να εμπιστεύονται το φούρνο της γειτονιάς τους έστειλε η Συντεχνία Αρτοποιών Αθηνών Προαστίων και Περιχώρων, πραγματοποιώντας τη 2η Γιορτή Ψωμιού, την Παρασκευή και το Σάββατο 22 και 23 Σεπτεμβρίου στο άλσος Περιστερίου. «Πάρτε ψωμί άριστο ποιοτικά και νόστιμο από το φούρνο της γειτονιάς σας» ήταν το κεντρικό σύνθημα που πέρασε στη συνείδηση των χιλιάδων επισκεπτών.

Σκοπός της γιορτής ήταν οι πολίτες να μάθουν ποιοι και πως παρασκευάζουν το φρέσκο ψωμί και έτσι οι καταναλωτές να καταλάβουν τις διαφορές του φρέσκου από το κατεψυγμένο ψωμί και τα παιδιά να διαμορφώσουν τις διατροφικές τους συνήθειες.

Η πίστα του θεάτρου «Τέχνη στην πέτρα» διαμορφώθηκε σε ένα πρότυπο βιοτεχνικό αρτοποιείο, στο οποίο τα μέλη της Συντεχνίας παρασκεύαζαν και έψηναν φρέσκο ψωμί, που το διένειμαν δωρεάν στο κοινό.

Μάλιστα για πρώτη φορά φέτος δημιουργήθηκε και παιδικό εργαστήρι, όπου τα παιδιά έπαιρναν ζύμη, ζύμωναν ψωμί σε δικά τους σχέδια, οι αρτοποιοί το έψηναν και τους πρόσφεραν πίσω αχνιστό και πεντανόστιμο. Στόχος ήταν τα παιδιά να κατανοήσουν πώς παρασκευάζεται το

ψωμί και πώς θα διαμορφώσουν τις διατροφικές τους συνήθειες.

Παρόντες στην πρώτη μέρα της διοργάνωσης ήταν ο δήμαρχος Περιστερίου κ. Ανδρέας Παχατουρίδης, ο υφυπουργός Αγροτικής Ανάπτυξης κ. Γιάννης Μπαλάφας, εκπρόσωποι της αυτοδιοίκησης γειτονικών δήμων και βεβαίως αντιδήμαρχοι, δημοτικοί και κοινοτικοί σύμβουλοι του Δήμου μας, ο πρόεδρος της Συντεχνίας Αρτοποιών Αθηνών, Προαστίων και Περιχώρων Παναγιώτης Σαχινίδης. Στην εκδήλωση παρευρέθηκε η κα Κωνσταντίνα Μαρκάκη, αρτοποιός και μέλος στο ΔΣ του BEA.

Η εκδήλωση στέφθηκε από επιτυχία, καθώς η προσέλευση του κόσμου ήταν πολύ μεγάλη, ενώ εντυπωσιακός ήταν ο αριθμός των αρτοσκευασμάτων που παράχθηκαν και διανεμήθηκαν δωρεάν στους παρευρισκομένους.

«Σε μια εποχή που όλοι ψάχνουμε την ποιότητα στα προϊόντα που καταναλώνουμε και ακούμε ή αντιλαμβανόμαστε μεταλλάξεις κ.λπ., κ.λπ., το σίγουρο είναι ότι οι παραδοσιακοί φούρνοι της κάθε γειτονιάς μας είναι αυτοί που κρατάνε την ποιότητα στο ψωμί. Ψωμί, που είναι νόστιμο και υγιεινό και γι' αυτό πρέπει να τους προτιμάμε. Η σύσταση λοιπόν είναι: Ψωμί από το φούρνο της γειτονιάς», ανέφερε ο δήμαρχος Περιστερίου Ανδρέας Παχατουρίδης.

Ο υφυπουργός κ. Γιάννης Μπαλάφας μάς είπε: «Ο κόσμος δεν πρέπει να πέφτει στην παγίδα του φθηνού ψωμιού που τελικά είναι... πλαστικό. Ο φούρνος της γειτονιάς είναι η εγγύηση του παραδοσιακού ψωμιού που έφτιαχναν οι πατεράδες και οι παππούδες μας και πρέπει να τον προτιμάμε με εμπιστοσύνη».

Τέλος ο πρόεδρος του Συλλόγου Αρτοποιών Αττικής κ. Χαρίλαος Μάνος ανέφερε: «Για τη διοργάνωση της Γιορτής του Ψωμιού προτιμήσαμε το Δήμο Περιστερίου που είναι από τους μεγαλύτερους της πατρίδας μας και έχει άριστες υποδομές για το εγχείρημά μας. Ένα εγχείρημα να καταδείξουμε πώς φτιάχνεται το υγιεινό και φρέσκο ψωμί. Και αυτό το ψωμί μπορεί να το βρει κανείς μόνο στο φούρνο της γειτονιάς του.



Το ψωμί ούτε βράζεται, ούτε πλένεται, ούτε απολυμαίνεται. Όταν κυκλοφορεί μακριά από τον τόπο παραγωγής του μαζεύει ρύπους, που τους καταναλώνουμε και μετά πληρώνουμε τις συνέπειες. Γι' αυτό ο καλύτερος τρόπος είναι προμήθεια από το πιο κοντινό σημείο παραγωγής του ψωμιού και αυτό είναι ο φούρνος της γειτονιάς.

Μας έρχεται κατεψυγμένο ζυμάρι από όλες τις γωνιές του πλανήτη. Αν είναι δυνατόν... Πρέπει να το αποφεύγουμε και να προτιμάμε το φούρνο της γειτονιάς. Μόνο έτσι τρώμε νόστιμο και υγιεινό ψωμί και δίνουμε και... ψωμί στα ελληνικά χέρια»!



■ «Επιχειρούμε Έξω»: Νέο πρόγραμμα για ενίσχυση της εξωστρέφειας ΜμΕ

Νέο πρόγραμμα για την ενίσχυση της εξωστρέφειας και την προώθηση της διεθνοποίησης των επιχειρήσεων, ιδίως των μικρομεσαίων, προωθεί το υπουργείο Οικονομίας. Σύμφωνα με τον αναπληρωτή υπουργό Οικονομίας Αλέξη Χαρίτση διαμορφώνονται κατάλληλα εργαλεία για την ενίσχυση των εξαγωγών και τη βελτίωση της εξωστρέφειας της ελληνικής οικονομίας και

σε αυτό το πλαίσιο, όλα τα προγράμματα του ΕΣΠΑ για την επιχειρηματικότητα προβλέπουν μεγαλύτερη ενίσχυση για τις επιχειρήσεις που αναπτύσσουν εξαγωγική δραστηριότητα.

Το πρόγραμμα «Επιχειρούμε Έξω», που αναμένεται να ανακοινωθεί το αμέσως προσεχές διάστημα, θα χρηματοδοτεί τη συμμετοχή των επιχειρήσεων σε διεθνείς εμπορικές εκθέσεις καθώς και άλλους τρόπους προώθησης των προϊόντων τους στις διεθνείς αγορές με τον διαθέσιμο προϋπολογισμό να ανέρχεται στο συνολικό ποσό των 30.000.000 ευρώ (δημόσια δαπάνη).

Δικαιούχοι

Δικαιούχοι των ενισχύσεων θα είναι μικρές, πολύ μικρές και μεσαίες μεταποιητικές επιχειρήσεις που αναπτύσσουν εξαγωγική δραστηριότητα ή που προτίθενται να αναπτύξουν και δραστηριοποιούνται στους εξής κλάδους:

- Βιομηχανία Τροφίμων
- Ποτοποιία
- Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών
- Κατασκευή ειδών ένδυσης
- Βιομηχανία δέρματος και δερμάτινων ειδών
- Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό, εκτός από έπιπλα, κατασκευή ειδών καλαθοποιίας και σπαρτοπλεκτικής
- Χαρτοποιία και κατασκευή χάρτινων προϊόντων
- Εκτυπώσεις και αναπαραγωγή προεγγεγραμμένων μέσων
- Παραγωγή οπτάνθρακα και προϊόντων διύλισης πετρελαίου
- Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων
- Παραγωγή βασικών φαρμακευτικών προϊόντων και φαρμακευτικών σκευασμάτων
- Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (καου-

τσούκ) και πλαστικές ύλες

- Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων
- Παραγωγή βασικών μετάλλων
- Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού
- Κατασκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών, ηλεκτρονικών και οπτικών προϊόντων
- Κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού
- Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού π.δ.κ.α.
- Κατασκευή μηχανοκίνητων οχημάτων, ρυμουλκούμενων και ημιρυμουλκούμενων οχημάτων
- Κατασκευή λοιπού εξοπλισμού μεταφορών
- Κατασκευή επίπλων
- Άλλες μεταποιητικές δραστηριότητες.

■ ΔΙ.Ε.Π.Π.Υ.: Κανόνες διάθεσης προϊόντων αρτοποιίας

Τους όρους και τις προϋποθέσεις που πρέπει να τηρούν οι επιχειρήσεις αρτοποιίας για την διάθεση των προϊόντων τους περιλαμβάνει Κωδικοποίηση Κανόνων Διακίνησης και Εμπορίας Προϊόντων και Παροχής Υπηρεσιών (Κανόνες ΔΙ.Ε.Π.Π.Υ.). Αναλυτικότερα:

Άρθρο 26

Διάθεση προϊόντων αρτοποιίας

1. Για τη διάθεση των προϊόντων αρτοποιίας, εφαρμόζεται η κείμενη εθνική (ν. 3526/2007) και ενωσιακή νομοθεσία (Καν. ΕΕ. 1169/2011), όπως κάθε φορά ισχύουν.

2. Ο φρέσκος άρτος και τα πάσης φύσεως αρτοποιήματα και αρτοποιήματα που πωλούνται στα αρτοποιία, παραδίδονται στον

καταναλωτή μέσα σε συσκευασία που πληροί τις απαιτήσεις του Κώδικα Τροφίμων και Ποτών.

3. Στον άρτο και τα αρτοποιασκευάσματα που διατίθενται, ανεξάρτητα από το σχήμα και τη μορφή τους, αναγράφεται με ευκρίνεια η τιμή τους ανά κιλό. Τα προϊόντα του προηγούμενου εδαφίου που πωλούνται ανά τεμάχιο προζυγίζονται και αναγράφεται εμφανώς το βάρος και η τιμή ανά τεμάχιο. Εφόσον ζητηθεί από τον καταναλωτή, τα προϊόντα ζυγίζονται εκ νέου ενώπιον του. Όλες οι επιχειρήσεις λιανικής πώλησης άρτου και αρτοποιασκευασμάτων οφείλουν να υπάρχει ανηρτημένη πινακίδα, σε εμφανές σημείο του καταστήματος στην οποία να αναγράφεται με ευδιάκριτα γράμματα ότι: «Το κατάστημα υποχρεούται να ζυγίζει τον άρτο και τα αρτοποιασκευάσματα ενώπιον του καταναλωτή, εφόσον ζητηθεί από τον καταναλωτή».

4. Τα πάσης φύσεως προσυσκευασμένα προϊόντα αρτοποιίας, φέρουν στο εξωτερικό μέρος, έντυπες και καθαρογραμμένες, τις εξής ενδείξεις:

A. Την επωνυμία και τη διεύθυνση της επιχείρησης παρασκευής των πωλούμενων ειδών,

B. Την ονομασία πώλησης και το είδος του άρτου και ειδικότερα:

α. Την ένδειξη «κατεψυγμένο», εφόσον το αρχικό προϊόν είναι κατεψυγμένο.

β. Την ένδειξη «διατηρημένο από κατεψυγμένη ή με άλλη μέθοδο συντηρημένη ζύμη.

γ. Την ένδειξη «μερικώς ψημένο - να ψηθεί πριν την βρώση του» εφόσον πρόκειται για προϊόν που παρασκευάζεται από μη ολοκληρωμένη έψηση ζύμης.

δ. Η ένδειξη «ψημένο, εξ ολοκλήρου παρασκευασθέν από μερικώς ψημένο /κατεψυγμένο άρτο» εφόσον το αρχικό προϊόν είναι μερικώς ψημένο/κατεψυγμένο.

Γ. Το καθαρό βάρος, η ημερομηνία ελάχιστης διατηρησιμότητας και η τελική ημερομηνία ανάλωσης (ενδεικτικά ανάλωση έως ...) των πωλούμενων ειδών,

Δ. Τον κατάλογο των συστατικών.

Ε. Τυχόν ιδιαίτερες συνθήκες αποθήκευσης/ή συνθήκες χρήσης.

ΣΤ. Τη διατροφική δήλωση.

Ζ. Τον προσδιορισμό της παρτίδας, εφόσον αυτό απαιτείται.

5. Τα προϊόντα αρτοποιίας που αναφέρονται στην προηγούμενη παράγραφο, όταν διατίθενται από καταστήματα λιανικής πώλησης, τοποθετούνται σε χώρους που διαχωρίζονται από τους χώρους έψησης των προϊόντων κατά την ως άνω (β) περίπτωση της παραγράφου 4 και από τους χώρους πώλησης του φρέσκου άρτου.

6. Τα καταστήματα παρασκευής και διάθεσης των προϊόντων της παραγράφου 1, μπορούν να παρασκευάζουν και να διαθέτουν σε διερχόμενους ή καθημένους πελάτες και πρόχειρα γεύματα που έχουν ως βάση τα προϊόντα αρτοποιίας, με την προϋπόθεση της τήρησης των ειδικότερων υγειονομικών και λοιπών σχετικών διατάξεων για τη δραστηριότητα αυτή.

7. Για τη μεταφορά προϊόντων αρτοποιίας εφαρμογή έχει το άρθρο 15 του ν. 3526/2007, όπως κάθε φορά ισχύει.

8. Στους παραβάτες επιβάλλεται διοικητικό πρόστιμο ως κάτωθι:

A. Για παράβαση της παραγράφου 2, 3, 5, 6 και 7, 500 ευρώ ανά παράβαση.

B. Για παράβαση της παραγράφου 3, 500 ευρώ .

Γ. Για παραβάσεις της παραγράφου 4, ήτοι:

α. Για μη αναγραφή ενδείξεων, 1.000 ευρώ ανά προϊόν.

β. Για ελλιπή αναγραφή ενδείξεων, 500 ευρώ ανά προϊόν.

γ. Για ανακριβή-παραπλανητική αναγραφή ενδείξεων, 3.000 ευρώ ανά προϊόν.

■ Θετικό το ισοζύγιο συστάσεων-διαγραφών επιχειρήσεων

Κατά 1.149 ήταν περισσότερες οι επιχειρήσεις που ιδρύθηκαν το 8μηνο του 2017 σε σχέση με αυτές που έκλεισαν, σύμφωνα με τα στοιχεία του Γενικού Εμπορικού Μητρώου. Η Γενική Γραμματεία Εμπορίου και Προστασίας Καταναλωτή παρέθεσε αναλυτικό πίνακα με το σύνολο των συστάσεων και διαγραφών επιχειρήσεων στο σύνολο της χώρας που αφορούν το χρονικό διάστημα από Ιανουάριο 2011 έως τον Αύγουστο του 2017.

Γ.Ε.ΜΗ: Συνολικές Συστάσεις και Διαγραφές Επιχειρήσεων (2011 - Αυγ. 2017)		
Έτος	Σύνολο Συστάσεων	Σύνολο Διαγραφών
2011	37.880	106.286
2012	41.506	40.802
2013	41.723	38.739
2014	36.023	36.608
2015	29.719	26.716
2016	28.705	33.883
2017	20.809	16.808
Γενικό Άθροισμα	236.365	299.842

Σύμφωνα με τα στοιχεία που παρουσιάζονται στον πίνακα, στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο κατά το χρονικό διάστημα Ιανουαρίου 2015 έως τον Αύγουστο του 2017 συστάθηκαν 80.745 επιχειρήσεις ενώ διαγράφηκαν 79.596, δημιουργώντας ένα θετικό ισοζύγιο 1.149 νέων επιχειρήσεων ήδη με την ολοκλήρωση του οκταμήνου του 2017.

Αντίστοιχα, σύμφωνα με την ανακοίνωση της Γ.Γ. Εμπορίου και Προστασίας Καταναλωτή, για την πλήρη τριετία 2011 – 2013 το συνολικό άθροισμα των διαγραφών επιχειρήσεων ήταν 185.827 έναντι 121.109 συστάσεων, ενώ ο τελικός απολογισμός των κυβερνήσεων της Νέας Δημοκρατίας και των συνεργατών της για την περίοδο 2011 - 2014 είναι 222.435 διαγραφές επιχειρήσεων έναντι 175.132 συστάσεων, καταγράφοντας συνολικά αρνητικό ισοζύγιο 64.113 επιχειρήσεων

■ Τι ισχύει για την επισημάνση Κλωστοϋφαντουργικών Προϊόντων

Τους όρους και τις προϋποθέσεις για την επισημάνση και τη σήμανση ενός κλωστοϋφαντουργικού προϊόντος καθορίζει η Κωδικοποίηση Κανόνων Διακίνησης και Εμπορίας Προϊόντων και Παροχής Υπηρεσιών (Κανόνες ΔΙ.Ε.Π.Π.Υ.). Σύμφωνα με τους κανόνες πρέπει να είναι ανθεκτική, ευανάγνωστη, ορατή και προσιτή στον καταναλωτή και αν χρησιμοποιείται ετικέτα, πρέπει να είναι στέρεα επικολλημένη σε αυτό. Αναλυτικότερα το σχετικό άρθρο αναφέρει τα εξής:

Άρθρο 61

Σήμανση – Επισημάνση Κλωστοϋφαντουργικών Προϊόντων

1. Τα κλωστοϋφαντουργικά προϊόντα επισημαίνονται και σημαίνονται σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1007/2011 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Σεπτεμβρίου 2011, καθώς και των κατ' εξουσιοδότηση αυτού εκδιδόμενων Κανονισμών και την κοινή υπουργική απόφαση αριθμ. 17719/ΔΠΠ 519 (ΦΕΚ 595/Β/7.3.2016) όπως ισχύουν, προκειμένου να παρέχουν ένδειξη της σύνθεσης των ινών τους. Η επισημάνση και σήμανση ενός κλωστοϋφαντουργικού προϊόντος πρέπει να είναι ανθεκτική, ευανάγνωστη, ορατή και προσιτή στον καταναλωτή και αν χρησιμοποιείται ετικέτα, πρέπει να είναι στέρεα επικολλημένη σε αυτό.

2. Με την επιφύλαξη της παραγράφου 1, οι επισημάνσεις ή σημάνσεις μπορούν να αντικατασταθούν ή να συμπληρωθούν από συνοδευτικά εμπορικά έγγραφα, όταν τα προϊόντα παραδίδονται στους οικονομικούς φορείς στο πλαίσιο

της αλυσίδας εφοδιασμού ή όταν παραδίδονται κατ' εκτέλεση παραγγελίας εκ μέρους οιασδήποτε συμβαλλομένης αρχής όπως αυτή προσδιορίζεται στο άρθρο 1 της οδηγίας 2004/18/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 31ης Μαρτίου 2004, περί συντονισμού των διαδικασιών σύναψης δημόσιων συμβάσεων έργων, προμηθειών και υπηρεσιών.

3. Οι ονομασίες υφανσίμων ινών και οι περιγραφές της σύνθεσης των ινών που παρατίθενται στα άρθρα 5, 7, 8 και 9 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1007/2011 όπως ισχύει, πρέπει να αναφέρονται σαφώς στα συνοδευτικά εμπορικά έγγραφα της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου. Δεν επιτρέπεται η χρήση συντομογραφιών εκτός από ένα μηχανογραφικό κώδικα ή όπου οι συντομογραφίες ορίζονται σύμφωνα με διεθνή πρότυπα, υπό την προϋπόθεση ότι αυτές επεξηγούνται στο ίδιο εμπορικό έγγραφο.

4. Υπεύθυνος για την εξασφάλιση των πληροφοριών και για την ακρίβειά τους είναι ο κατασκευαστής ή ο εισαγωγέας. Εάν ο κατασκευαστής δεν είναι εγκατεστημένος στην Ευρωπαϊκή Ένωση, ο εισαγωγέας εξασφαλίζει την παροχή επισήμανσης ή σήμανσης και την ακρίβεια των πληροφοριών που περιλαμβάνονται σε αυτήν και σε κάθε περίπτωση ο υπεύθυνος διάθεσης, σύμφωνα με τις διατάξεις της περίπτωσης ιζ του άρθρου 2 του ν. 4177/2013.

5. Κατά τη διάθεση των κλωστοϋφαντουργικών προϊόντων στον καταναλωτή, η επισήμανση/σήμανση των προϊόντων όσον αφορά τη σύνθεσή τους παρέχεται υποχρεωτικά τουλάχιστον στην ελληνική γλώσσα, εκτός από την περίπτωση που οι αναφερόμενες στις ετικέτες ή πινακίδες υφάνσιμες ίνες αναγράφονται με όρους διεθνώς αναγνωρίσιμους και κατανοητούς όπως π.χ. wool, cotton, silk, acrylic, viscose. Από την υποχρέωση αυτή εξαιρούνται τα μεταχειρισμένα κλωστοϋφαντουργικά προϊόντα. Στην περίπτωση που η ένδειξη της σύνθεσης δεν αναγράφεται στην ελληνική γλώσσα, ο λιανοπωλητής μπορεί να ομαδοποιήσει προϊόντα με την αυτή σύνθεση και να πληροφορήσει σχετικά τον καταναλωτή με την ανάρτηση εμφανούς πινακίδας στην ελληνική γλώσσα, που βρίσκεται σε άμεση προσέγγιση με τον τόπο έκθεσής τους.

Στην περίπτωση που εντός του καταστήματος υπάρχουν ηλεκτρονικά μέσα πληροφόρησης του καταναλωτή και για την σύνθεση των προϊόντων, ο λιανοπωλητής μπορεί να ομαδοποιήσει ομοειδή προϊόντα ανεξαρτήτως σύνθεσης. Στις δύο ανωτέρω περιπτώσεις ομαδοποίησης, τα προϊόντα πρέπει να φέρουν τις προβλεπόμενες ενδείξεις σύνθεσης τουλάχιστον σε μία από τις ακόλουθες γλώσσες: αγγλική, γαλλική, γερμανική, ισπανική, ιταλική.

6. Στους παραβάτες επιβάλλεται διοικητικό πρόστιμο ως εξής:

Α. Για μη ύπαρξη σήμανσης-επισήμανσης βάσει της παραγράφου 5, 1.000 ευρώ ανά κωδικό προϊόντος.

Β. Για ελλιπή σήμανση-επισήμανση βάσει της παραγράφου 5, 500 ευρώ ανά κωδικό προϊόντος.

Γ. Για ανακριβή-παραπλανητική σήμανση-επισήμανση, 2.000 ευρώ ανά κωδικό προϊόντος.

Δ. Για μη αναγραφή των υποχρεωτικών στοιχείων στα εμπορικά έγγραφα βάσει των παραγράφων 3 και 4, 1.000 ευρώ ανά εμπορικό έγγραφο.

ΠΗΓΗ: Αριθμ. 91354/17 (ΦΕΚ 2983 Β/30-08-2017) : Κωδικοποίηση Κανόνων Διακίνησης και Εμπορίας Προϊόντων και Παροχής Υπηρεσιών (Κανόνες ΔΙ.Ε.Π.Π.Υ.).

■ Υποδήματα: προβλεπόμενες επισημάνσεις

Τους όρους και τις προϋποθέσεις για την διάθεση υποδημάτων στο εμπόριο περιλαμβάνει η Κωδικοποίηση Κανόνων Διακίνησης και Εμπορίας Προϊόντων και Παροχής Υπηρεσιών (Κανόνες ΔΙ.Ε.Π.Π.Υ.). Σε περίπτωση που υποδήματα κατά τη διάθεσή τους στο εμπόριο δεν φέρουν όλη την επισήμανση ή έχουν επισημανθεί κατά τρό-

πο ανακριβή ή παραπλανητικό για τον καταναλωτή, δεσμεύονται εις χείρας των κατόχων τους και μπορούν να επαναδιατεθούν στην κατανάλωση μόνο κατόπιν επισήμανσής τους.

Άρθρο 63

Επισήμανση υποδημάτων

1. Το παρόν άρθρο εφαρμόζεται στην επισήμανση των υλικών που χρησιμοποιούνται στα κύρια μέρη των υποδημάτων που προορίζονται για πώληση στον καταναλωτή.

Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου νοείται ως «υπόδημα» κάθε προϊόν εφοδιασμένο με σόλα που έχει σκοπό να προστατεύει ή να καλύπτει το πόδι, συμπεριλαμβανομένων των μερών που διατίθενται στην αγορά χωριστά, τα οποία αναφέρονται στο παράρτημα Ι.

Στο παράρτημα ΙΙ περιλαμβάνεται μη περιοριστικός κατάλογος των προϊόντων που καλύπτονται από το παρόν άρθρο.

Εξαιρούνται από το παρόν άρθρο:

Α. Τα μεταχειρισμένα υποδήματα.

Β. Τα υποδήματα που καλύπτονται από το Παράρτημα 17 του Κανονισμού 1907/2006/EK (L 396/30.12.2006 REACH) όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.

Γ. Τα υποδήματα που καλύπτονται από το π.δ. 445/1983 (Α' 166) ως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.

Δ. Τα υποδήματα που έχουν χαρακτήρα παιχνιδιού.

2. Διατάξεις επισήμανσης

Α. Τα υποδήματα όταν διατίθενται στο εμπόριο, πρέπει να φέρουν επισήμανση σύμφωνα με το Παράρτημα ΙΙΙ, η οποία περιλαμβάνει πληροφορίες σχετικά με τη σύνθεση των τριών μερών τους όπως αυτά ορίζονται στο παράρτημα Ι,

ήτοι:

α. επάνω μέρος

β. φόδρες και

γ. σόλα

Β. α. Η σύνθεση των μερών του υποδήματος πρέπει να δηλώνεται κατά τον λεπτομερή τρόπο που περιγράφεται στην υποπαράγραφο 2Γ του παρόντος άρθρου είτε βάσει εικονογραμμάτων, είτε βάσει γραπτών ενδείξεων, σύμφωνα με το παράρτημα Ι. Στην περίπτωση των γραπτών ενδείξεων, η αναγραφή πρέπει να γίνεται υποχρεωτικά τουλάχιστον στην ελληνική γλώσσα για τα συγκεκριμένα μέρη του υποδήματος και υλικά από τα οποία αποτελούνται όπως αυτά ορίζονται στο παράρτημα Ι, απαγορευμένης της χρήσης συντμήσεων. Η διάταξη αυτή δεν εμποδίζει την αναγραφή των γραπτών ενδείξεων και σε άλλες γλώσσες πλέον της ελληνικής.

β. Στην επισήμανση πρέπει να παρέχονται πληροφορίες για το υλικό που ορίζεται σύμφωνα με το παράρτημα Ι, το οποίο αποτελεί τουλάχιστον:

- το 80% της επιφάνειας του επάνω μέρους.
- το 80% της επιφάνειας των φόδρων του υποδήματος.
- το 80% του όγκου της σόλας.

Εάν κανένα από τα υλικά δεν αποτελεί τουλάχιστον το 80% του επισημανόμενου μέρους του υποδήματος, οι πληροφορίες πρέπει να δίνονται για τα δυο κυριότερα υλικά από τα οποία αυτό αποτελείται:

- Για το επάνω μέρος η ταξινόμηση των υλικών βάσει των διατάξεων που αναφέρονται στο παραπάνω εδάφιο και στο παράρτημα Ι, γίνεται χωρίς να υπολογίζονται τα εξαρτήματα ή οι ενισχύσεις, όπως τα προστατευτικά αστραγάλων, οι πιάντες, τα διακοσμητικά στοιχεία, οι πόρπες, τα γλωσσίδια, τα καφούλια ή άλλα παρόμοια προσαρτήματα.
- Για τη σόλα η ταξινόμηση βασίζεται στον όγκο των υλικών που την αποτελούν σύμ-

φωνα με όσα αναφέρονται παραπάνω.

Γ. α. Οι πληροφορίες που προβλέπονται στις υποπαραγράφους 2Α και 2Β του παρόντος άρθρου, πρέπει να παρέχονται επί του υποδήματος και σε ένα τουλάχιστον υπόδημα ανά ζεύγος. Αυτό μπορεί να γίνεται με εκτύπωση, επικόλληση, ανάγλυφη αποτύπωση ή με την χρησιμοποίηση προσαρτημένης ετικέτας.

β. Η επισήμανση πρέπει να είναι ορατή, στερεά συνδεδεμένη και σε εμφανές σημείο, οι δε διαστάσεις των εικονογραμμάτων πρέπει να είναι μεγάλες, ώστε οι πληροφορίες να γίνονται εύκολα κατανοητές. Η επισήμανση δεν πρέπει να παραπλανά τον καταναλωτή.

γ. Οι πληροφορίες που απαιτούνται από το παρόν άρθρο είναι δυνατόν να συνοδεύονται από συμπληρωματικές γραπτές πληροφορίες, οι οποίες τίθενται, αν αυτό είναι αναγκαίο, στην επισήμανση. Εντούτοις οι συμπληρωματικές αυτές πληροφορίες είναι προαιρετικές και δεν μπορεί να απαγορεύεται ή να εμποδίζεται η εμπορία υποδημάτων που πληρούν τις απαιτήσεις του παρόντος άρθρου.

3. Διατάξεις σχετικά με τα σημεία λιανικής πώλησης υποδημάτων.

Α. Στα σημεία λιανικής πώλησης υποδημάτων είναι υποχρεωτική η ανάρτηση πινακίδας την οποία θα απεικονίζονται τα εικονογράμματα που ορίζονται στο παράρτημα Ι και θα έχουν ως επεξήγηση τις αντίστοιχες γραπτές ενδείξεις που περιλαμβάνονται στο παράρτημα Ι, απαγορευμένης της χρήσης συντμήσεων, γραμμένες υποχρεωτικά στην ελληνική γλώσσα και ενδεχομένως και σε άλλες γλώσσες κατά την επιλογή των επιχειρήσεων λιανικής πώλησης.

Β. Η πινακίδα αυτή θα πρέπει να εκτίθεται σε ορατή θέση του καταστήματος, πολυκαταστήματος και εν γένει σημείου λιανικής πώλησης υποδημάτων και εντός του χώρου πώλησης των υποδημάτων. Οι διαστάσεις της πινακίδας δεν πρέπει να είναι μικρότερες από αυτές του εντύπου Α3 (420mm X 297mm) και η διάταξη των πληροφοριών πρέπει να είναι όπως ορίζεται στο υπόδειγμα του παραρτήματος ΙΙΙ.

Γ. Την πινακίδα μπορεί να υποκαταστήσει οποιοδήποτε άλλο ισοδύναμο μέσο π.χ. βίντεο, ηλεκτρονικά μέσα κ.λπ. υπό τον όρο ότι τα μέσα αυτά παρέχουν εξίσου αποτελεσματικά στους τελικούς καταναλωτές όλες τις απαιτούμενες πληροφορίες σύμφωνα με την υποπαραγραφο 3Α του παρόντος άρθρου.

4. Υποχρεώσεις υπευθύνων

Α. Ο κατασκευαστής υποδημάτων ή ο εγκατεστημένος στην Ε.Ε εντολοδόχος του υποχρεούται να παρέχει την επισήμανση που προβλέπεται από το παρόν άρθρο και είναι υπεύθυνος για την ακρίβεια των πληροφοριών που αναγράφονται σε αυτή. Αν ούτε ο κατασκευαστής ούτε ο εντολοδόχος του είναι εγκατεστημένοι στην Ε.Ε, η υποχρέωση αυτή βαρύνει τον υπεύθυνο για την πρώτη διάθεση του προϊόντος στην αγορά της Ε.Ε.

Β. Ο έμπορος λιανικής πώλησης υποχρεούται να φροντίζει ώστε τα υποδήματα που πωλεί να φέρουν την κατάλληλη επισήμανση που προβλέπεται από το παρόν άρθρο καθώς επίσης υποχρεούται να τηρεί τις διατάξεις της παραγράφου 3 του παρόντος άρθρου.

5. Κυρώσεις

Α. Σε περίπτωση που υποδήματα κατά τη διάθεσή τους στο εμπόριο δεν φέρουν όλη την επισήμανση που επιβάλλεται από το παρόν άρθρο ή έχουν επισημανθεί κατά τρόπο ανακριβή ή παραπλανητικό για τον καταναλωτή, δεσμεύονται εις χείρας των κατόχων τους και μπορούν να επαναδιατεθούν στην κατανάλωση μόνο κατόπιν επισήμανσής τους, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου.

Β. Στους παραβάτες επιβάλλεται διοικητικό πρόστιμο ως κάτωθι:

α. Για μη ύπαρξη επισήμανσης 1.000 ευρώ ανά κωδικό προϊόντος.

β. Για ελλιπή επισήμανση με την επιφύλαξη της παραγράφου 1, 500 ευρώ ανά κωδικό προϊόντος.

γ. Για ανακριβή-παραπλανητική επισήμανση, 2.000 ευρώ ανά κωδικό προϊόντος.

δ. Για έλλειψη πινακίδας κατά τα προβλεπόμενα στην παράγραφο 3, 500 ευρώ ανά παράβαση.

6. Μόνο τα υποδήματα που ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις του παρόντος άρθρου μπορούν να διατίθενται στο εμπόριο, με την επιφύλαξη άλλων σχετικών κοινοτικών νομικών υποχρεώσεων.

Πηγή: Αριθμ. 91354/17 (ΦΕΚ 2983 Β/30-08-2017) : Κωδικοποίηση Κανόνων Διακίνησης και Εμπορίας Προϊόντων και Παροχής Υπηρεσιών (Κανόνες ΔΙ.Ε.Π.Π.Υ.).

■ Οι τρόποι σήμανσης προϊόντων από δέρμα, πλαστικό ή άλλα υλικά

Ειδικοί κανόνες σήμανσης ισχύουν για τα προϊόντα από δέρμα, πλαστικό ή άλλα υλικά σύμφωνα με την Κωδικοποίηση Κανόνων Διακίνησης και Εμπορίας Προϊόντων και Παροχής Υπηρεσιών (Κανόνες ΔΙ.Ε.Π.Π.Υ.). Αναλυτικότερα:

Άρθρο 62

Σήμανση προϊόντων από δέρμα, πλαστικό ή άλλα υλικά

1. Βιομήχανοι και βιοτέχνες κατεργασίας δερμάτων, δηλαδή σολοδερμάτων, επανωδερμάτων και εσωδερμάτων, υποχρεούνται στην επιφάνεια κάθε δέρματος να αναγράφουν με ακρίβεια το εμβαδόν του σε τετραγωνικά μέτρα και υποπολλαπλάσια του τετραγωνικού μέτρου ή όταν πρόκειται για σολοδέρματα, το βάρος τους σε κιλά.

Το ίδιο ισχύει και για τα εισαγόμενα κατεργασμένα επανωδέρματα, εσωδέρματα και σολο-

δέρματα, δηλ. θα αναγράφεται σε καθένα από αυτά η επιφάνεια με ακρίβεια σε τετραγωνικά μέτρα και υποπολλαπλάσια του τ.μ. ή σε κιλά για τα σολοδέρματα.

2. Όλοι όσοι κατέχουν ή πωλούν κατεργασμένα δέρματα είναι συνυπεύθυνοι με τους παραπάνω για την αναγραφή της επιφάνειας ή των κιλών με ακρίβεια σε κάθε δέρμα.

3. Συνυπεύθυνοι επίσης για την αναγραφή επιφάνειας, είναι και αυτοί που μετρούν τα δέρματα, εφόσον οι βιομήχανοι-βιοτέχνες κατεργασίας δερμάτων δεν έχουν δικές τους μετρικές μηχανές.

4. Οι κατασκευαστές ειδών όπως βαλίτσες, τσάντες, ζώνες κ.τ.λ., υποχρεούνται να επικολλούν σε αυτά ετικέτα στην οποία με ανεξίτηλη μελάνη θα αναγράφουν μόνο τις λέξεις «ΔΕΡΜΑ», «ΠΛΑΣΤΙΚΟ», ή «ΥΦΑΣΜΑ», ανάλογα.

Στην ίδια υποχρέωση υπόκεινται και οι βιβλιοδέτες.

Σε περίπτωση που για την κατασκευή κάποιου είδους ή για την βιβλιοδεσία χρησιμοποιείται και δέρμα και πλαστικό ή κάποια άλλη ύλη και δέρμα, στην ετικέτα πρέπει να σημειώνεται το μέρος στο οποίο χρησιμοποιήθηκε το δέρμα ή το πλαστικό π.χ. σε βαλίτσα που έχει κατασκευαστεί από ύφασμα και η οποία έχει γωνιές από δέρμα ή πλαστικό, θα αναγράφονται οι λέξεις «ΓΩΝΙΕΣ ΑΠΟ ΔΕΡΜΑ» ή «ΓΩΝΙΕΣ ΑΠΟ ΠΛΑΣΤΙΚΟ» ανάλογα.

5. Οι λιανοπωλητές μπορούν, αντί των ενδείξεων «ΔΕΡΜΑ», «ΠΛΑΣΤΙΚΟ», «ΥΦΑΣΜΑ», να χρησιμοποιούν εναλλακτικά για την επισήμανση των προϊόντων που εμπίπτουν στο παρόν άρθρο τα σύμβολα – εικονογράμματα της παραγράφου 3 του άρθρου 63 και του Παραρτήματος ΙΙΙ, υπό την προϋπόθεση ότι στο χώρο πώλησης θα υπάρχει αναρτημένη πινακίδα με τις επεξηγήσεις των ανωτέρω συμβόλων – εικονογραμμάτων.

6. Στους παραβάτες επιβάλλεται διοικητικό πρόστιμο: Α. Για μη ύπαρξη σήμανσης, 1.000 ευρώ ανά κωδικό προϊόντος.

Β. Για ελλιπή σήμανση, 500 ευρώ ανά κωδικό

προϊόντος.

Γ. Για ανακριβή-παραπλανητική σήμανση, 2.000 ευρώ ανά κωδικό προϊόντος.

Αριθμ. 91354/17 (ΦΕΚ 2983 Β/30-08-2017) : Κωδικοποίηση Κανόνων Διακίνησης και Εμπορίας Προϊόντων και Παροχής Υπηρεσιών (Κανόνες ΔΙ.Ε.Π.Π.Υ.).

■ Σύγκλιση των θετικών δεικτών της οικονομίας με την πραγματικότητα των μικρομεσαίων

Συνάντηση Πρωθυπουργού-ΓΣΕΒΕΕ

Την ανάγκη να συγκλίνουν οι πολύ θετικοί μακροοικονομικοί δείκτες με την πραγματική κατάσταση που βιώνουν κυρίως οι μικρομεσαίοι, οι έμποροι, οι βιοτέχνες επεσήμανε ο πρωθυπουργός Αλέξης Τσίπρας στη συνάντηση που είχε με το προεδρείο της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών Βιοτεχνών Ελλάδος (ΓΣΕΒΕΕ) στο Μέγαρο Μαξίμου. Από την πλευρά του ο πρόεδρος της ΓΣΕΒΕΕ Γιώργος Καββαθάς είπε ότι ετέθησαν εκ μέρους της Συνομοσπονδίας τα μεγάλα και φλέγοντα θέματα ενώ σημείωσε ότι η συνάντηση ήταν σε ένα πολύ καλό κλίμα.

Ο πρόεδρος της ΓΣΕΒΕΕ Γιώργος Καββαθάς τόνισε ότι η έρευνα του Ιουλίου του 2017 έχει μια ουσιαστική μείωση των δεικτών προς το καλύτερο, εξηγώντας ότι υπάρχει μεγάλη ποσοστιαία μείωση κατά 10%, προς το θετικό, προσθέτοντας ότι αυτό βέβαια δεν αρκεί από μόνο του.

Κατά τη ΓΣΕΒΕΕ τα φλέγοντα θέματα είναι: η υπερφορολόγηση, το ασφαλιστικό, η χρηματοδότηση, η ανάγκη ύπαρξης αναπτυξιακής τράπεζας με συγκεκριμένη κατεύθυνση τις μικρές,

πολύ μικρές και μικρομεσαίες επιχειρήσεις, το θέμα της ύπαρξης ακατάσχετου επιχειρηματικού λογαριασμού για την εύρυθμη λειτουργία των επιχειρήσεων και το πάγωμα των ασφαλιστικών εισφορών στο πρώην ΟΑΕΕ, τα παλιά χρέη των 300.000 επαγγελματιών βιοτεχνών και εμπόρων.

«Είδαμε και θέματα για την ανάπτυξη και της οικονομίας της χώρας, αλλαγή του προτύπου, τη δυνατότητα δημιουργίας συστάδας επιχειρήσεων και clusters, ενημερώσαμε τον πρωθυπουργό για τη δομή αυτή καθαυτή της μικρής και της πολύ μικρής επιχειρηματικότητας και την ανάγκη να υπάρξουν πολιτικές στήριξης ιδιαίτερα των πολύ μικρών -αυτών που λέμε οιονεί μισθωτών- αυτοαπασχολούμενων που δεν πρέπει η Πολιτεία να τους βλέπει ως επιχειρηματίες αλλά ως οιονεί μισθωτούς», πρόσθεσε.

Ερωτηθείς εάν έλαβαν κάποια υπόσχεση από τον κ. Τσίπρα, ο κ. Καββαθάς είπε ότι ο πρωθυπουργός στα πλαίσια της ΔΕΘ θα κάνει εκείνος της εξαγγελίες και ότι μίλησε για τα θέματα και τις προτάσεις που έχει ήδη υλοποιήσει η κυβέρνηση, όπως ο εξωδικαστικός μηχανισμός και η εξαγγελία για την αναπτυξιακή τράπεζα. Τα υπόλοιπα θα τα πει ο ίδιος στη Θεσσαλονίκη», σημείωσε.

■ Δέκα παρατηρήσεις της ΓΣΕΒΕΕ για το προσχέδιο του προϋπολογισμού

Στα μακροοικονομικά στοιχεία και τις προβλέψεις του προσχεδίου Προϋπολογισμού 2018, αναφέρεται η ΓΣΕΒΕΕ. Συγκεκριμένα, η Συνομοσπονδία, με αφορμή το προσχέδιο Προϋπολογισμού επισημαίνει τα παρακάτω:

1) Παρά το γεγονός ότι οι μακροοικονομικές προβλέψεις είναι θετικές και μια σειρά από δείκτες οικονομικού κλίματος (βλέπετε δείκτη ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ, ΙΟΒΕ, καταναλωτή) παρουσιάζουν βελ-

τίωση στο τελευταίο εξάμηνο, ωστόσο παραμένει ασθενική η θετική επίπτωση στις μικρές επιχειρήσεις, και τα νοικοκυριά (1% ιδιωτική κατανάλωση, με προσδοκίες χαμηλότερου αφορολόγητου και μείωσης φοροαπαλλαγών). Αναμφίβολα, η αύξηση των έμμεσων φόρων, με την αντίστοιχη μείωση των άμεσων φόρων (έναντι των προβλέψεων του ΜΠΔΣ) αποτελεί μια συνθήκη που δεν ευνοεί τα χαμηλότερα εισοδηματικά στρώματα, τα φτωχότερα νοικοκυριά, τις μικρές επιχειρήσεις και αυτοαπασχολούμενους.

2) Η σταδιακή μείωση της ανεργίας και η αύξηση της απασχόλησης επηρεάζουν θετικά την κατανάλωση, όμως η διάρθρωση της αγοράς εργασίας παραμένει προβληματική και οι μισθοί βρίσκονται σε χαμηλά επίπεδα. Η πρόβλεψη για τη μείωση της απασχόλησης είναι αρκετά συντηρητική (22% ανεργία σε ετήσια βάση), εκφράζοντας ουσιαστικά τις επιφυλάξεις της διοίκησης για τη διατήρηση της αναπτυξιακής δυναμικής, υπό το πρίσμα των υψηλών φορολογικών επιβαρύνσεων.

3) Η εξάρτηση από τις επιδόσεις του γ' τριμήνου ως προς τη μεγέθυνση του ΑΕΠ, δείχνει ότι η ελληνική οικονομία παραμένει εύθραυστη και τούτο απαιτεί την αξιοποίηση συγκριτικών πλεονεκτημάτων της οικονομίας επιπρόσθετων του κλάδου τουρισμού, ώστε οι προβλεπόμενοι ρυθμοί ανάπτυξης να καταστούν βιώσιμοι σε βάθος Ζετίας και να διαχυθούν στο σύνολο της οικονομίας. Για αυτό το σκοπό απαιτείται ένα μίγμα προώθησης επενδυτικών πολιτικών, με σταδιακή μείωση των φορολογικών συντελεστών και την προώθηση επενδύσεων σε κλάδους με διεθνή εμπορεύσιμα αγαθά και υπηρεσίες και σε κλάδους που δυνητικά λειτουργούν ως φορείς υποκατάστασης των εισαγωγών.

4) Παράλληλα, η έλλειψη ρευστότητας για τις επιχειρήσεις καθιστά το στόχο ενεργοποίησης ιδιωτικών κεφαλαίων ανενεργό, καθώς ούτε ο τραπεζικός τομέας διαθέτει χρηματοοικονομικά προϊόντα προσαρμοσμένα στις ανάγκες των μικρομεσαίων επιχειρήσεων, ούτε έχουν ενεργοποιηθεί άλλα εργαλεία χρηματοδοτικής

στήριξης (όπως ΕΤΕΑΝ, Αναπτυξιακή τράπεζα, μικροχρηματοδότηση). Η θετική πρωτοβουλία για τη ρύθμιση των οφειλών επιχειρήσεων και μείωση των κόκκινων δανείων θα πρέπει να καλύψει τις ανάγκες τουλάχιστον 60,000-70,000 επιχειρήσεων, αλλά δεν έχει συνδεθεί ακόμη με παρεμβάσεις στο σκέλος των ληξιπρόθεσμων οφειλών αποκλειστικά προς το δημόσιο (εφορία- ασφαλιστικά ταμεία), γεγονός που οδηγεί σε αποσπασματικές διευθετήσεις. Επιπρόσθετα, η αναβολή λήψης απόφασης για την εξόφληση/ ή και συμψηφισμό οφειλών με των προμηθευτών δημοσίου, αλλά και εν γένει πληρωμών του δημοσίου συντηρεί μια συνθήκη ομηρίας χιλιάδων επιχειρήσεων και νοικοκυριών.

5) Σε συνδυασμό με τα παραπάνω, η ματαίωση της εξαγγελθείσας ρύθμισης για τη θεσμοθέτηση ακατάσχετου επιχειρηματικού λογαριασμού, επιβραδύνει την επιστροφή στην κανονικότητα για πλήθος επιχειρήσεων, αλλά δυσχεραίνει και την αποκατάσταση της ισορροπίας στο τραπεζικό σύστημα, καθώς όσο προχωρούν οι πλειστηριασμοί και οι κατασχέσεις προτιμώνται στην αγορά οι άμεσες εγχρήματες πληρωμές και άλλοι εναλλακτικοί τρόποι εξόφλησης για τη διεκπεραίωση οικονομικών συναλλαγών. Το περιθώριο ανάπτυξης των ηλεκτρονικών συναλλαγών παραμένει ακόμη μεγάλο και η γεωμετρική αύξηση κατασχέσεων/ δεσμεύσεων λογαριασμών προκαλεί αντίστροφα αποτελέσματα από τα επιδιωκόμενα, που είναι η φορολογική πειθαρχία και η διαμόρφωση μιας διαφορετικής οργανωσιακής κουλτούρας της επιχείρησης (adverse selection).

6) Η καθυστέρηση ένταξης των ελληνικών ομολόγων στο πρόγραμμα ποσοτικής χαλάρωσης από την ΕΚΤ, που δε συνάδει με την αναβάθμιση της ελληνικής οικονομίας από τους οίκους αξιολόγησης, αποτελεί μια επιπρόσθετη συνθήκη αναστολής της επιστροφής στην κανονικότητα για πολλές επιχειρήσεις με εξωστρεφές προσανατολισμό. Λειτουργεί ανασχετικά στην πλήρη άρση των capital controls και συντηρεί ένα αρνητικό μακροοικονομικό προφίλ, παρά την επίτευξη των δημοσιονομικών στόχων και την είσοδο σε τροχιά ανάκαμψης.

7) Σχετικά με το δημόσιο χρέος, παραμένει η

δέσμευση της χώρας για επίτευξη πρωτογενών πλεονασμάτων 3,5% για τα επόμενα 5 χρόνια προκειμένου να καταστεί βιώσιμο, ενώ δεν έχουν οριστικοποιηθεί, ούτε με το μορφή υπό-σχεσης τα μέτρα μεσοπρόθεσμης αναδιάρθρω-σης. Όμως αυτή η συνθήκη, συρρικνώνει το δυνητικό πολλαπλασιαστική ανάπτυξης, και κα-θελώνει ζήτηση, κατανάλωση και επενδύσεις σε χαμηλότερα επίπεδα από εκείνα που θα απαι-τούσε η συγκεκριμένη μακροοικονομική συγκυ-ρία.

8) Στο σκέλος του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων, η δημόσια χρηματοδότηση παρα-μένει στα ίδια επίπεδα με το 2017, αλλά η πρό-κληση για τη δημόσια διοίκηση είναι η έγκαιρη εκταμίευση και ολοκλήρωση των προγραμμά-των, είτε αυτά αφορούν τα καθεστώτα του ανα-πτυξιακού νόμου, είτε αφορούν το πρόγραμμα ΕΣΠΑ 2015-2020.

9) Στο σκέλος δαπανών κοινωνικής προστασίας, η ΓΣΕΒΕΕ εκτιμά ότι πρέπει να αναθεωρηθεί η προβλεπόμενη μείωση χρηματοδότησης του ΕΟΠΥΥ και των νοσοκομείων από τον Κρατικό Προϋπολογισμό κατά 576εκ. Με αυτή την πρό-βλεψη μείωσης της συμμετοχής του κράτους απειλείται άλλωστε η ομαλή μετάβαση στο νέο σύστημα πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας.

10) Σχετικά με τη χρηματοδότηση του ασφαλιστι-κού συστήματος, το 2018 αναμένεται να αυξηθεί το καταγεγραμμένο πλεόνασμα των ασφαλιστι-κών ταμείων, γεγονός που εν μέρει οφείλεται (κατά 206 εκ.) στην εφαρμογή των προγραμμα-τισμένων ρυθμίσεων ληξιπρόθεσμων οφειλών. Αυτή η παραδοχή του Υπουργείου για βελτίωση των εσόδων από ληξιπρόθεσμες οφειλές ουσια-στικά δικαιώνει τη διαχρονική θέση της ΓΣΕΒΕΕ για την επίσπευση ενός συνολικού προγράμμα-τος αναδιάρθρωσης οφειλών, με καταβολή των τρεχουσών εισφορών και πάγωμα παλαιότερων με δυνατότητα εξαγοράς ασφαλιστικού χρόνου.

■ Η νέα ειδική σήμανση σε κοσμήματα

Τις υποχρεώσεις των κατασκευαστών στη σή-μανση και αποτύπωση κωδικών αριθμών στα κοσμήματα και τεχνουργήματα από πολύτιμα μέταλλα, καταγράφει το άρθρο 53 της Κωδι-κοποίησης Κανόνων Διακίνησης και Εμπορίας Προϊόντων και Παροχής Υπηρεσιών (Κανόνες ΔΙ.Ε.Π.Π.Υ.). Οι υποχρεώσεις επιβάλλονται για την προστασία των καταναλωτών αλλά και των κατασκευαστών από απομιμήσεις και παραποι-ήσεις.

Ειδικότερα προβλέπεται:

ΕΝΟΤΗΤΑ 6.1 ΠΟΛΥΤΙΜΑ ΜΕΤΑΛΛΑ/ΚΟΣΜΗΜΑΤΑ

Άρθρο 53

Επισήμανση και τρόπος αναγραφής κωδικού αριθμού

1. Τα κοσμήματα και λοιπά συναφή αντικείμενα που αποτελούνται είτε από ένα ή από περισσό-τερα (αυτοτελή ή σύμμικτα) πολύτιμα μέταλλα δηλαδή από πλατίνα ή από χρυσό κίτρινο αμιγή ή λευκό με πρόσμιξη κίτρινου χρυσού με παλ-λάδιο ή από άργυρο ή από πολλά από αυτά είτε από ένα ή περισσότερα πολύτιμα μέταλλα ανα-μιγμένα με ένα ή περισσότερα κοινά μέταλλα, που διακινούνται στην Ελλάδα, πρέπει να φέ-ρουν ευδιάκριτα, με κτυπητή μεταλλική σφρα-γίδα, τις παρακάτω ενδείξεις σε κάποια επιφά-νεια του κυριότερου μέρους τους ως εξής:

Α. Κωδικό κατασκευαστή σύμφωνα με την παρά-γραφο 2 του παρόντος άρθρου.

Β. Την περιεκτικότητα (τίτλο) των κοσμημάτων σε πολύτιμο μέταλλο εκφρασμένη σε χιλιοστά, προκειμένου δε για σύμμικτα θα αποτυπώνεται η περιεκτικότητα του πολύτιμου μετάλλου που κυριαρχεί.

Η παραπάνω περιεκτικότητα (τίτλος) πρέπει να αποτυπώνεται αποκλειστικά σε χιλιοστά και ανήκει σε μία από τις παρακάτω ονομαστικές

τιμές του Πίνακα 1:

α/α Πολύτιμο Μέταλλο	Επιτρεπόμενοι Τίτλοι
1. Χρυσός (κίτρινος ή λευκός)	375, 585, 750, 916, 999
2. Πλατίνα	850, 900, 950, 999
3. Άργυρος	800, 835, 900, 925, 935, 999
4. Παλλάδιο	500, 999, 950

Στις παραπάνω τιμές επιτρέπονται ανοχές που εμφανίζονται στον επόμενο πίνακα 2 κατά περίπτωση:

ΠΙΝΑΚΑΣ 2

Πολύτιμο Μέταλλο	Περιγραφή εργασίας	Επιτρεπόμενη Ανοχή σε χιλιοστά
Πλατίνα	Συμπαγούς πλάκας	5
Πλατίνα ή άργυρος	Απλής συγκόλλησης	5
Πλατίνα ή άργυρος	Πολλαπλής συγκόλλησης	10
Χρυσός (κίτρινος αμιγής ή λευκός με πρόσμιξη κίτρινου χρυσού με παλλάδιο)	Χωρίς συγκολλήσεις	10
Χρυσός (όπως παραπάνω)	Με κολλήσεις	15
Χρυσός (όπως παραπάνω)	Με πολλές κολλήσεις ειδικής εργασίας, όπως π.χ. τα Σμυρναϊκά βραχιόλια κ.τ.λ.	20

Σε περίπτωση που αυτό είναι τεχνικά δύσκολο, η αποτύπωση μπορεί να γίνει σε ένα πλακίδιο συγκολλημένο στα κοσμήματα, κατασκευασμένο από το ίδιο ακριβώς πολύτιμο μέταλλο από το οποίο αποτελούνται αυτά ή από οποιοδήποτε από τα πολύτιμα μέταλλα από τα οποία σύγκεινται τα εν λόγω κοσμήματα, εφόσον τα κοσμήματα είναι κατασκευασμένα από περισσότερα του ενός πολύτιμα μέταλλα.

2. Για τα ως άνω κοσμήματα και λοιπά συναφή αντικείμενα από πολύτιμα μέταλλα, ο κωδικός κατασκευαστή ορίζεται ως εξής:

Α. Τον αριθμό (σύμφωνα με τον πίνακα 3) με τον οποίο θα δηλώνονται η περιφέρεια του οικείου Επιμελητηρίου, στην οποία υπάγεται ο κατασκευαστής και ο οποίος αποτελείται:

α. Από ένα κεφαλαίο γράμμα της αλφαβήτου (από Α έως Ω), για την περιφέρεια του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας.

β. Από ένα μικρό γράμμα της αλφαβήτου (από α έως ω), για την περιφέρεια του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Πειραιά.

γ. Από έναν αύξοντα αραβικό αριθμό (από 1 έως 17 πλην του 16), για την περιφέρεια του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Θεσσαλονίκης.

δ. Από έναν αύξοντα αραβικό αριθμό (από 18 έως 90 και το 16), για την περιφέρεια των Επιμελητηρίων της υπόλοιπης χώρας και του Επαγγελματοβιοτεχνικού Επιμελητηρίου Ροδόπης.

Β. Τον αριθμό με τον οποίο θα δηλώνεται η ταυτότητα του κατασκευαστή των εν λόγω κοσμημάτων κ.λπ., ο οποίος θα συνίσταται από έναν άλλο αύξοντα αραβικό αριθμό (από 1 έως 99), θα χωρίζεται με μία τελεία (.) από το γράμμα του αλφαβήτου (κεφαλαίο ή μικρό) ή τον αύξοντα αραβικό αριθμό με τον οποίο δηλώνεται η περιφέρεια του οικείου επιμελητηρίου.

Σε περίπτωση που εξαντληθεί η ποσότητα αριθμών ταυτότητας κατασκευαστών κοσμημάτων που αναλογεί στην περιφέρεια ορισμένων επιμελητηρίων, θα συνεχίζεται η χορήγηση τέτοιων αριθμών (από α/α 1 μέχρι και 99) σε νέους δικαιούχους, με την προσθήκη ενός μικρού

γράμματος της αλφαβήτου (από α έως ω), δίπλα από τον τελευταίο αριθμό της περιφέρειας του οικείου Επιμελητηρίου, (π.χ. για την Αθήνα Ωα (1-99) Ωβ (1-99) κ.τ.λ.) και μπορεί να συνεχιστεί αντιστρόφως (π.χ. για την Αθήνα Ψα (1-99)...Ψω (1-99), έως Αα (1-99)...Αω (1-99)).

Ο ανωτέρω αριθμός ταυτότητας κατασκευαστή κοσμημάτων, χορηγείται μετά από αίτηση του ενδιαφερόμενου από το αρμόδιο, κατά τον Πίνακα 1, οικείο Επιμελητήριο, με βάση τους τηρούμενους από αυτά σχετικούς πίνακες (μητρώα). Σε περίπτωση διαγραφής από τα οικεία μητρώα ενός κατασκευαστή για οποιοδήποτε λόγο (π.χ. αλλαγή έδρας ή επαγγέλματος, ή επωνυμίας ή αποδημίας στο εξωτερικό ή θάνατο, κ.τ.λ.), ο αριθμός ταυτότητάς του εξαφανίζεται οριστικά και απαγορεύεται η χορήγησή του σε άλλον κατασκευαστή, προς αποφυγή σύγχυσης.

Κατ' εξαίρεση επιτρέπεται, η διατήρηση του αυτού Αριθμού Ταυτότητας Κατασκευαστή κοσμημάτων, στην περίπτωση αλλαγής της επωνυμίας ή της Νομικής μορφής Επιχειρήσεως, ή ειδικής ή καθολικής διαδοχής που χωρίς να αλλάζει επιμελητηριακή έδρα, από το περιεχόμενο του καταστατικού της ή του εταιρικού της ή άλλου εγγράφου προκύπτει ότι προέρχεται από προϋπάρχουσα επιχείρηση που χρησιμοποιούσε τον εν λόγω κωδικό αριθμό και της οποίας οι πάσης φύσεως ευθύνες και υποχρεώσεις, έχουν αναληφθεί από την διάδοχο επιχείρηση, με την σύμφωνη γνώμη τυχόν αποχωρησάντων.

Γ. Κοσμήματα τα οποία κατασκευάζονται στην Ελλάδα, μπορούν να φέρουν εγχάρακτα τα λατινικά στοιχεία GR, πριν από τον υποχρεωτικό κωδικό που περιγράφεται ανωτέρω.

3. Κοσμήματα και λοιπά τεχνουργήματα από πολύτιμα μέταλλα κοινοτικής προέλευσης θεωρούνται ότι πληρούν τις ισχύουσες ανωτέρω διατάξεις εφόσον φέρουν χαραγμένη την ένδειξη τίτλου σύμφωνα με την παράγραφο 1B του παρόντος άρθρου και την ένδειξη του κατασκευαστή ή του υπευθύνου διάθεσης στην αγορά, εγκατεστημένου σε κράτος- μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης, καταχωρημένου στα μητρώα του κράτους-μέλους και εφόσον στα συνοδευτικά τους έγγραφα επισυνάπτεται έγγραφο της αρ-

μόδιας εποπτεύουσας αρχής, στο οποίο εμφανίζεται η ταυτότητα του κατασκευαστή ή υπευθύνου στον οποίο αντιστοιχεί η αποτυπωμένη ένδειξη.

4. Κοσμήματα και λοιπά τεχνουργήματα από πολύτιμα μέταλλα προέλευσης τρίτων χωρών, θεωρούνται ότι πληρούν τις ισχύουσες ανωτέρω διατάξεις, εφόσον φέρουν χαραγμένη την ένδειξη τίτλου σύμφωνα με την παράγραφο 1B του παρόντος άρθρου και έναν κωδικό του κατασκευαστή από τον οποίο να προκύπτει η ταυτότητά του (τρίτης χώρας), ο οποίος κωδικός δηλώνεται και στα συνοδευτικά έγγραφα, καθώς και έκθεση εργαστηριακής εξέτασης ή πιστοποιητικό, εκδοθέντα εντός του τελευταίου δωδεκα-



μήνου, από ανεξάρτητο εργαστήριο διαπιστευμένο κατά ISO 17025 για την πιστοποίηση του τίτλου με βάση τα ισχύοντα εναρμονισμένα ευρωπαϊκά πρότυπα ή άλλο ισοδύναμο πρότυπο.

5. Οι κατασκευαστές ή οι υπεύθυνοι διάθεσης στην ελληνική αγορά φέρουν την ευθύνη για την αποτύπωση και την ακρίβεια των προβλεπόμενων από το παρόν άρθρο ενδείξεων.

6. Οι πωλητές (λιανοπωλητές, ενδιαμέσους διανομείς) οφείλουν να επαληθεύουν ότι τα κοσμήματα φέρουν τις προβλεπόμενες από το παρόν άρθρο ενδείξεις. Όταν τους ζητηθεί, υποχρεούνται να ενημερώνουν εγγράφως τους αγοραστές για την ταυτότητα του κατασκευαστή ή του εισαγωγέα. Η ευθύνη αυτών και όσον αφορά τις

κυρώσεις υπολογίζεται στο ήμισυ.

7. Στους παραβάτες του παρόντος άρθρου, με την επιφύλαξη του άρθρου 59, επιβάλλεται διοικητικό πρόστιμο ως κάτωθι:

Α. Για παραβάσεις των παραγράφων 1, 3 και 4 ήτοι:

α. Για μη ύπαρξη ενδείξεων, χίλια ευρώ (1.000€) ανά είδος.

β. Για ελλιπή αναγραφή ενδείξεων, πεντακόσια ευρώ (500€) ανά είδος.

γ. Για ανακριβή-παραπλανητική αναγραφή ενδείξεων, δύο χιλιάδες ευρώ (2.000€) ανά είδος.

■ Έρευνα ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ: Βελτίωση δεικτών, παραμένουν διαρθρωτικές αδυναμίες

Βελτίωση των οικονομικών δεικτών, αλλά με τις διαρθρωτικές αδυναμίες που καθελώνουν ζήτηση και επενδύσεις να παραμένουν, διαπιστώνεται στην Εξαμηνιαία αποτύπωση οικονομικού κλίματος στις μικρές επιχειρήσεις από το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ.

Σύμφωνα με το Ινστιτούτο Μικρών Επιχειρήσεων της ΓΣΕΒΕΕ, το α' εξάμηνο του 2017 σηματοδοτεί τη σταδιακή επαναφορά της οικονομικής δραστηριότητας σε ένα ελάχιστο επίπεδο κανονικότητας, το οποίο εκδηλώνεται με την ταυτόχρονη βελτίωση στους δείκτες οικονομικού κλίματος και μακροοικονομικού περιβάλλοντος, γεγονός που προεξοφλεί με σταθερές όλες τις άλλες παραμέτρους- τη μεσοπρόθεσμη διατή-

ρηση ενός σταθερού ποσοστού μεγέθυνσης στο σύνολο της οικονομίας.

Υπό την υφιστάμενη συγκυρία, η πρόβλεψη για προσέγγιση του 2% ως ετήσιου ρυθμού ανάπτυξης το 2017 φαίνεται ρεαλιστική και επιτεύξιμη. Θα πρέπει να ληφθεί υπόψη ότι η απάλειψη από την εξίσωση της ελληνικής οικονομίας των αβεβαιοτήτων για την έκβαση της διαπραγματεύσεως και το κλείσιμο της 2ης αξιολόγησης (κάτι που παρατηρείται σε κάθε γύρο αξιολογήσεων και στρεβλής αναπαραγωγής δημοσιευμάτων) διαμορφώνει ένα ευνοϊκότερο περιβάλλον για τις επιχειρήσεις, τα νοικοκυριά, την οικονομική σταθερότητα και την ανάληψη επενδυτικών πρωτοβουλιών.

Όπως αναφέρει το Ινστιτούτο, η μείωση της ανεργίας, η επίτευξη και υπέρβαση των δημοσιονομικών στόχων, το θετικό ισοζύγιο εγγραφών-διαγραφών επιχειρήσεων, οι ισχυρές επιδόσεις στον κλάδο του τουρισμού αποτελούν αναμφίβολα θετικές εξελίξεις για την ελληνική οικονομία. Χωρίς να αναιρούνται οι αρνητικές επιπτώσεις από την ασκούμενη πολιτική αusterής δημοσιονομικής προσαρμογής, είναι εμφανές ότι σε αυτή τη φάση του οικονομικού κύκλου είναι οριακή η υφεσιακή επίδραση των συστατικών μέτρων και του αρνητικού πολλαπλασιαστή. Ωστόσο, η μετάθεση λήψης μέτρων για τα επόμενα 2 χρόνια (αναφορικά με το αφορολόγητο και τις παρεμβάσεις στις συντάξεις) αναβάλλει απλά τις οικονομικές αποφάσεις των νοικοκυριών και των μικρών επιχειρήσεων στο μέλλον, και σε συνδυασμό με τη χαμηλή αποταμίευση και τη μείωση του διαθέσιμου εισοδήματος, επιφέρει επιδείνωση στους δείκτες ζήτησης και επενδύσεων των μικρών επιχειρήσεων (εύρημα που προκύπτει και από τα επίσημα στοιχεία).

Από την πλευρά της προσφοράς, παραμένουν οι δυσκολίες που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις από την πρότερη συσσώρευση οικονομικών υποχρεώσεων, καθώς 1 στις 3 έχουν καθυστερημένες οφειλές, είτε σε δημόσιο- ασφαλιστικά ταμεία, είτε σε τράπεζες- ιδιωτικό τομέα. Η αποτελεσματική εφαρμογή του εξωδικαστικού μηχανισμού ρύθμισης οφειλών θα καθορίσει σε μεγάλο βαθμό τη μορφή που θα λάβει ο νέος οι-

οικονομικός καταμερισμός στη χώρα τα επόμενα χρόνια.

Παράλληλα με την ύπαρξη ενός αριθμού επιχειρήσεων που ανταποκρίνεται και συμβαδίζει με την αναπτυξιακή δυναμική, παραμένει ασθενικό ένα σημαντικό ποσοστό επιχειρήσεων (άνω του 50%) που διέπεται από τα χαρακτηριστικά της «επιχειρηματικότητας ανάγκης», αλλά συνεισφέρει σημαντικά στην απασχόληση. Έτσι, το φαινόμενο της άτυπης επιχειρηματικότητας και της αδήλωτης/ υποδηλωμένης εργασίας δεν φαίνεται να υποχωρεί και λαμβάνει νέες μορφές.

Τα διαρθρωτικά προβλήματα είναι περισσότερο εμφανή στις πολύ μικρές επιχειρήσεις και τους αυτοαπασχολούμενους, για τους οποίους απουσιάζει ένα συνεκτικό πλαίσιο ενίσχυσης της ρευστότητας και της διασφάλισης της βιωσιμότητάς τους, είτε μέσα από τη διεύρυνση της συμμετοχής τους σε ευρύτερα επιχειρηματικά σχήματα (clusters), είτε μέσα από την υπαγωγή τους σε αλυσίδες αξίας και άνοιγμα σε νέες υπερτοπικές αγορές. Οι μικρές μεταποιητικές επιχειρήσεις, οι οποίες παρουσιάζουν τέτοιες δυνατότητες υπέρβασης του στενού επιχειρηματικού ορίζοντα, - σε αντίθεση με τις αντίστοιχες εμπορικές-, αδυνατούν να ανταγωνιστούν στο υφιστάμενο περιβάλλον υπερφορολόγησης και καχεκτικών δικτυώσεων.

Η έρευνα οικονομικής συγκυρίας του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ, επιβεβαιώνει τη θετική τροχιά της ελληνικής οικονομίας, και ταυτόχρονα καταδεικνύει την ανάγκη να αναπτυχθούν ειδικές πολιτικές που θα εστιάζουν στις ανάγκες της μικρής μεταποιητικής μονάδας και θα διευκολύνουν χρηματοδοτικά τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις στο σύνολό τους. Η πορεία προς μια «ανάπτυξη για όλους» διέρχεται μέσα από την ταυτόχρονη αξιοποίηση των διαθέσιμων μέσων και εργαλείων για όλες τις επιχειρήσεις με οικονομικά αποτελεσματικό και βιώσιμο τρόπο.

Όπως τονίζεται, την επόμενη περίοδο, η οικονομική πολιτική πρέπει να προσανατολιστεί σε διαφοροποιημένες λύσεις- παρεμβάσεις, ανάλογα με τις ομάδες - στόχους που καλείται να

υπηρετήσει:

- Για τις μικρές επιχειρήσεις που παρουσιάζουν δυνατότητες ανάπτυξης, κίνητρα επενδύσεων και προώθησης τους σε μεγαλύτερες και περισσότερες αγορές.
- Για τις επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν δυσκολίες υπερχρέωσης, μια συντεταγμένη στρατηγική αναδιάρθρωσης και επαναφοράς στην αγορά, με ταυτόχρονη υιοθέτηση μηχανισμών έγκαιρης προειδοποίησης και δεύτερης ευκαιρίας.
- Για τις επιχειρήσεις που φαίνονται να είναι αδύναμες και κινδυνεύουν να κλείσουν, με



σοβαρές προεκτάσεις για την απασχόληση και την επιβίωση των μελών, προτείνεται η θεσμοθέτηση ενός στέρεου μηχανισμού κοινωνικής προστασίας, που θα περιλαμβάνει δράσεις άμεσης εκκαθάρισης και αξιοποίησης του παραγωγικού εξοπλισμού και ανθρώπινου κεφαλαίου, με παράλληλη κάλυψη των επαγγελματιών για τους κινδύνους στίγματος, φτώχειας και αποκλεισμού από την κοινωνική και οικονομική ζωή.

Τα κυριότερα συμπεράσματα της έρευνας του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ που έγινε σε συνεργασία με την εταιρεία MARC AE σε πανελλαδικό δείγμα 1006 πολύ μικρών και μικρών επιχειρήσεων (0-49 άτομα προσωπικό), στο διάστημα 10 έως 20 Ιου-

λίου 2017 έχουν ως εξής:

A. ΓΕΝΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ – ΑΠΟΤΙΜΗΣΗ / ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ

Η αποτίμηση του α' εξαμήνου 2017 σηματοδοτεί τη σημαντική υποχώρηση των αρνητικών δεικτών οικονομικού κλίματος, και συνδυάζεται με ιστορικό υψηλό 2ετίας στους δείκτες σταθεροποίησης (αύξηση κατά 9,3 μονάδες) και βελτίωσης (οριακή αύξηση κατά 1,2%) στο σύνολο των επιχειρήσεων.

Για τις επιχειρήσεις που απασχολούν περισσότερα από 5 άτομα, με υψηλό κύκλο εργασιών και με ηλικία έως 5 ετών, το άθροισμα θετικών σταθερών αποτιμήσεων υπερβαίνει για πρώτη φορά τις αρνητικές αποτιμήσεις.

Το εμπόριο, οι αυτοαπασχολούμενοι και οι επιχειρήσεις ηλικίας 10-15 ετών, εμφανίζονται ως αδύναμος κρίκος, καθώς σημειώνουν σημαντικά υψηλότερο ποσοστό αρνητικών αποτιμήσεων.

Οι προσδοκίες σχετικά με την πορεία των επιχειρήσεων το επόμενο εξάμηνο διατηρούν αρνητικό πρόσημο, αλλά σημειώνουν τις καλύτερες επιδόσεις από το Φεβρουάριο του 2015. **Το 47,4% των επιχειρήσεων αναμένει επιδείνωση (από 58,8%), μόλις το 10,9% βελτίωση (από 11%), ενώ 1 στις 3 επιχειρήσεις δεν αναμένει καμιά μεταβολή.**

B. ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ- ΕΠΙ ΜΕΡΟΥΣ ΔΕΙΚΤΕΣ

A. Κύκλος Εργασιών

1) Εμφανείς είναι οι περιορισμένες δυνατότητες της εγχώριας κατανάλωσης να συμβάλλουν στην αναπτυξιακή δυναμική, καθώς υπάρχουν απτές ενδείξεις στασιμότητας στους δείκτες

ζήτησης και κύκλου εργασιών (επιβεβαιώνεται από τα στοιχεία φορέων του λιανεμπορίου και την ΕΛΣΤΑΤ). Η επιδείνωση του κύκλου εργασιών στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις αποτελεί άλλωστε αντανάκλαση του μειωμένου διαθέσιμου εισοδήματος και της ισχνής αποταμιευτικής ικανότητας των νοικοκυριών.

2) Στον κύκλο εργασιών των ΜμΕ σημειώνεται κάμψη για το 57,5% (αύξηση για 12,6%) των επιχειρήσεων. Ο μέσος όρος μείωσης του κύκλου εργασιών κυμάνθηκε στο 13,2% (από 17,8% στην προηγούμενη έρευνα). Τη μεγαλύτερη συρρίκνωση καταγράφουν οι πολύ μικρές επιχειρήσεις του κλάδου εμπορίου. Οι έρευνες που διεξήχθησαν το τελευταίο διάστημα σχετικά με την καταναλωτική εμπιστοσύνη και τις επιδόσεις του λιανεμπορίου (ΕΛΣΤΑΤ, IOBE) δείχνουν το παράδοξο της επιδείνωσης για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις, γεγονός ανακόλουθο σε σχέση με τις θετικές τάσεις μεγέθυνσης της οικονομίας, ένδειξη συγκέντρωσης των μεριδίων αγοράς σε μεγαλύτερες επιχειρήσεις.

3) Ως προς το δείκτη κερδοφορίας, το 26,7% των επιχειρήσεων δήλωσε ότι είχε κέρδη κάτω των 5,000€ στο 2016, ενώ το 24,6% κατέγραφε ζημίες. Κέρδη άνω των 10,000€ καταγράφει το 24,4%.

4) Μείωση της ζήτησης και των παραγγελιών καταγράφεται για το 56,2% και 57,6% των επιχειρήσεων αντίστοιχα.

B. Ρευστότητα- Επενδύσεις

1) Καθώς η ελληνική οικονομία υπερβαίνει τη καθοδική φάση του κύκλου, η έρευνα αναδεικνύει τα διαρθρωτικά προβλήματα των μικρών επιχειρήσεων που αφορούν τη μειωμένη ρευστότητα και το έλλειμμα πρόσβασης στη χρηματοδότηση. Ειδικότερα, ο δείκτης ρευστότητας διατηρεί σταθερά υψηλά επίπεδα αρνητικών αποτιμήσεων (2 στις 3 επιχειρήσεις), ενώ ιδιαίτερα υψηλό παραμένει το απόθεμα αναξιοποίητου παραγωγικού δυναμικού (καθώς ο μ.ο. χρησιμοποίησης στις ΜμΕ μεταποίησης ανέρχεται στο 51,3%).

2) Ο δείκτης ρευστότητας εξακολουθεί να δια-

τηρείται σε εμφανώς χαμηλά επίπεδα αφού για 2 στις 3 επιχειρήσεις (65,1%) παρατηρείται επιδείνωση.

3) Η χαμηλή επενδυτική εμπιστοσύνη παρουσιάζει στοιχεία παγίωσης και τείνει να μετασχηματιστεί σε διαρθρωτικό χαρακτηριστικό της ελληνικής μικρομεσαίας επιχειρηματικότητας, και ως τέτοιο επηρεάζει τις προοπτικές ανάκαμψης των κλάδων στους οποίους κυριαρχούν οι μικρές επιχειρήσεις. Μόνο το 4,2% των επιχειρήσεων προγραμματίζει να πραγματοποιήσει κάποια επένδυση στο επόμενο εξάμηνο. Οι περιορισμένες προοπτικές για ανάληψη νέων επενδύσεων συνδέονται και με τη στάση αναμονής που διατηρούν οι επιχειρήσεις σχετικά με την εκταμίευση κεφαλαίων και απορρόφηση κονδυλίων για την ενίσχυση των μικρομεσαίων επιχειρηματικών μονάδων (πρόγραμμα ΕΣΠΑ, αναπτυξιακός, πακέτο Γιούνκερ, ΕΤΕΑΝ).

Γ. ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ- ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η αργή αλλά σταθερή αποκλιμάκωση της ανεργίας που αποτυπώνεται στα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ (21,7% τον Μάιο του 2017) καταγράφεται για πρώτη φορά στην αποτίμηση της έρευνας κλίματος του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ για την απασχόληση όπου ο λόγος απολύσεων/ προσλήψεων τείνει στο 1. Για κάθε μια πρόσληψη αντιστοιχεί μια απόλυση, με σαφείς τάσεις βελτίωσης, καθώς οι επιχειρήσεις που δήλωσαν ότι αύξησαν το προσωπικό τους προσέλαβαν περισσότερα άτομα από εκείνες που δήλωσαν ότι απέλυσαν.

Οι προοπτικές για το επόμενο διάστημα παραμένουν αρνητικές καθώς το ποσοστό των επιχειρήσεων που δηλώνουν ότι θα προχωρήσουν σε περικοπές θέσεων εργασίας είναι διπλάσιο από εκείνων που δηλώνουν πως θα τις αυξήσουν (8,4% έναντι 4,5%). Αυτή η τάση αντανάκλα το αίσθημα επιφυλακτικότητας και αναμονής των ΜμΕ για την πορεία της οικονομίας. Συγκριτικά όμως, στην πρόβλεψη εξαμήνου ο Ιούλιος του 2017 αποτυπώνει καλύτερες επιδόσεις από τον Ιούλιο του 2016.

Σύμφωνα με τις εκτιμήσεις του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ **υπάρχει κίνδυνος απώλειας 4,100 επιπλέον θέσεων μισθωτής απασχόλησης στις μικρές επιχειρήσεις, χωρίς να υπολογίζονται οι απώλειες από τα πιθανά λουκέτα που θα προκύψουν στο επόμενο εξάμηνο.** Συνολικά, αναμένεται να απολεσθούν 25,500 θέσεις απασχόλησης στις μικρές επιχειρήσεις, αν συμπεριλάβουμε και τις απώλειες που θα προκύψουν από εκείνους που θα αναστείλουν την επιχειρηματική δραστηριότητα (εργοδότες, αυτοαπασχολούμενοι). Λαμβανομένου υπόψη του θετικού μακροοικονομικού προφίλ, που διατηρεί η οικονομία, είναι πιθανότερο οι καθαρές θέσεις εργασίας που θα δημιουργηθούν να έχουν θετικό πρόσημο.



Η έρευνα του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ επαληθεύει τα ευρήματα των προηγούμενων ερευνών αλλά και επίσημων στατιστικών (ΕΡΓΑΝΗ, ΕΛΣΤΑΤ): α) **Εμφάνιση υψηλού ποσοστού των ευέλικτων μορφών απασχόλησης (οι νέες θέσεις μερικής απασχόλησης τον Ιούλιο 2017 ήταν περισσότερες από τις νέες θέσεις πλήρους απασχόλησης).** β) Υποκατάσταση θέσεων πλήρους απασχόλησης με αντίστοιχες θέσεις μερικής απασχόλησης. Σύμφωνα με τα στοιχεία της έρευνας του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ **το 42,7% των μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων που έχουν προσωπικό το απασχολούν με ευέλικτες μορφές απασχόλησης.**

Παράλληλα με τη σταδιακή βελτίωση του ισοζυγίου προσλήψεων αποχωρήσεων επιτείνεται το

φαινόμενο της κινητικότητας και της επίδρασης της εποχικότητας στην αγορά εργασίας, με θετικό ωστόσο πρόσημο για την συνολική μισθωτή εργασία. Τα στοιχεία αυτά επιβεβαιώνονται και από τα στατιστικά δεδομένα της ΕΛΣΤΑΤ για την υποαπασχόληση όπου παρουσιάζει μια συνεχή και αυξητική τάση τα οποία και υποδεικνύουν ότι μπορεί να αυξάνονται οι θέσεις εργασίας αλλά με χαμηλότερης ποιότητας θέσεις εργασίας (χαμηλότεροι μισθοί, λιγότερες μέρες και ώρες κλπ).

Η αύξηση των ευέλικτων μορφών εργασίας, επιβεβαιώνεται και από το γεγονός ότι το 36,4% των επιχειρήσεων δήλωσε ότι αναγκάστηκε να μειώσει περιστασιακά ώρες/ ημέρες εργασίας, ποσοστό χαμηλότερο σε σχέση με τον Φεβρουάριο του 2017 αλλά υψηλότερο σε σχέση με τον Ιούλιο του 2016. Επιπρόσθετα, το 33,8% των επιχειρήσεων δηλώνουν ότι αντιμετωπίζουν προβλήματα έγκαιρης καταβολής μισθοδοσίας.

Δ. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ- ΟΦΕΙΛΕΣ

Παρά τη σχετική βελτίωση των οικονομικών δεικτών, **τα προβλήματα υπερχρέωσης παραμένουν στο «κόκκινο», τουλάχιστον για 1 στις 4 επιχειρήσεις.** Το υψηλότερο ποσοστό των επιχειρήσεων με καθυστερημένες οφειλές αφορά εκείνες με χρέη προς το πρώην ασφαλιστικό ταμείο των επαγγελματιών (ΟΑΕΕ, 26,2%). Το ποσοστό αυτό, παραμένει σταθερό (26,7% στην προηγούμενη έρευνα Φεβρουαρίου 2017) και αφορά περίπου 300,000 ενεργές επιχειρήσεις.

Το ποσοστό των επιχειρήσεων που δηλώνει ότι έχει ληξιπρόθεσμες οφειλές προς την εφορία παραμένει σταθερά υψηλό στο 23,8%, παρά τις διάφορες ρυθμίσεις που έχουν εισαχθεί. Το στοιχείο αυτό συμβαδίζει με το συνολικό ύψος των ληξιπρόθεσμων οφειλών που προστέθηκε μέσα στο 2017, οι οποίες ανήλθαν στα 5,47 δις ευρώ (στοιχεία ΑΑΔΕ). Περίπου 65,000 μικρές επιχειρήσεις δηλώνουν ότι έχουν βρεθεί αντι-

μέτωπες το προηγούμενο εξάμηνο με κατάσχεση/ ή δέσμευση λογαριασμών για οφειλές.

Αυξάνονται στο εξάμηνο οι επιχειρήσεις που δηλώνουν ότι καθυστερούν να καταβάλλουν οφειλές για ενοίκια καθώς και για δόσεις δανείου. Οι στατιστικές εκτιμήσεις του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ δείχνουν ότι συντηρείται ένα καθεστώς υψηλής έκθεσης των επιχειρήσεων σε οφειλές προς το δημόσιο και ιδιωτικό τομέα. Το 9,2% (64,000 επιχειρήσεις) έχει ταυτόχρονα οφειλές σε δημόσιο και ασφαλιστικά ταμεία. Τα συνολικά ληξιπρόθεσμα χρέη νοικοκυριών και επιχειρήσεων προς την εφορία, τα ασφαλιστικά ταμεία και τις τράπεζες πλέον ξεπερνούν τα 220 δις.

Το 17,5% των μικρών επιχειρήσεων (πάνω από 120,000 φυσικά ή νομικά πρόσωπα) οφείλουν πάνω από 20,000€, που είναι το κατώφλι για να μπορεί να υποβάλλει κανείς αίτηση υπαγωγής στον εξωδικαστικό μηχανισμό ρύθμισης ιδιωτικού χρέους. Συνολικά, με βάση τα στοιχεία της έρευνας εκτιμάται ότι 59,000 επιχειρήσεις αποτελούν το βασικό πυρήνα των δυνητικών δικαιούχων που θα αιτηθούν των ευεργετημάτων της νέας ρύθμισης.

Σχετικά με την παρακολούθηση των ροών του νέου ασφαλιστικού συστήματος, τα τελευταία στοιχεία δείχνουν ότι το μεγαλύτερο ποσοστό των υπόχρεων (75,7%) δηλώνει ότι καταβάλλει λιγότερες (63,6%) ή ίδιες εισφορές (12,1%), ενώ το 17,4% ότι καταβάλλει περισσότερες. Σε ευνοϊκότερη θέση είναι οι ατομικές επιχειρήσεις χωρίς προσωπικό και με πολύ χαμηλό τζίρο (79,2% πληρώνουν λιγότερα).

Ε. ΔΕΙΚΤΕΣ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ- ΛΟΥΚΕΤΑ

Στο α' εξάμηνο του 2017 καταγράφηκε για πρώτη φορά θετικό ισοζύγιο εγγραφών- διαγραφών, γεγονός που φαίνεται να σηματοδοτεί την έξοδο από τη φάση ύφεσης και την είσοδο σε μια περίοδο κανονικότητας. Σύμφωνα με τα στοιχεία του ΓΕΜΗ το ισοζύγιο εγγραφών – διαγραφών επιχειρήσεων για το α' εξάμηνο του 2017 ήταν θετικό κατά 2,400 επιχειρήσεις.

Από τα στοιχεία των ερευνών του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ προκύπτει ότι τα «λουκέτα» αρχίζουν να μειώνονται. Παρά το θετικό οικονομικό κλίμα, ο δείκτης ανασφάλειας και φόβου για την πορεία της επιχείρησης διατηρεί υψηλές τιμές. Το 38,1% των επιχειρήσεων θεωρεί αρκετά και πολύ πιθανό να κλείσει το επόμενο διάστημα (έναντι 40,3% του προηγούμενου εξαμήνου). Οι πολύ μικρές επιχειρήσεις, οι αυτοαπασχολούμενοι και οι μεταποιητικές παρουσιάζουν μεγαλύτερο κίνδυνο διακοπής της λειτουργίας τους (πάνω από 44%) σε σχέση με τις μεγαλύτερες.

Εκτιμάται ότι η μείωση επιχειρήσεων το επόμενο εξάμηνο θα είναι περίπου ίση με το προηγούμενο εξάμηνο **(αναμένεται να διακόψουν τη δραστηριότητά περίπου 12,500 - 13,000 επιχειρήσεις, κυρίως πολύ μικρές και αυτοαπασχολούμενοι. Ωστόσο, από τα μακροοικονομικά δεδομένα και τις προβολές για την πορεία της οικονομίας (εκτίμηση για μεγέθυνση 1,5%-2%),** διαφαίνεται πως διανύουμε μια περίοδο στην οποία οι επιχειρήσεις που θα διακόπτουν την επιχειρηματική δραστηριότητα θα είναι λιγότερες από τις νέες επιχειρήσεις που δημιουργούνται.

Σύμφωνα με τις εκτιμήσεις του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ, **από τα πιθανά λουκέτα των επιχειρήσεων, προκύπτει υψηλός κίνδυνος απώλειας για 21,000 θέσεις συνολικής απασχόλησης (εργοδότες, αυτοαπασχολούμενοι, μισθωτοί).** Παράλληλα, από τα ευρήματα προκύπτει ότι περίπου 7,000 συμβοηθούντα μέλη θα βρεθούν εκτεθειμένα σε συνθήκες ανεργίας.

ΣΤ. ΕΙΔΙΚΟ ΘΕΜΑ ΜΙΚΡΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ- ΕΜΠΟΡΙΟ & ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ

Μετά τη σχετική καθήλωση που υπήρξε στο προηγούμενο εξάμηνο, οι επιχειρήσεις που διαθέτουν πλέον τερματικό μηχανήμα συναλλαγών αυξήθηκαν κατά 25% (2 στις 3 δηλώνουν ότι έχουν, ενώ στην προηγούμενη έρευνα το ποσοστό ήταν 52,4%). 4 στις 5 εμπορικές επιχειρήσεις διαθέτουν πλέον ηλεκτρονικό μέσο πληρωμής.

Συνολικά, οι μικρές επιχειρήσεις δηλώνουν ότι πραγματοποιούν το 1/3 του κύκλου εργασιών μέσα από ηλεκτρονικές πληρωμές. Αυτό σημαίνει ότι στο τραπεζικό σύστημα εκτιμάται ότι μοχλεύονται περίπου 50 δις με τη χρήση του πλαστικού χρήματος- με αντίστοιχη αύξηση κερδοφορίας του χρηματοπιστωτικού κλάδου-, γεγονός που πρέπει να ληφθεί υπόψη για την ελαχιστοποίηση των τραπεζικών χρεώσεων και λοιπών προμηθειών.

Εκτός από την υποχρεωτικότητα που επιβάλλει το ρυθμιστικό πλαίσιο, η αύξηση του αριθμού των διαθέσιμων ηλεκτρονικών μέσων πληρωμής που παρατηρείται σε αυτό το εξάμηνο αποδίδεται και στη σχετική αποκλιμάκωση του ύψους προμηθειών που ζητούν οι τράπεζες, καθώς το ποσοστό των επιχειρήσεων που δηλώνουν ότι καταβάλλουν άνω του 1% σε προμήθεια, μειώθηκε από 53% σε 33%. Το ποσοστό παραμένει ωστόσο υψηλό, και πλήττει ιδιαίτερα τους αυτοαπασχολούμενους και τις πολύ μικρές επιχειρήσεις, που εκ των πραγμάτων σημειώνουν χαμηλούς τζίρους.

Περιορισμένη είναι η διείσδυση του ηλεκτρονικού εμπορίου στη μικρομεσαία επιχείρηση, καθώς μόλις το 14,6% των εμπορικών επιχειρήσεων έχει αναπτύξει τη συγκεκριμένη μέθοδο πωλήσεων και επέκτασης των δικτύων πελατών.

Ζ. ΕΙΔΙΚΟ ΘΕΜΑ ΜΙΚΡΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ- ΔΙΑΚΟΠΕΣ

Στα θετικά στοιχεία της έρευνας συγκαταλέγεται η αύξηση του αριθμού των επαγγελματιών, εμπόρων και βιοτεχνών που θα καταφέρει να πάει διακοπές με την οικογένεια. Συνολικά, το 37% θα κάνει διακοπές για τον ίδιο ή και μεγαλύτερο αριθμό ημερών από πέρυσι, ενώ το 51,5% δηλώνει ότι δεν θα κάνει διακοπές.

■ Πότε οι τράπεζες μπλοκάρουν την χορήγηση τερματικών POS σε επιχειρήσεις

Τους λόγους για τους οποίους οι τράπεζες δεν κάνουν δεκτές τις αιτήσεις για χορήγηση τερματικών POS σε ορισμένες επιχειρήσεις ανέλυσε ο Γενικός Γραμματέας Εμπορίου Αντώνης Παπαδεράκης. Το έγγραφο κατατέθηκε στη Βουλή μετά από ερώτηση βουλευτή σχετικά με την άρνηση χορήγησης τερματικού ηλεκτρονικών πληρωμών σε επαγγελματίες από τις τράπεζες, λόγω καταχώρησης στο σύστημα αθέτησης υποχρεώσεων του Τειρεσία.

Ο Γενικός Γραμματέας αναφέρει αναλυτικά τα εξής :

Ο αριθμός των επαγγελματιών των οποίων η αίτηση για εγκατάσταση τερματικού αποδοχής καρτών (pos) έχει απορριφθεί από τις Τράπεζες δεν είναι δυνατόν να προσδιοριστεί με ακρίβεια, καθώς αυτή την πληροφορία την διαθέτουν μόνο τα πιστωτικά ιδρύματα. Επιπλέον σημειώνεται ότι, πέραν των πιστωτικών ιδρυμάτων, χορηγούν τερματικά υποδοχής καρτών (pos) όλοι οι αδειοδοτημένοι πάροχοι Υπηρεσιών Πληρωμών.

Ο Γενικός Γραμματέας Εμπορίου και Προστασίας Καταναλωτή έστειλε επιστολή στο σύνολο των τραπεζικών ιδρυμάτων ζητώντας, μεταξύ άλλων, να επισημανθούν οι κύριοι λόγοι απόρριψης.

Από τις απαντήσεις που δόθηκαν, προκύπτει ότι κάθε πιστωτικό ίδρυμα εφαρμόζει τη δική του πολιτική απόρριψης/αποδοχής των αιτήσεων για χορήγηση pos. Σημειώνεται ότι, παράγοντες που μπορούν να οδηγήσουν στην απόρριψη αιτήσεων χορήγησης τερματικών αποδοχής συναλλαγών καρτών (pos), αφορούν κυρίως τη δυσμενή συναλλακτική συμπεριφορά της κάθε επιχείρησης, το αρνητικό ιστορικό από παλαιό-

τερες συνεργασίες, το μη αποδεκτό αντικείμενο δραστηριότητας της επιχείρησης βάσει οδηγιών των Διεθνών Οργανισμών και του πλαισίου της Τράπεζας και η έλλειψη ή/και άρνηση προσκόμισης απαιτούμενων εγγράφων.

Η μη αποδοχή της αίτησης για εγκατάσταση pos δεν αφορά όλους όσους περιλαμβάνονται στη βάση δεδομένων του Τειρεσία λόγω οφειλών, αλλά ειδικότερα :

1) Επιχειρήσεις των οποίων οι συμβάσεις για την αποδοχή καρτών, ως μέσο πληρωμής, έχουν καταγγελθεί στο παρελθόν και οι καταγγελίες σχετίζονται με λόγους που αφορούν την αθέτηση των όρων συμβάσεων διενέργειας των συναλλαγών και την πραγματοποίηση απατηλών συναλλαγών. Τα δεδομένα των επιχειρήσεων αυτών βρίσκονται στο Σύστημα Καταγγελθεισών Συμβάσεων Επιχειρήσεων (ΣΚΣΕ) της Τειρεσίας και υπολογίζεται ότι αφορούν περίπου 200 επιχειρήσεις. Μετά το πέρας της πενταετίας από την ημερομηνία της καταγγελίας τα δεδομένα διαγράφονται αυτόματα και ως εκ τούτου ο δικαιούχος επανέρχεται σε καθεστώς κανονικότητας.

2) Επιχειρήσεις οι οποίες έχουν μη εξυπηρετούμενες οφειλές και ανήκουν στην λεγόμενη «μαύρη λίστα» (Σύστημα Αθέτησης Υποχρεώσεων) του Τειρεσία, π.χ. για ακάλυπτες επιταγές, απλήρωτες συναλλαγματικές, καταγγελίες δανείων και πιστώσεων κλπ. Στις περιπτώσεις αυτές, οι τράπεζες κρίνουν κατά περίπτωση την φερεγγυότητα της επιχείρησης η οποία έκανε την αίτηση για την απόκτηση pos.

Συνεπώς σύμφωνα με τα ανωτέρω, επιχείρηση που εμφανίζεται στον «Τειρεσία», οι οποία είτε βρίσκεται στην λεγόμενη «λευκή λίστα» (Σύστημα Συγκέντρωσης Χορηγήσεων) η οποία περιλαμβάνει τις οφειλές που εξυπηρετούνται κανονικά, είτε βρίσκεται στην «μαύρη λίστα» αλλά κρίνεται από την τράπεζα φερέγγυα, μπορεί να αποκτήσει τερματικό αποδοχής πληρωμής με κάρτα (pos).

■ Πρόστιμα από 100 έως 500 ευρώ για εκπρόθεσμες δηλώσεις

Το ύψος των προστίμων για εκπρόθεσμες κοινές δηλώσεις φορολογίας εισοδήματος ορίζεται σε εγκύκλιο της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΠΟΛ.1139/2017).

Σύμφωνα με τις διατάξεις των περιπτώσεων α' και β' της παρ.1 του άρθρου 54 του ν.4174/2013 (ΚΦΔ), μεταξύ των παραβάσεων στις οποίες επιβάλλεται πρόστιμο στον φορολογούμενο ή οποιοδήποτε πρόσωπο, εφόσον υπέχει αντίστοιχη υποχρέωση από τον Κώδικα ή τη φορολογική νομοθεσία που αναφέρεται στο πεδίο εφαρμογής του, είναι και όταν α) δεν υποβάλλει ή υποβάλλει εκπρόθεσμα δήλωση ή υποβάλει ελλιπή δήλωση πληροφοριακού χαρακτήρα ή φορολογική δήλωση από την οποία δεν προκύπτει φορολογική υποχρέωση καταβολής φόρου και β) όταν δεν υποβάλλει ή υποβάλλει εκπρόθεσμα φορολογική δήλωση.

Περαιτέρω, με τις διατάξεις των περιπτώσεων α', β', γ' και δ' της παρ.2 του πιο πάνω άρθρου και νόμου ορίζεται ότι τα πρόστιμα για τις παραβάσεις που αναφέρονται στην παράγραφο 1 καθορίζονται, μεταξύ άλλων, ως εξής:

α) εκατό (100) ευρώ, σε περίπτωση μη υποβολής ή εκπρόθεσμης υποβολής σχετικά με την περίπτωση α' της παραγράφου 1,

β) εκατό (100) ευρώ, για κάθε παράβαση της περίπτωσης β' της παραγράφου 1 που ο φορολογούμενος δεν είναι υπόχρεος τήρησης λογιστικών βιβλίων,

γ) διακόσια πενήντα (250) ευρώ, για κάθε παράβαση της περίπτωσης β' της παραγράφου 1, σε περίπτωση που ο φορολογούμενος είναι υπόχρεος τήρησης βιβλίων και στοιχείων με βάση απλοποιημένα λογιστικά πρότυπα και

δ) πεντακόσια (500) ευρώ, για κάθε παράβαση της περίπτωσης β' της παραγράφου 1 σε περίπτωση που ο φορολογούμενος είναι υπόχρεος

τήρησης βιβλίων και στοιχείων με βάση πλήρη λογιστικά πρότυπα.

Διευκρινίσεις σχετικά με τις ως άνω διαδικαστικές παραβάσεις του άρθρου 54 του ν.4174/2013 έχουν δοθεί με την ΠΟΛ.1252/2015 εγκύκλιο.

Επίσης, με τις διατάξεις της παρ.4 του άρθρου 67 του ν.4172/2013 (ΚΦΕ) ορίζεται ότι οι σύζυγοι, κατά τη διάρκεια του γάμου, υποχρεούνται να υποβάλλουν κοινή δήλωση για τα εισοδήματά τους, στα οποία ο φόρος, τα τέλη και οι εισφορές που αναλογούν υπολογίζονται χωριστά στο εισόδημα καθενός συζύγου.

Ενόψει των ανωτέρω και όσον αφορά στην επιβολή των προστίμων του άρθρου 54 του ν. 4174/2013 (ΚΦΔ), διευκρινίζεται ότι:

α) Στις περιπτώσεις εκπρόθεσμης υποβολής κοινών αρχικών χρεωστικών δηλώσεων φορολογίας εισοδήματος (έντυπο Ε1), επιβάλλεται ένα μόνο πρόστιμο, δεδομένου ότι υποβάλλεται μία μόνο δήλωση, το οποίο ανέρχεται:

> σε εκατό (100) ευρώ, αν δεν είναι κανένας από τους συζύγους υπόχρεος τήρησης βιβλίων ή

> σε διακόσια πενήντα (250) ή πεντακόσια (500) ευρώ, αν ο ένας από τους δύο συζύγους ή και οι δύο σύζυγοι είναι υπόχρεοι τήρησης βιβλίων, με βάση το απλογραφικό ή διπλογραφικό σύστημα αντίστοιχα. Στην περίπτωση συζύγων που είναι και οι δύο υπόχρεοι τήρησης βιβλίων, ο ένας με βάση το απλογραφικό σύστημα ενώ ο άλλος με το διπλογραφικό, επιβάλλεται πρόστιμο πεντακόσια (500) ευρώ.

β) Στις περιπτώσεις εκπρόθεσμης υποβολής κοινών τροποποιητικών χρεωστικών δηλώσεων φορολογίας εισοδήματος (έντυπο Ε1) έγγαμων, με τις οποίες τροποποιείται ποσό εισοδήματος του ενός από τους συζύγους που δεν είναι υπόχρεος τήρησης βιβλίων και στοιχείων ενώ ο άλλος είναι, επιβάλλεται το πρόστιμο της περίπτωσης β' της παραγράφου 2 του άρθρου 54 του ν.4174/2013 (ΚΦΔ) που αφορά στις περιπτώσεις χρεωστικών δηλώσεων φορολογούμενων που δεν είναι υπόχρεοι τήρησης λογιστικών βιβλίων, δηλαδή εκατό (100) ευρώ.

γ) Στις περιπτώσεις εκπρόθεσμης υποβολής κοι-

νών τροποποιητικών χρεωστικών δηλώσεων φορολογίας εισοδήματος (έντυπο Ε1) έγγαμων, με τις οποίες τροποποιείται ποσό εισοδήματος του ενός από τους συζύγους που είναι υπόχρεος σε τήρηση βιβλίων και στοιχείων, επιβάλλεται το πρόστιμο των διακοσίων πενήντα (250) ή πεντακοσίων (500) ευρώ ανάλογα με την κατηγορία βιβλίων που τηρεί.

δ) Στις περιπτώσεις εκπρόθεσμης υποβολής κοινών τροποποιητικών χρεωστικών δηλώσεων φορολογίας εισοδήματος (έντυπο Ε1) έγγαμων, με τις οποίες τροποποιούνται τα εισοδήματα και των δύο συζύγων, επιβάλλεται ένα μόνο πρόστιμο, δεδομένου ότι υποβάλλεται μία μόνο δήλωση, το οποίο ανέρχεται:

i) σε εκατό (100) ευρώ, αν δεν είναι κανένας από τους συζύγους υπόχρεος τήρησης βιβλίων ή

ii) σε διακόσια πενήντα (250) ευρώ, αν ο ένας από τους δύο συζύγους είναι υπόχρεος τήρησης βιβλίων με βάση το απλογραφικό σύστημα

iii) σε πεντακόσια (500) ευρώ, αν ο ένας από τους δύο συζύγους είναι υπόχρεος τήρησης βιβλίων με βάση το διπλογραφικό σύστημα

ε) Τέλος, στις περιπτώσεις εκπρόθεσμης υποβολής κοινών τροποποιητικών δηλώσεων φορολογίας εισοδήματος (έντυπο Ε1) έγγαμων, από τις οποίες δεν προκύπτει υποχρέωση καταβολής φόρου (πιστωτικές και μηδενικές δηλώσεις), επιβάλλεται πρόστιμο εκατό (100) ευρώ, ανεξάρτητα από το αν σύζυγοι είναι ή όχι υπόχρεοι τήρησης βιβλίων. Το ίδιο ισχύει και για τις εκπρόθεσμα υποβληθείσες δηλώσεις φορολογίας εισοδήματος φυσικών προσώπων (έντυπο Ε1) από τις οποίες δεν προκύπτει φόρος εισοδήματος, αλλά μόνο τέλος επιτηδεύματος, καθόσον με την ΠΟΛ.1080/22.6.2016 έγινε δεκτό ότι, για τις περιπτώσεις αυτές, θα επιβάλλεται το πρόστιμο που ορίζεται στην περ. α' της παρ. 2 του άρθρου 54 του ν.4174/2013, ήτοι εκατό (100) ευρώ σε κάθε περίπτωση, ανεξαρτήτως της κατηγορίας βιβλίων που τηρεί ο φορολογούμενος.

■ Τι ισχύει για την κατάσχεση σε κοινό λογαριασμό

Η κατάσχεση εκτείνεται μόνο στο μερίδιο που ανήκει σε εκείνον που έχει ληξιπρόθεσμες υποχρεώσεις και όχι σε όλο τον κοινό λογαριασμό αναφέρει η διεύθυνση εισπράξεων της ΑΑΔΕ.

Σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 7 και 9 του ν.δ (Κώδικας Είσπραξης Δημοσίων Εσόδων), όπως ισχύει, ο Προϊστάμενος της Δ.Ο.Υ. έχει την υποχρέωση να επιδιώξει την είσπραξη των ληξιπροθέσμων χρεών προς το Δημόσιο καθώς και τη διακοπή της παραγραφής τους, ανεξάρτητα από την αιτία προέλευσης αυτών, λαμβάνοντας όλα τα προβλεπόμενα αναγκαστικά, ποινικά και λοιπά μέτρα κατά των οφειλετών, μεταξύ των οποίων και η κατάσχεση εις χείρας τρίτων. Με την ολοκλήρωση της κατάσχεσης εις χείρας τρίτου επέρχεται αυτοδικαίως αναγκαστική εκχώρηση της κατασχεθείσας χρηματικής απαίτησης στο κατασχόν Δημόσιο, το οποίο πλέον καθίσταται δικαιούχος του συνόλου αυτής. Η κατάσχεση δεν αίρεται πριν την εξόφληση ή τη διαγραφή του χρέους για το οποίο επιβλήθηκε.

Ωστόσο, με τη διάταξη του άρθρου 30 παρ. 4 του Κ.Ε.Δ.Ε. σε συνδυασμό με την αριθμ. Απόφαση του Γενικού Γραμματέα Δημοσίων Εσόδων περί μεταβίβασης αρμοδιοτήτων σε όργανα της Φορολογικής Διοίκησης, παρέχεται η ευχέρεια στον Προϊστάμενο της Δ.Ο.Υ. μετά από σχετική αίτηση του οφειλέτη να περιορίσει με αιτιολογημένη Απόφασή του το ποσό ή ποσοστό της κατάσχεσης που του επιβλήθηκε υπό προϋποθέσεις που ορίζονται στη εγκύκλιο της Διοίκησης, αλλά και ανεξάρτητα από τη συνδρομή των προϋποθέσεων δύναται να εξετάζονται και εξαιρετικές περιπτώσεις, όταν ο οφειλέτης προσκομίζει έγγραφα που αποδεικνύουν την αναγκαιότητα του περιορισμού της κατάσχεσης λόγω ειδικών συνθηκών.

Επίσης, ισχύει το ακατάσχετο καταθέσεων σε πιστωτικά ιδρύματα για έναν και μοναδικό ατομικό ή κοινό λογαριασμό σε ένα μόνο πιστωτικό ίδρυμα για κάθε φυσικό πρόσωπο μέχρι του πο-

σού των χιλίων διακοσίων πενήντα (1.250) ευρώ μηνιαίως. Σε περίπτωση που υπάρχει λογαριασμός περιοδικής πίστωσης μισθών, συντάξεων και ασφαλιστικών βοηθημάτων, θα πρέπει να γνωστοποιηθεί αποκλειστικά και μόνο ο λογαριασμός αυτός. Για την εφαρμογή της διάταξης αυτής απαιτείται η υποβολή ηλεκτρονικής δήλωσης στο πληροφοριακό σύστημα της Φορολογικής Διοίκησης, με την οποία γνωστοποιείται από το φυσικό πρόσωπο ο μοναδικός ακατάσχετος τραπεζικός λογαριασμός).

Από την ανωτέρω διάταξη νόμου προκύπτει ότι προστατεύονται ως ακατάσχετες μόνο οι καταθέσεις του ενός και μοναδικού στο χρηματοπιστωτικό σύστημα δηλωθέντος ως ακατάσχετου λογαριασμού και μέχρι του ύψους των χιλίων διακοσίων πενήντα (1.250) ευρώ μηνιαίως. ανεξαρτήτως προελεύσεως αυτών (δηλαδή ανεξάρτητα από το εάν αφορούν ποσά μισθοδοσίας, σύνταξης ή περιοδικά καταβαλλόμενου ασφαλιστικού βοηθήματος), προκειμένου κάθε φυσικό πρόσωπο να διασφαλίσει ένα αποδεκτό επίπεδο διαβίωσης, ακόμη και αν ο μισθός/σύνταξη του είναι κατώτερος/η αυτού. Ο χαρακτηρισμός ενός λογαριασμού ως μισθοδοτικού ή συνταξιοδοτικού ή πίστωσης ασφαλιστικών βοηθημάτων περιοδικά καταβαλλόμενων έχει σημασία μόνο ως προς την υποχρέωση του φορολογουμένου να δηλώσει αυτόν ως τον μοναδικό ακατάσχετο λογαριασμό, εφόσον υφίσταται τέτοιος. Σε κάθε περίπτωση, τονίζεται ότι είναι υποχρεωτική η υποβολή ηλεκτρονικής δήλωσης στο πληροφοριακό σύστημα της Φορολογικής Διοίκησης προκειμένου να προστατευθούν οι καταθέσεις ενός μοναδικού λογαριασμού του οφειλέτη από κατάσχεση του Δημοσίου σε βάρος του στα χέρια Πιστωτικών Ιδρυμάτων έως του ποσού των 1.250 ευρώ μηνιαίως. Εάν δεν προβεί στη δήλωση αυτή ο φορολογούμενος, οι πάσης φύσεως καταθέσεις του δεν προστατεύονται έναντι του Δημοσίου.

Επιπρόσθετα, με το άρθρο «περί καταθέσεως εις κοινόν λογαριασμόν», τον οποίο εφαρμόζουν τα Πιστωτικά Ιδρύματα, σε περίπτωση κατάσχεσης κοινού λογαριασμού, τεκμαίρεται αμάχητα έναντι του κατασχόντος ότι η κατάθεση ανήκει σε όλους τους δικαιούχους κατ' ίσα μέρη και επομένως η κατάσχεση εκτείνεται μόνο στο μερίδιο

που ανήκει στον καθού η κατάσχεση και όχι σε όλο το λογαριασμό.

■ Αναλήψεις έως 1.800 ευρώ ανά μήνα

Σε ισχύ τέθηκε από την 1η Σεπτεμβρίου οι νέες διατάξεις για τις αναλήψεις μετρητών στο πλαίσιο των capital controls, που είχαν ανακοινωθεί σε πράξη νομοθετικού περιεχομένου στις αρχές Αυγούστου.

Από 1/9/2017 ο δικαιούχος μπορεί να κάνει ανάληψη έως του ποσού των 1.800 ευρώ κατ' ανώτατο όριο, με μια ή περισσότερες αναλήψεις τον μήνα.

Επιπλέον, παρέχεται η δυνατότητα σε κάθε νομικό πρόσωπο να διαθέτει τραπεζικό λογαριασμό οποιασδήποτε μορφής σε κάθε πιστωτικό ίδρυμα που επιθυμεί.

Παράλληλα, οι μισθωτοί θα μπορούν να επιλέγουν το πιστωτικό ίδρυμα από το οποίο θα λαμβάνουν τις αποδοχές τους με το οποίο συνεργάζεται ο εργοδότης τους.

Αυξάνεται, τέλος, από 30% σε 50% το ποσοστό ανάληψης μετρητών από φυσικά ή νομικά πρόσωπα από τα χρηματικά ποσά που αυτά μεταφέρουν από την αλλοδαπή σε εγχώριο πιστωτικό ίδρυμα, ενώ υπάρχει ήδη η δυνατότητα μεταφοράς εκ νέου σε πιστωτικό ίδρυμα της αλλοδαπής του συνόλου του ποσού.

■ Αύξηση των ληξιπρόθεσμων οφειλών προς το Δημόσιο

Στα 97,35 δισ. ευρώ ανήλθαν τον Ιούλιο οι παλαιές και οι νέες ληξιπρόθεσμες οφειλές προς το Δημόσιο, εξέλιξη που οφείλεται στην αύξηση κατά 2 δισ. ευρώ των νέων ληξιπρόθεσμων οφει-

λών αυτόν τον μήνα.

Με βάση τα στοιχεία της ΑΑΔΕ, οι νέες ληξιπρόθεσμες οφειλές προς το Δημόσιο (αυτές που δημιουργήθηκαν από την αρχή του έτους) αυξήθηκαν τον Ιούλιο στα 7,483 δισ. ευρώ έναντι 5,475 δισ. ευρώ τον Ιούνιο.

Οι νέες ληξιπρόθεσμες οφειλές που αφορούν μόνο φορολογικές υποχρεώσεις αυξήθηκαν στα 5,723 δισ. ευρώ έναντι 4,282 δισ. ευρώ τον Ιούνιο.

Οι παλαιές ληξιπρόθεσμες οφειλές προς το Δημόσιο ανήλθαν τον Ιούλιο σε 89,782 δισ. ευρώ έναντι 90,168 δισ. ευρώ, παρουσιάζοντας μείωση λόγω των ρυθμίσεων αυτών των οφειλών.

■ Διευκρινίσεις για προκαταβολή φόρου σε περίπτωση διακοπής εργασιών

Στις ΔΟΥ, προκειμένου να «σβήσουν» την προκαταβολή φόρου που τους έχει βεβαιωθεί, θα πρέπει να απευθυνθούν οι επαγγελματίες που έχουν λάβει σχετικό ειδοποιητήριο, αλλά έχουν ήδη κάνει διακοπή εργασιών. Με εγκύκλιό της η Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων, προκειμένου να επιλυθεί το θέμα που έχει προκύψει με επαγγελματίες που έχουν κάνει διακοπή εργασιών, αλλά έλαβαν ειδοποιητήριο για προκαταβολή φόρου εισοδήματος που αφορά το επόμενο έτος διευκρινίζει ότι σε περίπτωση διακοπής εργασιών ατομικής επιχείρησης και όταν δεν έχει υποβληθεί εκ νέου έναρξη εργασιών μέχρι την υποβολή της δήλωσης, δεν βεβαιώνεται προκαταβολή φόρου, καθόσον δεν υφίσταται εισόδημα.

Πρόκειται για αρκετούς επιχειρηματίες, οι οποίοι θα πρέπει να απευθυνθούν στην εφορία με το έντυπο της διακοπής εργασιών, προκειμένου να διευθετηθεί η υπόθεσή τους και να διαγράψουν

την προκαταβολή. Στην εγκύκλιό της, η ΑΑΔΕ διευκρινίζει, μεταξύ άλλων, τα ακόλουθα:

Με τις διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 69 του ν.4172/2013 ορίζεται, μεταξύ άλλων, ότι με βάση τη δήλωση που υποβάλλει ο φορολογούμενος και τους λοιπούς τίτλους βεβαίωσης που προβλέπονται στον Κώδικα Φορολογικής Διαδικασίας βεβαιώνεται ποσό ίσο με το 100% του φόρου που προκύπτει από επιχειρηματική δραστηριότητα για το φόρο που αναλογεί στο εισόδημα του διανυόμενου φορολογικού έτους. Η διάταξη αυτή εφαρμόζεται για τα κέρδη που προκύπτουν από το φορολογικό έτος που αρχίζει από 1-1-2016.

Αν στη δήλωση περιλαμβάνονται και εισοδήματα για τα οποία ο φόρος παρακρατείται ή καταβάλλεται ο φόρος που παρακρατήθηκε ή καταβλήθηκε για τα εισοδήματα αυτά εκπίπτει από το φόρο που πρέπει να βεβαιωθεί κατά το προηγούμενο εδάφιο. Αν το εισόδημα με βάση το οποίο ενεργείται η βεβαίωση του φόρου προσδιορίζεται κατά τρόπο τεκμαρτό, ο φόρος που αναλογεί στο τεκμαρτό αυτό εισόδημα λαμβάνεται υπόψη για τον προσδιορισμό του ποσού που πρέπει να βεβαιωθεί κατά το άρθρο αυτό. Όταν υποβάλλεται δήλωση για πρώτη φορά το προς βεβαίωση ποσό της παραγράφου αυτής περιορίζεται στο μισό.

Επίσης, ορίζεται ότι αν δεν υποβληθεί δήλωση, η Φορολογική Διοίκηση προβαίνει στη βεβαίωση του προκαταβλητέου ποσού φόρου, με βάση την υπάρχουσα εγγραφή για το εγγύτερο, πριν από την παράλειψη υποβολής της δήλωσης οικονομικό έτος, εφόσον διαπιστώνεται ότι ο υπόχρεος εξακολουθεί να αποκτά το εισόδημα.

Κατόπιν των ανωτέρω και δεδομένου ότι η βεβαίωση της προκαταβολής του φόρου εισοδήματος από επιχειρηματική δραστηριότητα που αποκτούν φυσικά πρόσωπα, γίνεται, κατά ρητή διατύπωση του νόμου, έναντι του φόρου που αναλογεί στο εισόδημα του διανυόμενου φορολογικού έτους, σε περίπτωση διακοπής εργασιών ατομικής επιχείρησης κατά το φορολογικό έτος που αφορά η δήλωση και δεν έχει υποβληθεί εκ νέου έναρξη εργασιών μέχρι την υποβολή της δήλωσης, δεν βεβαιώνεται προκαταβολή φόρου καθόσον δεν υφίσταται εισόδημα στο δι-

ανυόμενο αυτό έτος.

■ Δικαστική απόφαση κατά της αναγκαστικής εκτέλεσης Δημοσίου κατά Α.Ε.

Αν δεν χώρησε κοινοποίηση ή χώρησε άκυρη κοινοποίηση της καταλογιστικής πράξης, κατά της οποίας προβλέπεται από τον νόμο η άσκηση προσφυγής, με συνέπεια να μην ασκηθεί αυτή, δεν επιτρέπεται στο Δημόσιο να προβεί σε αναγκαστική εκτέλεση κατά του υποχρέου.

ΣΧΕΤΙΚΗ ΔΙΚΑΣΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ ΔΕΦΑΘ 709/2016

Εφόσον δεν υπάρχει πρόβλεψη παράτασης μέχρι την εκλογή νέου διοικητικού συμβουλίου ΑΕ, τα καθήκοντα των μελών του παύουν αυτοδικαίως μόλις παρέλθει ο χρόνος της θητείας τους που ορίζεται στο Καταστατικό ή στην απόφαση της ΓΣ.

Εφόσον κατά τον χρόνο επίδοσης των καταλογιστικών πράξεων φόρου εισοδήματος και ΦΠΑ είχε λήξει η θητεία του ΔΣ της ΑΕ, και επομένως, δεν υπήρχε διοίκηση ούτε νόμιμος εκπρόσωπος αυτής, η επίδοση των εν λόγω πράξεων στον διατελέσαντα προηγουμένως νόμιμο εκπρόσωπό της δεν ήταν έγκυρη.

Στον Κώδικα Διοικητικής Δικονομίας, που κυρώθηκε με το ν. 2717/1999 (ΦΕΚ 97 Α), ορίζεται στο άρθρο 63 ότι: « 1. Με την επιφύλαξη όσων ορίζονται σε ειδικές διατάξεις του Κώδικα, οι εκτελεστές ατομικές διοικητικές πράξεις ή παραλείψεις, από τις οποίες δημιουργούνται κατά νόμο διοικητικές διαφορές ουσίας, υπόκεινται σε προσφυγή...», στο άρθρο 217 ότι: « 1. Ανακοπή χωρεί κατά κάθε πράξης που εκδίδεται στα πλαίσια της διαδικασίας της διοικητικής εκτέλεσης και ιδίως κατά: α) ... β) της κατασχετήριας έκθεσης, γ) ...», στο άρθρο 224 ότι: « 1. Το δικαστήριο ελέγχει την προσβαλλόμενη πράξη κατά το νόμο και την ουσία στα όρια της ανακοπής, τα οποία προσδιορίζονται από τους λόγους και το αίτημά της. 2. ... 3. Κατά τον έλεγχο του κύρους

των προσβαλλόμενων με την ανακοπή πράξεων της εκτέλεσης, δεν επιτρέπεται ο παρεμπόδιση έλεγχος της νομιμότητας προηγούμενων πράξεων της εκτέλεσης. 4. ...» και, τέλος, στο άρθρο 225 ότι: « Το δικαστήριο, αν διαπιστώσει παράβαση νόμου ή ουσιαστικές πλημμέλειες της προσβαλλόμενης πράξης, προβαίνει στην ολική ή μερική ακύρωση ή στην τροποποίησή της...».

Εξάλλου, στο άρθρο 50 (§ 1) του παραπάνω Κώδικα, στις διατάξεις του οποίου παραπέμπουν το άρθρο 69 του Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος και το άρθρο 51 του Κώδικα Φόρου Προστιθέμενης Αξίας, που κυρώθηκαν αντίστοιχα με τους ν. 2238/1994 (ΦΕΚ 151Α) και 2859/2000 (ΦΕΚ 248 Α), ορίζεται ότι: « Οι επιδόσεις ... διενεργούνται στην κατοικία ή στο χώρο της εργασίας, κατά περίπτωση, προσωπικώς στους ίδιους ή στους νόμιμους αντιπροσώπους ή στους εκπροσώπους ή στους δικαστικούς πληρεξουσίου ή στους αντικλήτους τους, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις ειδικότερες αντίστοιχες διατάξεις ».

4. Εξάλλου, ο Κώδικας Εισπράξεως Δημοσίων Εσόδων (ΚΕΔΕ, ν.δ. 356/1974, ΦΕΚ 90 Α) ορίζει, στο μέν άρθρο 2 ότι: « 1. Η είσπραξη των δημοσίων εσόδων ανατίθεται εις τα Δημόσια Ταμεία ... ενεργείται δε δυνάμει νομίμου τίτλου.. 2. Νόμιμος τίτλος είναι: α) Η κατά τους κειμένους νόμους βεβαίωση και ο υπό των αρμοδίων διοικητικών ή ετέρων αρμοδίων κατά νόμο Αρχών προσδιορισμός του εισπρακτέου ποσού, του είδους του εσόδου και της αιτίας δι' ην οφείλεται », στο δε άρθρο 73 ότι: « 1. ... 2. Η κατά της αρξαμένης εκτελέσεως ανακοπή του οφειλέτη ασκείται ... διά τους κάτωθι περιοριστικώς αναφερόμενους λόγους: α) Εάν η εκτέλεσις εχώρησε βάσει ακύρου τίτλου προς είσπραξιν...».

5. Κατά την έννοια των ανωτέρω διατάξεων, ερμηνευόμενων σε συνδυασμό με το άρθρο 20 (§ 1) του Συντάγματος – που κατοχυρώνει το δικαίωμα παροχής δικαστικής προστασίας – σε περίπτωση κατά την οποία δεν εχώρησε κοινοποίηση ή εχώρησε άκυρη κοινοποίηση της καταλογιστικής πράξης, κατά της οποίας προβλέπεται από το νόμο η άσκηση προσφυγής, με συνέπεια να μην ασκηθεί αυτή, δεν επιτρέπεται στο Δημόσιο να προβεί σε αναγκαστική εκτέλεση κατά του υποχρέου, με τη διενέργεια ταμειακής βεβαίωσης του οφειλόμενου φόρου και την

επιβολή, στη συνέχεια, αναγκαστικής κατάσχεσης για την ικανοποίηση των σχετικών απαιτήσεών του (πρβλ. ΣτΕ 1967/2013, 4411, 290/2011).

6. Περαιτέρω, κατά τις διατάξεις των άρθρων 2, 18 §§ 1 και 2 και 34 §§ 1 στοιχ. β' και 2 στοιχ. β' του ν. 2190/1920 «Περί Ανωνύμων Εταιρειών», η ανώνυμη εταιρεία, αν δεν ορίζεται διαφορετικά στο καταστατικό της εκπροσωπείται δικαστικώς και εξωδίκως από το διοικητικό της συμβούλιο, το οποίο εκλέγεται από τη γενική συνέλευση. Κατά δε τις διατάξεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 19 του πιο πάνω νόμου: « Η θητεία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ουδέποτε δύναται να υπερβαίνει τα έξη έτη. Οι σύμβουλοι, μέτοχοι ή μη, είναι πάντοτε επανεκλέξιμοι και ελεύθερα ανακλητοί ». Από τις διατάξεις αυτές, συνδυαζόμενες και με τη διάταξη του άρθρου 2 του ν. 2190/1920, που ορίζει τι πρέπει να περιέχει το καταστατικό της ανώνυμης εταιρείας, συνάγεται ότι εφόσον δεν υπάρχει τέτοια πρόβλεψη παράτασης μέχρι την εκλογή νέου διοικητικού συμβουλίου, τα καθήκοντα των μελών του παύουν αυτοδικαίως μόλις παρέλθει ο χρόνος της θητείας τους που ορίζεται στο Καταστατικό ή στην απόφαση της Γενικής Συνέλευσης. Η λύση αυτή είναι συμβατή και με την αρχή ότι το Διοικητικό Συμβούλιο, ως εκλεγόμενο από τη γενική συνέλευση και με τους συμβούλους «ελευθέρως ανακλητούς», πρέπει να απολαμβάνει της εμπιστοσύνης αυτής. Αντίθετη εκδοχή, της παράτασης, δηλαδή, της θητείας του διοικητικού συμβουλίου της ανώνυμης εταιρείας που λήγει με την πάροδο του οριζόμενου χρόνου στην περί εκλογής απόφαση της γενικής συνέλευσης, μέχρι την εκλογή νέου διοικητικού συμβουλίου και πάντως όχι πέραν της εξαετίας, στηριζόμενη στην αιτιολογία ότι στην περί εκλογής απόφαση τεκμαίρεται ότι περιέχεται τέτοια βούληση του εκλέγοντος οργάνου, προκειμένου να μη στερηθεί η εταιρεία κατά το χρονικό αυτό διάστημα τη διοίκηση και εκπροσώπηση, όχι μόνον δεν ευρίσκει έρεισμα στο νόμο 2190/1920 αλλά είναι ενδεχόμενο, στην περίπτωση που και το καταστατικό προβλέπεται ορισμένη θητεία, να παραβιάζεται η σχετική διάταξή του, εάν από την προηγούμενη εκλογή

μέχρι την εκλογή νέου, διοικητικού συμβουλίου συμπληρωθεί χρόνος μεγαλύτερος του προβλεπόμενου στο καταστατικό. Η διοίκηση δε και εκπροσώπηση της ανώνυμης εταιρείας, μετά τη λήξη της θητείας του διοικητικού συμβουλίου, εξασφαλίζεται με προσφυγή στη διάταξη του άρθρου 69 ΑΚ, κατά την οποία: « Αν λείπουν τα πρόσωπα που απαιτούνται για τη διοίκηση του νομικού προσώπου, ή, αν τα συμφέροντα τους συγκρούονται προς εκείνα του νομικού προσώπου, ο πρόεδρος των πρωτοδικών διορίζει προσωρινή διοίκηση ύστερα από αίτηση όποιου έχει έννομο συμφέρον » (ΑΠ 5/2004, βλ. σχετ. και ΣτΕ 2089/2014).

7. Εφόσον κατά τον χρόνο επίδοσης των καταλογιστικών πράξεων φόρου εισοδήματος και φόρου προστιθέμενης αξίας – κατά των οποίων προβλέπεται κατάνομο (άρθ. 63 του ΚΔΔ) η άσκηση προσφυγής – είχε λήξει η θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου της εφεσίβλητης ανώνυμης εταιρείας, και, επομένως, δεν υπήρχε διοίκηση ούτε νόμιμος εκπρόσωπος αυτής, σύμφωνα με όσα έγιναν δεκτά στις προηγούμενες σκέψεις, η, κατά τα ανωτέρω, επίδοση των εν λόγω πράξεων στον διατελέσαντα έως την 30.6.2003 νόμιμο εκπρόσωπο αυτής Γ.Ζ., δεν ήταν έγκυρη. Ενόψει δε τούτων και της μη οριστικοποίησης, τελικώς, των παραπάνω πράξεων, δεν υφίστατο νόμιμος τίτλος προς εκτέλεση. Κατά συνέπεια, μη νομίμως ο Προϊστάμενος της ΔΟΥ ΦΑΕΕ Αθηνών προέβη σε αναγκαστική εκτέλεση κατά της εφεσίβλητης, με τη διενέργεια των ένδικων ταμειακών βεβαιώσεων και την επιβολή, στη συνέχεια, αναγκαστικής κατάσχεσης για την ικανοποίηση των σχετικών απαιτήσεων του Δημοσίου, όπως, ορθά, έκρινε ομοίως και το πρωτόδικο Δικαστήριο, με την εκκαλούμενη απόφασή του, όσα δε αντίθετα υποστηρίζει το εκκαλούν, με την έφεσή του, πρέπει να απορριφθούν ως αβάσιμα.

■ Οι 7 νέες αλλαγές ΣΕ ασφαλιστικό- συντάξεις

Επτά νέες ανατροπές φέρνει το νέο ασφαλιστικό, σύμφωνα με το Ενιαίο Δίκτυο Συνταξιούχων. Την ίδια στιγμή, οι συνταξιούχοι, λόγω των μνημονίων, έχουν συνολικές περικοπές έως και 70% στα εισοδήματά τους. Παράλληλα, σύμφωνα με το Δίκτυο, θα χάσουν έως τρεις συντάξεις το 2019 εξαιτίας της μείωσης κατά 18% της προσωπικής διαφοράς όλων των κύριων καταβαλλόμενων συντάξεων, της μείωσης κατά 18% της προσωπικής διαφοράς όλων των επικουρικών συντάξεων, της κατάργησης των οικογενειακών επιδομάτων (συζύγου και τέκνων) από όλες τις κύριες και επικουρικές συντάξεις, του παγώματος των αυξήσεων σε όλες τις συντάξεις μέχρι τον Δεκέμβριο του 2021 και, τέλος, της κατάργησης του ΕΚΑΣ για 280.000 χαμηλοσυνταξιούχους.

Σύμφωνα με το Ενιαίο Δίκτυο Συνταξιούχων, οι 7 νέες αλλαγές που έρχονται στο ασφαλιστικό και στις συντάξεις είναι οι παρακάτω:

1. Μικρότερες κατά 30% είναι οι νέες συντάξεις που εκδίδονται με βάση το νόμο Κατρούγκαλου, δηλαδή όσες λαμβάνουν οι αιτούντες συνταξιοδότησης από τις 13 Μαΐου του 2016 και μετά. Συνολικά έως το 2020 περίπου 200.000 ασφαλισμένοι που θα αποχωρήσουν από την εργασία θα υποστούν περικοπές που σε ορισμένες περιπτώσεις θα αγγίξουν και το 30%. Η μέση μείωση εκτιμάται στο 12% με 16% για τους νέους συνταξιούχους και τις μεγαλύτερες απώλειες θα έχουν οι εξής ομάδες ασφαλισμένων:

- Δημόσιοι υπάλληλοι, ιδίως όσοι έχουν πάνω από 30 χρόνια υπηρεσίας και ανήκουν στις κατηγορίες πανεπιστημιακής και τεχνολογικής εκπαίδευσης.

- Ασφαλισμένοι του ΙΚΑ με υψηλές αποδοχές, από 1.500 ευρώ και πάνω, που καταθέτουν αίτηση συνταξιοδότησης έπειτα από τουλάχιστον

30 χρόνια ασφάλισης.

- Ασφαλισμένοι στο πρώην ΤΕΒΕ σε μέσες και υψηλές ασφαλιστικές κατηγορίες, καθώς χάνουν τουλάχιστον 220 ευρώ.
- Ασφαλισμένοι στο ΤΑΕ που προέρχονται από τις δύο ανώτατες κατηγορίες και αποχωρούν με περισσότερα από 30 χρόνια ασφάλισης.
- Ασφαλισμένοι του Ταμείου Νομικών και του ΤΣΑΥ ανεξαρτήτως χρόνου ασφάλισης.

2. Εως 300 ευρώ θα είναι η απώλεια από την περικοπή της προσωπικής διαφοράς στις καταβαλλόμενες συντάξεις από το 2019 με ορατό τον κίνδυνο να υπάρξει πλήρης περικοπή της



διαφοράς. Με την ήδη ψηφισμένη ρύθμιση παλαιού συνταξιούχοι ευθυγραμμίζονται με τους νέους. Χάνουν άμεσα έτσι έως 18% κύριας και επικουρικής σύνταξης. Ωστόσο οι μειώσεις δεν θα είναι 18%, αλλά φτάνουν και στο 25%, γιατί δεν κόβεται μόνο σύνταξη, λόγω προσωπικής διαφοράς, αλλά καταργούνται και τα επιδόματα συζύγου και τέκνων.

3. Πάνω από 140.000 χαμηλοσυνταξιούχοι θα δουν νέα περικοπή στο ΕΚΑΣ το 2018, καθώς κόβονται άλλα 238 εκατ. ευρώ από το επίδομα και θα πληρωθούν μόλις 85 εκατ. ευρώ για όσους συνεχίσουν να το λαμβάνουν και την επόμενη χρονιά. Οι δικαιούχοι σήμερα είναι περίπου

210.000 και θα μείνουν για το 2018 περίπου οι 70.000. Τα νέα κριτήρια θα μειώνουν και τα όρια εισοδήματος αλλά και τα ποσά του ΕΚΑΣ, καθώς αυτό το μικτό σύστημα περικοπής το έχει ήδη ψηφίσει η κυβέρνηση.

4. Το 20% των εκκρεμών επικουρικών συντάξεων (δηλαδή 25.000 επί συνόλου 127.000) αναμένεται να αποδοθούν μειωμένες κατά 10% (του Δημοσίου) έως 20% (του ιδιωτικού τομέα). Η εκκαθάριση των εκκρεμών αιτήσεων αναμένεται να ολοκληρωθεί έως τα τέλη του 2019. Με πρόσφατη νομοθετική ρύθμιση για τις επικουρικές προβλέπεται συντελεστής 0,45 (δηλ. χαμηλότερος από το σημερινό) για τον υπολογισμό της συγκεκριμένης κατηγορίας εν αναμονεί συντάξεων, όπως ισχύει ήδη και για τις συντάξεις τις οποίες αιτήθηκαν ασφαλισμένοι προ τις 1.1.2015 (δηλ. μέχρι 31.12.2014). Έτσι, ξεμπλοκάρεται η έκδοση συντάξεων (αναμένεται μέσα στον Σεπτέμβριο να εκδοθούν οι πρώτες επικουρικές συντάξεις μετά από ενάμισι έτος στην ουρά) μετά το πρόβλημα που είχε με τον δημιουργηθεί με τον ανύπαρκτο» δείκτη της ΕΛΣΤΑΤ που προέβλεπε ο νόμος Κατρούγκαλου. Οι συνολικές μνημονιακές μειώσεις στις επικουρικές φτάνουν συνολικά έως και το 80%.

5. Περίπου 65.000 εκκρεμή εφάπαξ του δημοσίου και ιδιωτικού τομέα (τα οποία αιτήθηκαν ασφαλισμένοι μετά τις 1/9/2013) θα μειωθούν έως και 20%. Η απονομή αυτών των εφάπαξ θα ολοκληρωθεί έως τον Αύγουστο του 2018.

6. Όσοι συνταξιούχοι έχουν λάβει την κύρια σύνταξη τους κατά την 1/1/2019 θα δουν τις κύριες συντάξεις να μην λαμβάνουν κατά το έτος αυτό καμία ονομαστική αύξηση (με βάση το ρυθμό ανάπτυξης και τον πληθωρισμό του προηγούμενου έτους).

7. Τον Σεπτέμβριο θα αρχίσουν να εκδίδονται οι πρώτες οριστικές συντάξεις χηρείας με βάση το νόμο Κατρούγκαλου. Οι περίπου 15.000 δικαιούχοι των νέων ψαλιδισμένων συντάξεων χηρείας περιμένουν στην ουρά εδώ και ενάμισι χρόνο ενώ μόλις το Νοέμβριο του 2016 έλαβαν προσωρινές συντάξεις ύψους 345 ευρώ μηνιαίως.

Μόνο στο υποκατάστημα του ΕΦΚΑ στην Αθήνα έχουν συσσωρευτεί 3.000 αιτήσεις συνταξιοδότησης που αφορούν θανάτους οι οποίοι έλαβαν χώρα μετά το Μάιο του 2016. (εφαρμογή νόμου Κατρούγκαλου).

■ Τι αλλάζει στη χορήγηση ασφαλιστικής ενημερότητας

Τρεις αλλαγές στη χορήγηση ασφαλιστικής ενημερότητας προβλέπει εγκύκλιος που υπέγραψε ο υφυπουργός Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Αναστάσιος Πετρόπουλος.

Η εγκύκλιος, λαμβάνοντας υπόψη το νέο πλαίσιο καταβολής των εισφορών σε μηνιαία βάση, τη διαδικασία εκκαθάρισης των εισφορών με βάση τα εισοδήματα του 2016 καθώς και την επικείμενη εφαρμογή της έκδοσης ενιαίας ενημερότητας από τις υπηρεσίες του ΕΦΚΑ:

1. Προβλέπει **τη χορήγηση βεβαίωσης 6μηνης (αντί μηνιαίας) διάρκειας** σε φυσικά πρόσωπα που είναι μη μισθωτοί ασφαλισμένοι, εφόσον έχουν καταβληθεί οι αναλογούσες ασφαλιστικές εισφορές για όλο το χρονικό διάστημα που προηγείται της χορήγησης της βεβαίωσης.

2. **Ειδικά για το διάστημα από 1-1-2017 και μέχρι την εκκαθάριση των ασφαλιστικών εισφορών βάσει των εισοδημάτων του 2016**, ο ασφαλισμένος θεωρείται ενήμερος εφόσον έχει καταβάλει, κατ' ελάχιστον, το ποσό που αντιστοιχεί στην κατά περίπτωση κατώτατη μηνιαία βάση υπολογισμού των ασφαλιστικών εισφορών για όλους τους μήνες που προηγούνται της χορήγησης της βεβαίωσης.

3. **Για τους μη μισθωτούς ασφαλισμένους που κατά το έτος 2017 απασχολούνται πα-**

ράλληλα και ως μισθωτοί, θα λαμβάνουν βεβαίωση ασφαλιστικής ενημερότητας για την μη μισθωτή τους δραστηριότητα, εφόσον δεν βαρύνονται με οφειλές προηγούμενων ετών, χωρίς τον έλεγχο της καταβολής της ελάχιστης, κατά περίπτωση, εισφοράς, δεδομένου ότι καταβάλουν ήδη την ελάχιστη ασφαλιστική εισφορά από την μισθωτή απασχόληση.

■ Διαδικτυακή πλατφόρμα για οφειλές ως 20.000 προς Ταμεία

Τη δημιουργία διαδικτυακής πλατφόρμας προκειμένου να προχωρήσει η διαδικασία της ρύθμισης των οφειλών ύψους μέχρι 20.000 ευρώ προς τα ασφαλιστικά ταμεία, προανήγγειλε ο υφυπουργός Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Τάσος Πετρόπουλος.

Για τη διαδοχική ασφάλιση, ο ίδιος είπε ότι πλέον το σύνολο των ασφαλιστικών εισφορών από ασφαλισμένους και εργοδότες θα μετρά αθροιστικά για τον υπολογισμό συντάξεων. Αυτό σημαίνει ότι όσο περισσότερες ασφαλιστικές εισφορές έχει καταβάλει κάποιος, τόσο μεγαλύτερη σύνταξη θα πάρει.

Αυτό που αλλάζει με την διαδοχική ασφάλιση είναι ότι όταν γίνει ο επανυπολογισμός των συντάξεων, θα ληφθούν υπ' όψη οι εισφορές των ασφαλισμένων που μέχρι τώρα δεν υπολογίζονται. Άρα, θα υπάρχει βελτίωση κυρίως στις χαμηλότερες συντάξεις, ανέφερε ο κ. Πετρόπουλος. Σε ό,τι αφορά τις εκκρεμείς αιτήσεις για την καταβολή εφάπαξ εκτίμησης θα έχουν ολοκληρωθεί μέχρι τον Ιούνιο του 2018, ενώ πρόσθεσε ότι μόνο πέρυσι εκδόθηκαν πάνω από 17.000 εφάπαξ.

Αλλαγές στο νόμο Κατρούγκαλου - προσαρμογές για τις συντάξεις χηρείας

Ειδική αναφορά έκανε και στις συντάξεις χηρεί-

ας, για τις οποίες είπε ότι «μέχρι τις 13 Μαΐου του 2019 δεν πρόκειται να υπάρξει καμία αλλαγή στο υπάρχον καθεστώς καταβολής των συντάξεων», ενώ σημείωσε ότι θα γίνουν αλλαγές όσον αφορά στο νόμο Κατρούγκαλου.

Ανέφερε ως παράδειγμα ότι γονείς με ανήλικα παιδιά θα παίρνουν σύνταξη χηρείας μέχρι τα παιδιά τους να γίνουν 24 ετών, σε οποιαδήποτε σχολή κι αν σπουδάζουν, ενώ μέχρι σήμερα αυτό αφορούσε μόνο παιδιά που σπούδαζαν σε ΑΕΙ. Επιπλέον, όταν το παιδί συμπληρώσει τα 24 και σπουδάζει και ο γονιός έχει ξεπεράσει τα 55, δεν πρόκειται να κοπεί η σύνταξή του. Στόχος, όπως δήλωσε ο υφυπουργός Κοινωνικών Ασφαλίσεων είναι «να μην μείνει κανένας άνθρωπος ακάλυπτος», χωρίς εισόδημα.

■ Παραγράφονται στην 20ετία τα ληξιπρόθεσμα χρέη προς τα ασφαλιστικά ταμεία

Εντολή να κινηθούν όλες οι απαιτούμενες ενέργειες για την έναρξη αναγκαστικών μέτρων είσπραξης ληξιπρόθεσμων οφειλών, που δημιουργήθηκαν έως το τέλος του 1997, δίνει ο ΕΦΚΑ στις αρμόδιες υπηρεσίες του, καθώς κινδυνεύουν να παραγραφούν.

Με εγκύκλιό του ξεκαθαρίζει ότι από την 1η Ιανουαρίου 2017 ισχύει για όλα ανεξαιρέτως τα Ταμεία που εντάχθηκαν στον ενιαίο φορέα η 20ετής παραγραφή.

Συνεπώς, χρέη κυρίως προς ΟΑΕΕ, ΕΤΑΑ και ΟΓΑ κινδυνεύουν να διαγραφούν, μαζί με τα πρόσθετα τέλη και τις προσαυξήσεις. Αντίθετα, στο ΙΚΑ, για το οποίο μέχρι πρότινος ίσχυε η 10ετής παραγραφή, οι διαδικασίες αφορούν στην πράξη αξιώσεις του ΕΦΚΑ από το 2007 και εφεξής.

Απαιτήσεις

Αναλυτικά, η εγκύκλιος του ΕΦΚΑ, σε εφαρμογή του άρθρου 95 του ασφαλιστικού νόμου Κατρούγκαλου (ν. 4387/16), επισημαίνει στις αρμόδιες υπηρεσίες εσόδων «να μεριμνήσουν εγκαίρως για την αναζήτηση και τον καταλογισμό των χρηματικών απαιτήσεών του, που πρόκειται να υποπέσουν σε παραγραφή στις 31/12/2017».

Να σημειωθεί ότι μόλις πρόσφατα είδε το φως της δημοσιότητας η παραγγελία κατάσχεσης της πρώτης κατοικίας μιας 62χρονης από τον Εύοσμο Θεσσαλονίκης με χρέη 63.899 ευρώ (αρχική οφειλή 32.000 ευρώ).

Πηγές προερχόμενες από το Ταμείο έκαναν λόγο για «υπηρεσιακή ενέργεια» με στόχο να μην παραγραφεί μια οφειλή που δημιουργήθηκε προς το πρώην ΙΚΑ το διάστημα 1998-2006, υποστηρίζοντας ότι, λόγω παρέλευσης της 20ετίας και προκειμένου να μην έχουν οι υπάλληλοι του Κέντρου Είσπραξης Ασφαλιστικών Οφειλών τυχόν ποινικές και πειθαρχικές ευθύνες, παραγγέλθηκε η κατάσχεση, χωρίς να υπάρχει πρόθεση να βγει το σπίτι σε πλειστηριασμό.

Στην εγκύκλιο που δημοσιεύθηκε χθες, ξεκαθαρίζεται ότι σε εικοσαετή παραγραφή, που αρχίζει από την πρώτη ημέρα του επόμενου έτους εντός του οποίου παρασχέθηκε η ασφαλιστέα εργασία ή υπηρεσία, υπόκεινται πλέον όλες οι ασφαλιστικές οφειλές. Εξαιρούνται, όπως είναι φυσικό, οι ήδη παραγεγραμμένες απαιτήσεις, ενώ στην περίπτωση των οφειλών του Δημοσίου προς τον ΕΦΚΑ –τόσο για τη βεβαίωση όσο και για την είσπραξη– ο χρόνος είσπραξης των απαιτήσεων παραμένει στα 5 έτη.

Ετσι, για τις μη καταβληθείσες ασφαλιστικές εισφορές μισθολογικών περιόδων απασχόλησης από 1/1/2005 έως 31/12/2005, ο ΕΦΚΑ είχε δικαίωμα σύνταξης καταλογιστικών πράξεων μέχρι τις 31/12/2015 και παρεγράφη 1/1/2016 (σύμφωνα με το προϊσχύον καθεστώς στο ΙΚΑ).

Στον αντίποδα, για τις μη καταβληθείσες ασφαλιστικές εισφορές μισθολογικών περιόδων απασχόλησης από 1/1/2006 έως 31/12/2006, το δικαίωμα του ΕΦΚΑ για σύνταξη καταλογιστι-

κών πράξεων ισχύει μέχρι και 31/12/2026 (σύμφωνα με το ισχύον καθεστώς). Προσοχή: Δεν εμπίπτουν στο πεδίο παραγραφής του νόμου, και κατά συνέπεια της εγκυκλίου, οι χρηματικές απαιτήσεις του ΕΦΚΑ από αχρεωστήτως καταβληθείσες παροχές, οι οποίες παραγράφονται ύστερα από μία δεκαετία από τη λήξη του οικονομικού έτους μέσα στο οποίο βεβαιώθηκαν.

Δημοσιοποίηση ονομάτων

Να σημειωθεί ότι, από τις 30 Νοεμβρίου και μετά, ο ΕΦΚΑ θα δώσει στη δημοσιότητα τα ονόματα όσων φυσικών ή νομικών προσώπων οφείλουν άνω των 150.000 ευρώ για διάστημα μεγαλύτερο του ενός έτους.

Η σχετική υπουργική απόφαση δημοσιεύθηκε ήδη σε ΦΕΚ και προβλέπει μεταξύ άλλων ότι η δημοσιοποίηση θα γίνεται στον διαδικτυακό τόπο της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων όπου δημοσιοποιούνται και τα ονόματα των λοιπών οφειλετών με αντίστοιχα χρέη προς το Δημόσιο.

Βασική προϋπόθεση είναι να έχει κληθεί ο οφειλέτης, τουλάχιστον 8 ημέρες πριν από τη δημοσιοποίηση, να εκπληρώσει τις υποχρεώσεις του.

■ Στο διαδίκτυο οι οφειλέτες του ΕΦΚΑ άνω των 150.000

Στη δημοσιοποίηση των οφειλετών με ληξιπρόθεσμες ασφαλιστικές εισφορές που ξεπερνούν τις 150.000 προχωρά ο Ενιαίος Φορέας Κοινωνικής Ασφάλισης. Δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ η ΚΥΑ σύμφωνα με την οποία καθορίζονται οι προϋποθέσεις, η διαδικασία, οι τεχνικές προδιαγραφές, ο χρόνος και ο τρόπος δημοσιοποίησης στο διαδίκτυο των στοιχείων των φυσικών ή νομικών προσώπων, οι οποίοι έχουν συνολικές ληξιπρόθεσμες οφειλές από εισφορές κοινωνικής ασφάλισης προς τον Ε.Φ.Κ.Α..

Προϋποθέσεις για τη Δημοσιοποίηση στοιχείων οφειλών

1. Σε διαδικτυακό τόπο της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων δημοσιοποιούνται υποχρεωτικά τα στοιχεία των συνολικών ληξιπρόθεσμων οφειλών προς το Δημόσιο από κάθε αιτία, εφόσον η βασική ληξιπρόθεσμη οφειλή ανά φυσικό ή νομικό πρόσωπο ή νομική οντότητα υπερβαίνει το ποσό των εκατόν πενήντα χιλιάδων (150.000) ευρώ και η καταβολή της καθυστερεί για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο του έτους κατά την ημερομηνία άντλησης των στοιχείων αυτών από τα πληροφοριακά συστήματα Φορολογίας (TAXIS) και Τελωνείων (ICISnet). Στον ίδιο διαδικτυακό τόπο, με κοινή ανάρτηση ανά φυσικό ή νομικό πρόσωπο ή νομική οντότητα, δημοσιοποιούνται υποχρεωτικά τα στοιχεία των συνολικών ληξιπρόθεσμων οφειλών από εισφορές κοινωνικής ασφάλισης προς τον Ε.Φ.Κ.Α., εφόσον η βασική ληξιπρόθεσμη οφειλή ανά φυσικό ή νομικό πρόσωπο ή νομική οντότητα, προς τον Ε.Φ.Κ.Α., υπερβαίνει το ποσό των εκατόν πενήντα χιλιάδων (150.000) ευρώ και η καταβολή της καθυστερεί για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο του έτους κατά την ημερομηνία άντλησης των στοιχείων αυτών από το πληροφοριακό σύστημα (ΟΠΣ/ΙΚΑ-ΕΤΑΜ) του Κέντρου Είσπραξης Ασφαλιστικών Οφειλών (εφεξής Κ.Ε.Α.Ο.).

2. Οι οφειλές της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου προς το Δημόσιο ή τον Ε.Φ.Κ.Α. ανά φυσικό ή νομικό πρόσωπο ή νομική οντότητα δημοσιοποιούνται λαμβανομένων υπόψη των απαιτήσεων του έναντι του Δημοσίου για τις οποίες έχει δημιουργηθεί και εκκαθαριστεί ατομικό φύλλο ή συγκεντρωτικό φύλλο έκπτωσης (Α.Φ.ΕΚ.) ή, αντίστοιχα, των εκκαθαρισμένων απαιτήσεων έναντι του Ε.Φ.Κ.Α..

Χρόνος ανάρτησης των δεδομένων στο διαδίκτυο

1. Οι καταστάσεις των δημοσιοποιούμενων οφειλών αναρτώνται κατά την πρώτη εφαρμογή της παρούσας στις 30 Νοεμβρίου 2017 και αντικαθιστούν τις ήδη αναρτημένες, κατά τις διατάξεις των παραγράφων 1, 2 και 4 του άρθρου 9 του ν. 3943/2011, όπως ίσχυε πριν την αντικατάστασή του με τις διατάξεις του άρθρου 42 του ν. 4410/2016, καταστάσεις.

2. Οι καταστάσεις που έχουν δημοσιοποιηθεί επικαιροποιούνται ανά έτος μέχρι τη 30ή ημέρα του Ιουνίου μήνα μετά από νέα άντληση στοιχείων και αντικαθιστούν τις ήδη αναρτημένες καταστάσεις.

Ενημέρωση και διαδικασία αποστολής ηλεκτρονικής ειδοποίησης

1. Η ενημέρωση των οφειλετών που εμπίπτουν στη ρύθμιση της παραγράφου 1 του άρθρου 9 του ν. 3943/2011 διενεργείται με τη διαδικασία που προβλέπεται στις διατάξεις της παραγράφου 6 του άρθρου 11 του ν. 2472/1997 (ΦΕΚ Α' 50) τουλάχιστον οκτώ (8) ημέρες πριν από τη δημοσιοποίηση, από τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων.

2. Συγκεκριμένα, ο Προϊστάμενος της Διεύθυνσης Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης της ΑΑΔΕ αποστέλλει ηλεκτρονική ειδοποίηση στην τελευταία δηλωθείσα, στη Φορολογική Διοίκηση, διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου των οφειλετών που εμπίπτουν στη ρύθμιση της παραγράφου 1 του άρθρου 9 του ν. 3943/2011, με την οποία καλούνται, τουλάχιστον οκτώ (8) ημέρες πριν από τη δημοσιοποίηση, να εκπληρώσουν τις υποχρεώσεις τους προς τη Φορολογική Διοίκηση και τον Ε.Φ.Κ.Α., κατά περίπτωση.

Προϋποθέσεις άρσης ή διόρθωσης ή εξαίρεσης από τη δημοσιοποίηση

1. Διόρθωση της δημοσιευμένης κατάστασης ή άρση της δημοσιοποίησης ή εξαίρεση οφειλών από τη δημοσιοποίηση διενεργείται μετά από έγγραφη αίτηση του οφειλέτη ή αυτεπαγγέλτως, εφόσον εξοφλήθηκε μερικώς ή ολικώς η οφειλή ή διαπιστώθηκε υπαγωγή στις εξαιρέσεις από τη δημοσιοποίηση σύμφωνα με το άρθρο 9 του ν. 3943/2011 ή για άλλο νόμιμο λόγο. Ο Προϊστάμενος της Διεύθυνσης Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης της ΑΑΔΕ προβαίνει στις απαραίτητες ενέργειες για την άμεση διόρθωση της σχετικής κατάστασης ή την άρση της δημοσιοποίησης κατ' εντολή του αρμόδιου οργάνου των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 7. Στην περίπτωση που η άρση, η διόρθωση ή η εξαίρεση από τη δημοσιοποίηση εμπίπτει στην αρμοδιότητα οργάνου της παραγράφου 2 του άρθρου 7, η σχετι-

κή εντολή αποστέλλεται στον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης της ΑΑΔΕ μέσω του Κ.Ε.Α.Ο.

2. Εφόσον συντρέχει περίπτωση διόρθωσης δημοσιοποιημένης οφειλής ως προς το ποσό, τα αρμόδια κατά τα ως άνω όργανα αντλούν εκ νέου στοιχεία για το συγκεκριμένο οφειλέτη και η νέα ημερομηνία άντλησης αυτών αναγράφεται στο πεδίο των παρατηρήσεων που αφορά τον οφειλέτη.

Έναρξη ισχύος Μεταβατικές Διατάξεις

1. Για τις καταστάσεις δημοσιοποιούμενων οφειλών που είναι αναρτημένες κατά την έναρξη ισχύος της παρούσας απόφασης εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις της αριθ. ΠΟΛ.1185/2011, όπως τροποποιήθηκε με την αριθ. ΠΟΛ.1271/2015 απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών

■ ΚΕΑΟ: Στα 30 δισ. ευρώ οι συνολικές ασφαλιστικές οφειλές

Ξεπερνούν τα 30 δισ. οι οφειλές προς τα ασφαλιστικά ταμεία σύμφωνα με την τρίτη τριμηνιαία έκθεση του Κέντρου Είσπραξης Ασφαλιστικών Οφειλών. Το 79% των οφειλών αφορά στην περίοδο πριν από το 2009.

Συγκεκριμένα, στα 30.528.994.647 ευρώ (τρέχον

υπόλοιπο) διαμορφώθηκαν, στο τέλος Σεπτεμβρίου 2017, οι συνολικές οφειλές στο Κέντρο Είσπραξης Ασφαλιστικών Οφειλών (ΚΕΑΟ), με την ένταξη, κατά το τελευταίο τρίμηνο, παλαιών οφειλών, ύψους 7.063.856.742 ευρώ, των οφειλετών του τέως ΟΑΕΕ, σύμφωνα με τα στοιχεία της 3ης τριμηνιαίας έκθεσης του ΚΕΑΟ (Ιούλιος-Σεπτέμβριος 2017).

Αυτό το ποσό αντιπροσωπεύει σωρευτικά όλες τις οφειλές που έχουν μεταφερθεί στο ΚΕΑΟ από τα πρώην ταμεία έως και το τρίτο τρίμηνο του 2017.

Αναφορικά με την παλαιότητα των οφειλών, από τα στοιχεία του ΚΕΑΟ προκύπτουν τα εξής:

- Το 2,7% (ποσό 808.593.685 ευρώ) έχει δημιουργηθεί από τις αρχές του 2015, ενώ το 97,3% (ποσό 29.720.400.962 ευρώ) είχε δημιουργηθεί, έως τα τέλη του 2014.
- Το 78,79% (ποσό 24.052.775.960 ευρώ) προέρχεται από οφειλέτες που δημιούργησαν τις πρώτες οφειλές τους πριν από το 2009, ενώ το 21,21% (ποσό 6.476.218.687 ευρώ) δημιουργήθηκε από οφειλές, μετά το 2010.

Σύμφωνα με την 3η τριμηνιαία έκθεση του ΚΕΑΟ:

- Υπάρχει συγκέντρωση πλήθους οφειλετών στις χαμηλότερες κλίμακες οφειλών, με 827.369 οφειλέτες (69,65% των οφειλετών) να έχουν οφειλή έως 15.000 ευρώ ο καθένας.
- Το 81% των οφειλετών (961.683 οφειλέτες) έχουν οφειλή έως 30.000 ευρώ ο καθένας.
- Μεγάλο μέρος του υπολοίπου των οφειλών αφορά 86.018 οφειλέτες που έχουν οφειλή από 50.000 έως 100.000 ευρώ (περίπου 19% του τρέχοντος υπολοίπου).
- Το μεγαλύτερο μέρος των οφειλών αφορά

ΦΚΑ	Πλήθος Οφειλετών	Τρέχον Υπόλοιπο Οφειλών (€)
Τ. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ	456.742	16.441.686.790 €
Τ. ΟΑΕΕ	503.383	12.869.428.293 €
Τ. ΟΓΑ	224.525	988.169.443 €
Τ. ΕΤΑΑ	3.159	225.872.168 €
Τ. ΕΤΑΠ-ΜΜΕ	86	3.837.953 €
ΣΥΝΟΛΟ	1.187.895	30.528.994.647 €

Πίνακας 4 Πλήθος οφειλετών ανά εύρος οφειλής (Τρέχον υπόλοιπο στις 30/9/2017)				
Εύρος Οφειλής (€)	Πλήθος Οφειλετών	Κύρια Οφειλή (€)	Πρόσθετα Τέλη (€)	Συνολικές Οφειλές (€)
0 - 15.000	827.369	2.798.062.012	539.449.747	3.337.511.760
15.000 - 30.000	134.314	2.490.536.563	440.991.616	2.931.528.179
30.000 - 50.000	100.943	3.563.331.702	374.749.400	3.938.081.102
50.000 - 100.000	86.018	4.878.330.509	991.025.378	5.869.355.886
100.000 - 150.000	19.572	1.799.157.686	549.093.693	2.348.251.379
150.000 - 200.000	7.350	904.249.334	349.848.499	1.254.097.833
200.000 - 500.000	8.198	1.466.125.276	1.028.586.330	2.494.711.606
500.000 - 1.000.000	2.460	965.812.676	726.947.567	1.692.760.243
1.000.000 -	1.671	3.642.232.173	3.020.464.485	6.662.696.658
ΣΥΝΟΛΟ	1.187.895	22.507.837.931	8.021.156.716	30.528.994.647

λίγους μεγαλο-οφειλέτες με οφειλές άνω του 1 εκατ. ευρώ (1.671 οφειλέτες συγκεντρώνουν το 21,82% του υπολοίπου των οφειλών).

Παλαιότητα οφειλών

Στον παρακάτω πίνακα δίνονται στοιχεία σχετικά με την παλαιότητα των οφειλών που υπάρχουν στο χαρτοφυλάκιο του Κ.Ε.Α.Ο. Συγκεκριμένα, ο πίνακας απεικονίζει δύο ομάδες οφειλετών. Η πρώτη ομάδα περιλαμβάνει οφει-

Πίνακας 5 Οφειλές (κύρια οφειλή και πρόσθετα τέλη) βάσει του έτους εκκίνησης των οφειλών (Τρέχον υπόλοιπο στις 30/9/2017)										
ΕΤΟΣ ΕΚΚΙΝΗΣΗΣ ΟΦΕΙΛΩΝ	ΕΤΟΣ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ ΟΦΕΙΛΗΣ									
	ΟΦΕΙΛΕΣ από το 2009 και πριν (€)	ΟΦΕΙΛΕΣ το 2010 (€)	ΟΦΕΙΛΕΣ το 2011 (€)	ΟΦΕΙΛΕΣ το 2012 (€)	ΟΦΕΙΛΕΣ το 2013 (€)	ΟΦΕΙΛΕΣ το 2014 (€)	ΟΦΕΙΛΕΣ το 2015 (€)	ΟΦΕΙΛΕΣ το 2016 (€)	ΟΦΕΙΛΕΣ το 2017 (€)	ΣΥΝΟΛΟ (€)
2009 και παλαιότερα	14.966.099.494	2.013.593.021	1.694.612.172	1.382.330.416	1.136.966.973	1.052.311.493	873.562.686	849.302.070	83.997.635	24.052.775.960
2010	-	340.992.419	440.849.784	330.454.247	271.691.286	248.888.810	174.511.515	168.101.635	23.568.934	1.999.058.629
2011	-	-	287.078.521	348.650.528	257.370.313	238.332.707	167.547.443	162.305.115	17.662.930	1.478.947.558
2012	-	-	-	249.329.403	263.813.463	253.789.303	147.873.314	149.845.857	26.695.198	1.091.346.539
2013	-	-	-	-	139.994.084	221.414.265	126.767.749	114.539.464	22.946.804	625.662.367
2014	-	-	-	-	-	155.449.298	155.783.945	131.615.515	29.761.151	472.609.909
2015	-	-	-	-	-	-	155.835.396	195.340.737	50.043.812	401.219.945
2016								198.992.305	123.613.032	322.605.337
2017									84.768.403	84.768.403
ΜΕΡΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ		340.992.419	727.928.305	928.434.178	932.869.146	1.117.874.384	928.319.363	1.120.740.628	379.060.263	6.476.218.687
ΣΥΝΟΛΟ	14.966.099.494	2.354.585.440	2.422.540.477	2.310.764.593	2.069.836.119	2.170.185.877	1.801.882.050	1.970.042.699	463.057.899	30.528.994.647

λέτες που δημιούργησαν για πρώτη φορά οφειλές το 2009 ή παλαιότερα και η δεύτερη ομάδα περιλαμβάνει οφειλέτες που δημιούργησαν οφειλές για πρώτη φορά μετά το 2009.

Από τον πίνακα προκύπτει ότι για τις οφειλές ύψους 30.528.994.647 ευρώ, το 21,21% (ποσό 6.476.218.687 ευρώ) του συνολικού χρέους δημιουργήθηκε από οφειλέτες που ξεκίνησαν να δημιουργούν οφειλές για πρώτη φορά από το 2010 και μετά, ενώ το 78,79% (ποσό 24.052.775.960 ευρώ) δημιουργήθηκε από οφειλέτες που ξεκίνησαν να δημιουργούν οφειλές για πρώτη φορά το 2009 ή παλαιότερα.

■ ΕΦΚΑ: Με μερική απασχόληση ένας στους 3 εργαζόμενους

Με μερική απασχόληση εργάζεται σχεδόν ένας στους τρεις μισθωτούς του ιδιωτικού τομέα, λαμβάνοντας κατά μέσο όρο 394,13 ευρώ τον μήνα. Τα στοιχεία του ΕΦΚΑ που προέρχονται από τις Αναλυτικές Περιοδικές Δηλώσεις (ΑΠΔ) που υποβλήθηκαν τον Ιανουάριο του 2017 είναι αποκαλυπτικά. Οι 554.679 εργαζόμενοι από τους συνολικά 1.751.949 που δηλώθηκαν από τους εργοδότες, ήτοι το 31,66% των μισθωτών του ιδιωτικού τομέα, εργάζονται με μερική απασχόληση. Και λαμβάνουν μέσο μισθό 394,13 ευρώ, με το μέσο ημερομίσθιο να διαμορφώνεται μόλις στα 23,74 ευρώ. Για τους υπόλοιπους, που απασχολούνται πλήρως, το μέσο ημερομίσθιο εκτιμάται σε 51,47 ευρώ και ο μέσος μισθός στα 1.203,98 ευρώ.

Συνολικά, υποβλήθηκαν ΑΠΔ από 223.683 επιχειρήσεις και 7.212 οικοδομοτεχνικά έργα για 1.751.949 εργαζόμενους, αριθμός που, σε σχέση με ένα μήνα νωρίτερα, δείχνει ότι οι ασφαλισμένοι μειώθηκαν κατά 5,14% στο σύνολο των επι-

χειρήσεων.

Οι άνδρες αντιπροσωπεύουν το 54,19% των ασφαλισμένων στο σύνολο των επιχειρήσεων. Επίσης το 22,30% των ασφαλισμένων είναι έως 29 ετών και το 54,35% έως 39 ετών. Το 73,43% του συνόλου των ασφαλισμένων είναι ηλικίας 25 έως 49 ετών και το 16,91% είναι ηλικίας από 50 έως 64 ετών.

Από το σύνολο των ασφαλισμένων, το 23,14% απασχολείται στο «Χονδρικό και Λιανικό Εμπόριο», το 14,33% στις «Μεταποιητικές Βιομηχανίες» και το 13,37% στα «Ξενοδοχεία και Εστιατόρια». Από όσους έχουν ελληνική υπηκοότητα, το 23,6% απασχολείται στο «Χονδρικό και Λιανικό Εμπόριο».

■ Ποιοι οφειλέτες πάνε στην κορυφή της λίστας κατασχέσεων

Εντολή να κινηθούν όλες οι απαιτούμενες ενέργειες για την έναρξη αναγκαστικών μέτρων είσπραξης ληξιπρόθεσμων οφειλών που δημιουργήθηκαν έως το τέλος του 1997 δίνει ο ΕΦΚΑ στις αρμόδιες υπηρεσίες του, καθώς κινδυνεύουν να παραγραφούν.

Με εγκύκλιό του ξεκαθαρίζει ότι από την 1η Ιανουαρίου 2017 ισχύει για όλα ανεξαιρέτως τα ταμεία που εντάχθηκαν στον Ενιαίο Φορέα, η 20ετής παραγραφή. Συνεπώς, χρέη κυρίως προς ΟΑΕΕ, ΕΤΑΑ και ΟΓΑ κινδυνεύουν να διαγραφούν, μαζί με τα πρόσθετα τέλη και τις προσαυξήσεις. Αντίθετα, στο ΙΚΑ, που μέχρι πρότινος ίσχυε η 10ετής παραγραφή, οι διαδικασίες αφορούν στην πράξη, αξιώσεις του ΕΦΚΑ από το 2007 και εφεξής.

Αναλυτικά, η εγκύκλιος του ΕΦΚΑ, σε εφαρμογή του άρθρου 95 του ασφαλιστικού νόμου Κατρούγκαλου (ν.4387/16), επισημαίνει στις αρμόδιες υπηρεσίες Εσόδων να «μεριμνήσουν εγκαίρως για την αναζήτηση και τον καταλογισμό των

χρηματικών απαιτήσεών του, που πρόκειται να υποπέσουν σε παραγραφή στις 31/12/2017».

Να σημειωθεί ότι μόλις πρόσφατα είδε το φως της δημοσιότητας η παραγγελία κατάσχεσης της πρώτης κατοικίας μιας 62χρονης από τον Εύοσμο Θεσσαλονίκης, με χρέη 63.899 ευρώ (αρχική οφειλή 32.000 ευρώ).

Πηγές προερχόμενες από το ταμείο έκαναν λόγο για «υπηρεσιακή ενέργεια», με στόχο να μην παραγραφεί μια οφειλή που δημιουργήθηκε προς το πρώην ΙΚΑ το διάστημα 1998-2006, υποστηρίζοντας ότι λόγω παρέλευσης της 20ετίας και προκειμένου να μην έχουν οι υπάλληλοι του Κέντρου Είσπραξης Ασφαλιστικών Οφειλών τυχόν ποινικές και πειθαρχικές ευθύνες παραγγέλθηκε η κατάσχεση, χωρίς να υπάρχει πρόθεση να βγει το σπίτι σε πλειστηριασμό.

Στην εγκύκλιο που δημοσιεύθηκε χθες ξεκαθαρίζεται ότι σε 20ετή παραγραφή, που αρχίζει από την πρώτη μέρα του επόμενου έτους εντός του οποίου παρασχέθηκε η ασφαλιστέα εργασία ή υπηρεσία, υπόκεινται πλέον όλες οι ασφαλιστικές οφειλές. Εξαιρούνται, όπως είναι φυσικό, οι ήδη παραγεγραμμένες απαιτήσεις, ενώ στην περίπτωση των οφειλών του δημοσίου προς τον ΕΦΚΑ - τόσο για τη βεβαίωση όσο και για την είσπραξη-, ο χρόνος είσπραξης των απαιτήσεων παραμένει στα 5 έτη.

Έτσι, για τις μη καταβληθείσες ασφαλιστικές εισφορές μισθολογικών περιόδων απασχόλησης από 1/1/2005 έως 31/12/2005, ο ΕΦΚΑ είχε δικαίωμα σύνταξης καταλογιστικών πράξεων μέχρι και τις 31/12/2015 και παρεγράφη την 1/1/2016 (σύμφωνα με το προϊσχύον καθεστώς στο ΙΚΑ).

Στον αντίποδα, για τις μη καταβληθείσες ασφαλιστικές εισφορές μισθολογικών περιόδων απασχόλησης από 1/1/2006 έως 31/12/2006, το δικαίωμα του ΕΦΚΑ, για σύνταξη καταλογιστικών πράξεων ισχύει μέχρι και τις 31/12/2026 (σύμφωνα με το ισχύον καθεστώς).

Πρέπει να σημειωθεί ότι δεν εμπίπτουν στο πεδίο παραγραφής οι χρηματικές απαιτήσεις του ΕΦΚΑ από αχρεωστήτως καταβληθείσες παροχές, οι οποίες παραγράφονται μετά δεκαετία από τη λήξη του οικονομικού έτους μέσα στο οποίο βεβαιώθηκαν. Εμπόριο».

■ ΕΦΚΑ: Παράταση έως 31/1/2018 για τις εισφορές του 2016

Την παράταση προθεσμίας καταβολής ασφαλιστικών εισφορών έτους 2016 για χιλιάδες αυτοαπασχολούμενους και αγρότες αποφάσισε σήμερα το Διοικητικό Συμβούλιο του ΕΦΚΑ.

Αναλυτικά, το Διοικητικό Συμβούλιο του φορέα, κατά τη σημερινή του συνεδρίαση του, αποφάσισε την παράταση της προθεσμίας καταβολής των ασφαλιστικών εισφορών έτους 2016 για



όλους τους ασφαλισμένους του πρώην ΕΤΑΑ και για όλους τους κλάδους, έως τις 31-1-2018, χωρίς προσαυξήσεις. Αντίστοιχη απόφαση ελήφθη και για τις εισφορές β' εξαμήνου του πρώην ΟΓΑ.

Υπενθυμίζεται ότι η προηγούμενη παράταση που είχε δοθεί έληγε στις 30/11/2017.

■ Πώς θα πάρουν σύνταξη όσοι έχουν διαδοχική ασφάλιση

Στην έκδοση της εγκυκλίου για τον υπολογισμό συντάξεων σε καθεστώς διαδοχικής ασφάλισης προχώρησε η ηγεσία του υπουργείου Εργασίας, με στόχο να ξεμπλοκάρουν περίπου 10.000 εκκρεμείς αιτήσεις έως και τέσσερα χρόνια. Ήδη, τα στοιχεία για τις πληρωμές αλλά και την εκκαθάριση των αρχείων με τις ληξιπρόθεσμες υποχρεώσεις έχουν τεθεί υπό τον έλεγχο τόσο των τεχνικών κλιμακίων των δανειστών που βρίσκονται στην Αθήνα προετοιμάζοντας την έλευση των επικεφαλής τους, την ερχόμενη Δευτέρα, όσο και του Ελεγκτικού Συνεδρίου.

Βάσει των στοιχείων, συνολικά, στη λίστα με τις εκκρεμείς αιτήσεις συνταξιοδότησης, οι περιπτώσεις της διαδοχικής ασφάλισης ανέρχονται σε περίπου 21.000. Από αυτές, με τη νέα εγκύκλιο αναμένεται να εκδοθούν και μάλιστα με σχετικά σύντομη διαδικασία, οι περίπου 10.000 που έχουν κατατεθεί από τις 13 Μαΐου 2016 και μετά.

Και αυτό γιατί όπως προκύπτει και από τις διευκρινίσεις προς τις αρμόδιες υπηρεσίες του ΕΦΚΑ, καταργείται η τμηματική σύνταξη και ο τρόπος υπολογισμού είναι ενιαίος για όλους. Οι ειδικοί εκτιμούν πως η κατάργηση των περίπλοκων υπολογισμών της τμηματικής σύνταξης θα οδηγήσει σε απλούστευση και επιτάχυνση του χρόνου απονομής καθώς το ενιαίο πλέον ποσό θα υπολογίζεται με ενιαίο χρόνο ασφάλισης και ενιαίες αποδοχές βασισμένες στο μέσο όρο από την 1/1/2002 μέχρι την ημερομηνία εξόδου. Όσον αφορά στη θεμελίωση του δικαιώματος, η αίτηση κρίνεται σύμφωνα με τις προϋποθέσεις του πρώην φορέα στον οποίο υπαγόταν τελευταία ο ασφαλισμένος.

Συγκεκριμένα με την εγκύκλιο παρέχονται οδηγίες για την ενιαία εξέταση αιτήσεων που πε-

ριέχουν διαδοχικό χρόνο ασφάλισης και υποβάλλονται μετά τις 13/05/2016. Στην πράξη απλοποιείται η διαδικασία υπολογισμού και έκδοσης κύριων και επικουρικών συντάξεων καθώς και εφάπαξ.

Από την 01/01/2017, ο χρόνος ασφάλισης που είχε διανυθεί στον πρώην φορέα στον οποίο ο ασφαλισμένος είχε, με βάση την απασχόλησή του, υποχρέωση υπαγωγής, λογίζεται ως χρόνος ασφάλισης στον ΕΦΚΑ.

Παράλληλα αίρονται στρεβλώσεις του παρελθόντος και επιταχύνεται η απονομή των παροχών, καθώς οι νέες διατάξεις εφαρμόζονται ενιαία στον ΕΦΚΑ και στο ΕΤΕΑΕΠ.

Επίσης, ρυθμίζονται θέματα που αφορούν στην αντιμετώπιση των συνταξιοδοτικών περιπτώσεων ασφαλισμένων με διαδοχικό χρόνο ασφάλισης στους ενταχθέντες φορείς στον Ενιαίο Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (Ε.Φ.Κ.Α.) και στο Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης και Εφάπαξ Παροχών (Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π.).

■ Εργοδοτική εισφορά 20 ευρώ για τον Λογαριασμό Παιδικών Κατασκηνώσεων

Οδηγίες για την καταβολή εργοδοτικής εισφοράς 20 ευρώ ανά εργαζόμενο για τον Ειδικό Λογαριασμό Παιδικών Κατασκηνώσεων (Ε.Λ.Π.Κ.) που αποτελεί πόρο του Ενιαίου Λογαριασμού για την Εφαρμογή Κοινωνικών Πολιτικών του Ο.Α.Ε.Δ έδωσε ο Ενιαίος Φορέας Κοινωνικής Ασφάλισης με το έγγραφο υπ' αριθμ αρ. πρωτ. 1156016.

Όπως είναι γνωστό, με τις διατάξεις του άρθρου 89 περίπτωση Γ' του Ν.3996/2011 συστάθηκε στον Οργανισμό Εργατικής Εστίας (Ο.Ε.Ε.) «Ειδικός Λογαριασμός Παιδικών Κατασκηνώσεων (Ε.Λ.Π.Κ.)» με οικονομική και λογιστική αυτοτέ-

λεια, με σκοπό την οργάνωση και υλοποίηση κατασκηνωτικών προγραμμάτων φιλοξενίας παιδιών χαμηλόμισθων εργαζομένων και ανέργων σε θερινές παιδικές κατασκηνώσεις, ενώ με τις διατάξεις της υπ'αριθμ. 23411/2131/30-12-2011 Υ.Α. καθορίστηκαν οι διαδικασίες είσπραξης, ελέγχου, διαχείρισης, διάθεσης και δικαιολόγησης των κονδυλίων του Λογαριασμού αυτού.

Μεταξύ των άλλων πόρων του Λογαριασμού ορίστηκε η ετήσια εργοδοτική εισφορά είκοσι (20) ευρώ, ανά εργαζόμενο με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου, καταβλητέα από τους εργοδότες οι οποίοι καταβάλλουν εισφορές υπέρ του Οργανισμού Εργατικής Εστίας. Όσον αφορά στον τρόπο είσπραξης της

των εκάστου έτους.

Σύμφωνα με το έγγραφο του ΕΦΚΑ έγιναν γνωστά τα ακόλουθα:

Επισημαίνεται ότι υποχρέωση καταβολής της ετήσιας εργοδοτικής εισφοράς είκοσι (20) ευρώ, ανά εργαζόμενο, υφίσταται και στις περιπτώσεις των νέων κατηγοριών ασφ/νων που εντάχθηκαν ως μισθωτοί από 1/1/2017 στον ΕΦΚΑ, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 38 και 40 του Ν.4387/2016, οι οποίοι λόγω παροχής εξαρτημένης εργασίας υπάγονται στην ασφάλιση της Εργατικής Εστίας (Ο.Ε.Ε.). Συγκεκριμένα, υποχρέωση καταβολής της εν λόγω εργοδοτικής εισφοράς υπάρχει στις παρακάτω αναφερόμε-



εργοδοτικής εισφοράς προβλέπεται ότι, αυτή καταβάλλεται από τον εργοδότη ετησίως και εισπράττεται από τον ΕΦΚΑ (τ. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ) ταυτόχρονα και παράλληλα με τις τακτικές υπέρ του Οργανισμού Εργατικής Εστίας εισφορές μηνός Αυγούστου.

Η εν λόγω εισφορά συνιστά ξεχωριστό λογαριασμό προς διαχωρισμό των λοιπών εισπραττομένων εισφορών υπέρ του Οργανισμού Εργατικής Εστίας από τον ΕΦΚΑ (τ. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ), ο οποίος τελευταίος υποχρεούται να αποδίδει άμεσα την εν λόγω καταβαλλόμενη εργοδοτική εισφορά στον Ε.Λ.Π.Κ. προκειμένου να εξασφαλίζεται η υλοποίηση των κατασκηνωτικών προγραμμά-

νες περιπτώσεις:

1. Απασχολούμενων μισθωτών – ανειδίκευτων εργατών του τ. Ο.Γ.Α. που εντάσσονται ως μισθωτοί στον Ε.Φ.Κ.Α., με εξαίρεση την κατηγορία των Μετακλητών Πολιτών Τρίτων Χωρών . (Σχετ. η υπ.΄αριθμ. 5/2017 εγκ. ΕΦΚΑ).
2. Για τους Διευθυντές, γενικούς διευθυντές, εντεταλμένους διευθύνοντες ή συμπράττοντες συμβούλου, διοικητές εταιριών ή συνεταιρισμών, οι οποίοι παρέχουν εξαρτημένη εργασία συνεχίζουν να έχουν εφαρμογή τα ανωτέρω, με εξαίρεση τις νέες κατηγορίες υπαγόμενων στον Ε.Φ.Κ.Α. προσώπων ήτοι Μελών Δ.Σ. Ανωνύμων Εταιριών και Αγροτικών Συνεταιρισμών που

λαμβάνουν αμοιβή , δεδομένου ότι οι αμοιβές που λαμβάνουν δεν απορρέουν από σύναψη σχέσης εξαρτημένης εργασίας. (Σχετ. η υπ.άριθμ. 4/2017 εγκ. ΕΦΚΑ).

3. Για τους ασφαλισμένους μισθωτούς υπαγόμενους στην ασφάλιση του τ. Ε.Τ.Α.Α. οι οποίοι παρέχουν εξαρτημένη εργασία συνεχίζουν να έχουν εφαρμογή τα ανωτέρω, (σχετ. η υπ' αριθμ. 6/2017 εγκ. ΕΦΚΑ για τον Τομέα Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε και η υπ' αριθμ. 18/2017 εγκ. ΕΦΚΑ για τον Τομέα Τ.Σ.Α.Υ.), με εξαίρεση τους απασχολούμενους με έμμισθη εντολή Δικηγόρους ασφαλισμένους του τ. Ε.Τ.Α.Α. – Τομέα Τ.Α.Ν. , για τους οποίους , λόγω μη παροχής εξαρτημένης εργασίας, δεν υφίσταται υποχρέωση ασφάλισης υπέρ Εργατικής Εστίας (Ο.Ε.Ε.) (Σχετ. η υπ' αριθμ. 28/2017 εγκ. ΕΦΚΑ).

4. Για τους ασφαλισμένους μισθωτούς υπαγόμενους στην ασφάλιση του τ. Ε.Τ.Α.Π. – Μ.Μ.Ε. οι οποίοι παρέχουν εξαρτημένη εργασία συνεχίζουν να έχουν εφαρμογή τα ανωτέρω, (σχετ. η υπ' αριθμ. 19/2017 εγκ. ΕΦΚΑ).

Κατόπιν τούτου, διευκρινίζουμε ότι, στους υπόχρεους εργοδότες γνωστοποιείται με μήνυμα κατά την υποβολή της Αναλυτικής Περιοδικής

Δήλωσης (ΑΠΔ) , στο αποδεικτικό παραλαβής ότι, : « η εργοδοτική εισφορά 20 ευρώ ανά εργαζόμενο ,με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου , καταβλητέα από τους εργοδότες Κοινών Επιχειρήσεων και Οικοδομοτεχνικών Έργων, υπέρ του Ειδικού Λογαριασμού Παιδικών Κατασκηνώσεων (Ε.Λ.Κ.Π.) θα καταβληθεί ταυτόχρονα και παράλληλα με τις ασφαλιστικές εισφορές μισθολογικής περιόδου 8/2017».

Επισημαίνεται ότι, για τους υπόχρεους εργοδότες δεν απορρέει υποχρέωση υποβολής Α.Π.Δ. για την εν λόγω εισφορά , καθώς η απεικόνιση θα υλοποιηθεί σε Κεντρικό Επίπεδο μέσω του Πληροφοριακού Συστήματος ΟΠΣ τ. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ , χωρίς καμία ενέργεια από πλευράς εργοδοτών και σύμφωνα με στοιχεία υποβολής Α.Π.Δ. μισθολογικής περιόδου 8/2017.



**Δωρεάν Υπηρεσίες
του ΒΕΑ προς
τα μέλη του**

**Περισσότερες πληροφορίες
στη σελίδα 66.**

■ Αυξάνονται οι υποχρεώσεις σε «ΕΡΓΑΝΗ» και Ε.Φ.Κ.Α.

Το ΒΕΑ παραθέτει τις σημαντικότερες αλλαγές που περιέχει το νομοσχέδιο του Υπουργείου Εργασίας που ψηφίστηκε στη Βουλή για τις υποχρεώσεις που έχουν οι επιχειρήσεις απέναντι στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας και τον Ενιαίο Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης.

Ι. Αλλαγές στο ΕΡΓΑΝΗ - ΟΠΣ ΣΕΠΕ

- Προβλέπεται η υποχρεωτική επίδειξη αστυνομικής ταυτότητας ή άλλου αποδεικτικού της ταυτοπροσωπίας εγγράφου, από τους ευρισκόμενους στο χώρο εργασίας, εφόσον αυτό τους ζητηθεί κατά την διάρκεια ελέγχου από επιθεωρητές εργασίας του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ). Οι προβλεπόμενες κυρώσεις για παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας επιβάλλονται (πέραν του εργοδότη που ισχύει) και σε οποιονδήποτε τρίτο αρνείται την είσοδο και πρόσβαση ή την παροχή στοιχείων ή πληροφοριών κ.λπ. κατά τη διάρκεια ελέγχου (βλ. άρθρο 31).

Έναρξη ισχύος: Οι νέες διατάξεις του άρθρου 31 ισχύουν από τη δημοσίευση του νόμου στο Φ.Ε.Κ.

- Επανακαθορίζονται οι διαδικασίες και οι προϋποθέσεις προσωρινής ή οριστικής διακοπής της λειτουργίας μιας επιχείρησης, ή εκμετάλλευσης ή τμήματός της ή στοιχείου του εξοπλισμού της, όταν κριθεί από τους διενεργούντες τον έλεγχο επιθεωρητές του ΣΕΠΕ ότι υπάρχουν παραβάσεις που εγκυμονούν άμεσο ή σοβαρό κίνδυνο για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζόμενων. Ορίζονται, στο πλαίσιο των διοικητικών κυρώσεων για παραβίαση της εργατικής νομοθεσίας, οι περιπτώσεις για τις οποίες επιβάλλεται προ-

σωρινή διακοπή της λειτουργίας συγκεκριμένης παραγωγικής διαδικασίας ή τμήματος ή τμημάτων ή του συνόλου της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης, η διάρκεια αυτής και τα όργανα που την επιβάλλουν και την εκτελούν (βλ. άρθρο 32).

Έναρξη ισχύος: Οι νέες διατάξεις του άρθρου 32 ισχύουν από τη δημοσίευση του νόμου στο Φ.Ε.Κ.

• Νέα κριτήρια για την προσωρινή διακοπή λειτουργίας σε περίπτωση διαπιστώσεων παραβάσεων

α. Προσωρινή διακοπή της λειτουργίας συγκεκριμένης παραγωγικής διαδικασίας ή τμήματος ή τμημάτων ή του συνόλου της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης για χρονικό διάστημα μέχρι τριών (3) ημερών, εφόσον επιβληθούν σε βάρος του εργοδότη τρεις (3) πράξεις επιβολής προστίμου για παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας που χαρακτηρίζονται, σύμφωνα με την υ.α. 2063/Δ1632/2011 (Β' 266), ως «υψηλής» ή «πολύ υψηλής» σοβαρότητας και οι οποίες διαπιστώνονται αθροιστικά σε τρεις (3) διενεργούμενους ελέγχους σε διαφορετικές ημερομηνίες, μέσα σε χρονικό διάστημα δύο (2) ετών.

β. Προσωρινή διακοπή της λειτουργίας συγκεκριμένης παραγωγικής διαδικασίας ή τμήματος ή τμημάτων ή του συνόλου της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης για χρονικό διάστημα τεσσάρων (4) μέχρι πέντε (5) ημερών, εφόσον επιβληθούν σε βάρος του εργοδότη τέσσερις (4) ή περισσότερες πράξεις επιβολής προστίμου για παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας που χαρακτηρίζονται, σύμφωνα με την υ.α. 2063/Δ1632/2011, ως «υψηλής» ή «πολύ υψηλής» σοβαρότητας και οι οποίες διαπιστώνονται αθροιστικά σε τέσσερις (4) διενεργούμενους ελέγχους σε διαφορετικές ημερομηνίες, μέσα σε χρονικό διάστημα δύο (2) ετών.

γ. Προσωρινή διακοπή της λειτουργίας συγκεκριμένης παραγωγικής διαδικασίας ή τμήματος ή τμημάτων ή του συνόλου της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης για χρονικό διάστημα μέχρι τριών (3) ημερών, εφόσον επιβληθούν σε βάρος του εργοδότη δύο (2) ή περισσότερες πράξεις επιβολής προστίμου για αδήλωτη εργασία και οι οποίες διαπιστώνονται αθροιστικά σε δύο (2) διενεργούμενους ελέγχους σε διαφορετικές

ημερομηνίες, μέσα σε χρονικό διάστημα δύο (2) ετών. Σε περιπτώσεις που η επιχείρηση διατηρεί τμήματα, εκμεταλλεύσεις ή υποκαταστήματα σε διαφορετικούς τόπους, το μέτρο της προσωρινής διακοπής λειτουργίας λαμβάνεται για το αντίστοιχο τμήμα ή εκμετάλλευση ή υποκατάστημα, του τελευταίου χρονολογικά διενεργούντος ελέγχου που επισύρει πράξη επιβολής προστίμου «υψηλής» ή «πολύ υψηλής» σοβαρότητας (βλ. άρθρο 33).

Έναρξη ισχύος: Οι νέες διατάξεις του άρθρου 34 ισχύουν από τη δημοσίευση του νόμου στο Φ.Ε.Κ.

Σημείωση: Με τις ίδιες ποινές τιμωρείται και ο εργοδότης που παραβιάζει την πράξη ή την απόφαση περί προσωρινής ή οριστικής διακοπής λειτουργίας της συγκεκριμένης παραγωγικής διαδικασίας ή τμήματος ή τμημάτων ή του συνόλου της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης ή στοιχείου του εξοπλισμού της, που του έχει επιβληθεί ως διοικητική κύρωση για παραβιάσεις της εργατικής νομοθεσίας (βλ. άρθρο 34).

• **Πίνακες προσωπικού:** Ορίζεται ο τρόπος και το όργανο επιβολής των προβλεπόμενων διοικητικών κυρώσεων στην περίπτωση μη αναγραφής εργαζόμενου στον ισχύοντα πίνακα προσωπικού, σύμφωνα με το άρθρο 16 του ν. 2874/2000.. Θεσμοθετείται δηλαδή η δυνατότητα επιβολής προστίμου από τον Προϊστάμενος της κατά τόπον αρμόδιας Υπηρεσίας του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, σε περίπτωση διαβίβασης έκθεσης ελέγχου του αρμόδιου ελεγκτικού οργάνου της ΥΠΟΑΔΗΕ, με την οποία διαπιστώθηκε η παράβαση της υποχρέωσης αναγραφής εργαζόμενου στον πίνακα προσωπικού, δίχως την ανάγκη διενέργειας δεύτερου επιτόπιου ελέγχου από τα αρμόδια όργανα του ΣΕΠΕ. (βλ. άρθρο 35).

Έναρξη ισχύος: Οι νέες διατάξεις του άρθρου 35 ισχύουν από τη δημοσίευση του νόμου στο Φ.Ε.Κ.

• **Υπερωρίες - υπερεργασία:** Είναι πλέον υποχρεωτική στο «ΕΡΓΑΝΗ» η τήρηση στοιχείων όπως κάθε αλλαγή ή τροποποίηση του ωραρίου

ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας, καθώς και η υπερεργασία και η νόμιμη κατά την ισχύουσα νομοθεσία υπερωριακή απασχόληση των εργαζομένων κ.λπ.. Ο εργοδότης υποχρεούται να καταχωρεί στο πληροφοριακό σύστημα του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης «ΕΡΓΑΝΗ» κάθε αλλαγή ή τροποποίηση του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων, το αργότερο έως και την ημέρα αλλαγής ή τροποποίησης του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας, και σε κάθε περίπτωση πριν την ανάληψη υπηρεσίας από τους εργαζομένους, καθώς και την υπερεργασία και τη νόμιμη κατά την ισχύουσα νομοθεσία υπερωριακή απασχόληση πριν την έναρξη πραγματοποίησής της.

Αν διαπιστωθεί από τα αρμόδια ελεγκτικά όργανα τροποποίηση ωραρίου εργασίας εργαζομένου ή υπερωριακή του απασχόληση χωρίς αυτή να έχει γνωστοποιηθεί κατά τα ανωτέρω πριν την έναρξη πραγματοποίησής της, επιβάλλονται με πράξη του αρμόδιου οργάνου σε βάρος του εργοδότη κυρώσεις, σύμφωνα με τα άρθρ. 24 και 28 του ν. 3996/2011 (βλ. άρθρο 36).

Έναρξη ισχύος: Οι νέες διατάξεις του άρθρου 36 ισχύουν μετά τη δημοσίευση απόφασης του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης με την οποία θα καθορίζεται η διαδικασία καταχώρισης, τα στοιχεία που γνωστοποιούνται και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος.

• **Ηλεκτρονική αναγγελία οικειοθελούς αποχώρησης μισθωτού, αλλαγή στην προθεσμία υποβολής, και άλλες σημαντικές αλλαγές.** Ο εργοδότης υποχρεούται να αναγγέλλει, με ηλεκτρονική υποβολή των σχετικών εντύπων που προβλέπονται στην υ.α. 295/2014 (Β' 2390) στο πληροφοριακό σύστημα του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης «ΕΡΓΑΝΗ», κάθε περίπτωση οικειοθελούς αποχώρησης μισθωτού ή καταγγελίας σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου ή λήξης σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου ή έργου το αργότερο τέσσερις (4) εργάσιμες ημέρες από

την ημέρα αποχώρησης του μισθωτού ή καταγγελίας της σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου ή λήξης της σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου ή έργου, αντίστοιχα. Η αναγγελία οικειοθελούς αποχώρησης του μισθωτού θα πρέπει να συνοδεύεται υποχρεωτικά είτε από ηλεκτρονικά σαρωμένο έντυπο υπογεγραμμένο από τον εργοδότη και τον εργαζόμενο είτε από εξώδικη δήλωση του εργοδότη προς τον εργαζόμενο, με την οποία τον ενημερώνει ότι έχει χωρήσει οικειοθελής αποχώρησή του και ότι αυτή θα αναγγελθεί στο πληροφοριακό σύστημα «ΕΡΓΑ-ΝΗ». Στην τελευταία περίπτωση, η εξώδικη δήλωση του εργοδότη επιδίδεται στον εργαζόμενο το αργότερο τέσσερις (4) εργάσιμες ημέρες από την οικειοθελή του αποχώρηση και η αναγγελία γίνεται την επόμενη εργάσιμη ημέρα από την επίδοση της εξώδικης δήλωσης. Αν ο εργοδότης δεν τηρήσει εμπρόθεσμα τις υποχρεώσεις αναγγελίας οικειοθελούς αποχώρησης, συμπεριλαμβανομένης της υποβολής των συνοδευτικών εγγράφων της παρούσας, η σύμβαση εργασίας θεωρείται ότι λύθηκε με άτακτη καταγγελία του εργοδότη (βλ. άρθρο 38).

Προσοχή: Το χρονικό περιθώριο υποβολής μέσα σε 4 εργάσιμες ημέρες ισχύει και σε περιπτώσεις καταγγελίας σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου ή λήξης σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου ή έργου.

Σημειώστε επίσης ότι η νέα διάταξη αναφέρεται σε εργάσιμες ημέρες και όχι ημερολογιακές όπως ίσχυε μέχρι σήμερα.

• **Εγγραφή των τεχνικών ασφαλείας και ιατρών εργασίας στην βάση δεδομένων το ΟΠΣ ΣΕΠΕ.** Η ανάθεση καθηκόντων από τις επιχειρήσεις σε αυτές τις δύο ειδικότητες θα γίνεται αποκλειστικά μέσω των εγγεγραμμένων στην ηλεκτρονική αυτή βάση. (Βλέπε άρθρο 119)

• **Αποκλεισμός από δημόσιες συμβάσεις και χρηματοδοτήσεις λόγω παραβάσεων της εργατικής νομοθεσίας (βλ. άρθρο 39 και 40).**

Έναρξη ισχύος: Οι νέες διατάξεις του άρθρου 39 ισχύουν δυο (2) μήνες μετά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου και δεν καταλαμβάνουν διαδικασίες που έχουν ήδη ξεκινήσει, κατά την έννοια των άρθρων 61, 120, 290 και 330 του ν. 4412/2016. Οι διατάξεις του άρθρου 40 μετά

από απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Ανάπτυξης, Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης

• **Ο εργοδότης υποχρεούται να εφοδιάζει τους εργαζόμενους με αντίγραφο της κατάστασης προσωπικού ή απόσπασμα αυτής όταν απασχολούνται εκτός της έδρας ή του παραρτήματος της επιχείρησης.** Με την διάταξη αυτή προβλέπεται η υποχρέωση εφοδιασμού των εργαζομένων με αντίγραφο ή απόσπασμα του πίνακα προσωπικού όταν εργάζονται εκτός της έδρας της επιχείρησης ή του παραρτήματός της και δεν έχουν πρόσβαση στα παραπάνω αναφερόμενα στοιχεία, ώστε να εξαιλεφθούν περιπτώσεις πλημμελούς ενημέρωσης των εργαζομένων για κρίσιμες παραμέτρους της απασχόλησης τους όπως τα χρονικά όρια εργασίας και να διασφαλίζεται η ίση ενημέρωση όλων των εργαζομένων της επιχείρησης (βλ. άρθρο 41).

Έναρξη ισχύος: Οι νέες διατάξεις του άρθρου 41 ισχύουν από τη δημοσίευση του νόμου στο Φ.Ε.Κ.

• **Η ενημέρωση που παρέχει ο εργοδότης και τα αποτελέσματα των διαβουλεύσεων καταγράφονται σε πρακτικό.** Με τις νέες διατάξεις εισάγεται η υποχρέωση τήρησης πρακτικού, με σκοπό τη διασφάλιση της διαφάνειας των διαβουλεύσεων και την σαφή και αδιαμφισβήτητη αποτύπωση των απόψεων των μερών. Κατ' αυτόν τον τρόπο, οι εργαζόμενοι αποκτούν πρόσβαση στα στοιχεία, τα οποία διαβίβασε ο εργοδότης στους εκπροσώπους τους, και στις απόψεις που διατυπώθηκαν από τα συμμετέχοντα μέρη. Έτσι, λαμβάνουν πλήρη γνώση της κατάστασης και πορείας της επιχείρησης, καθώς και των επιχειρηματικών αποφάσεων του εργοδότη, ενώ, παράλληλα, είναι σε θέση να ελέγχουν αποτελεσματικά τις απόψεις των εκπροσώπων τους. Η συγκεκριμένη διάταξη που επιτάσσει την ύπαρξη πρακτικού διαβούλευσης εξυπηρετεί την ανάγκη ενημέρωσης και της σοβαρής και υπεύθυνης διαβούλευσης μεταξύ των μερών, εξασφαλίζει την πληρότητα της διαδικασίας διαβούλευσης, διασφαλίζει τη διαφάνεια των διαβουλεύσεων (βλ. άρθρο 42).

Σημείωση: Το πρακτικό δεν υπογράφεται από

τον εργοδότη και τους εκπροσώπους των εργαζομένων.

Έναρξη ισχύος: Οι νέες διατάξεις του άρθρου 42 ισχύουν από τη δημοσίευση του νόμου στο Φ.Ε.Κ.

• **Διαβούλευση με εργαζόμενους.** Οι κοινωνικοί εταίροι μπορούν, στο κατάλληλο επίπεδο, συμπεριλαμβανομένου του επιπέδου της επιχείρησης ή της εγκατάστασης, να καθορίζουν ελεύθερα και οποτεδήποτε, μέσω γραπτής συμφωνίας, τις πρακτικές λεπτομέρειες ενημέρωσης και διαβούλευσης των εργαζομένων. Η συγκεκριμένη τροποποίηση στοχεύει στην ενίσχυση του κοινωνικού διαλόγου αλλά και τη δόμηση σχέσης εμπιστοσύνης ορίζοντας τις λεπτομέρειες για την ενημέρωση και διαβούλευση ρητά (βλ. άρθρο 43).

Έναρξη ισχύος: Οι νέες διατάξεις του άρθρου 43 ισχύουν από τη δημοσίευση του νόμου στο Φ.Ε.Κ.

II. Αλλαγές στον Ε.Φ.Κ.Α.

• **Παρέχεται η δυνατότητα στους αυτοαπασχολούμενους και ελεύθερους επαγγελματίες να επιλέξουν ως βάση υπολογισμού των εισφορών τους ποσό μεγαλύτερο από το μηνιαίο εισόδημα τους με την επιφύλαξη του ανώτατου ορίου ασφαλιστέου μηνιαίου εισοδήματος.**

Στην περίπτωση αυτή το ύψος της βάσης υπολογισμού, ο κλάδος υπέρ του οποίου θα εισφέρει, καθώς και το χρονικό διάστημα εφαρμογής της επιλέγεται από τους ασφαλισμένους με την ως άνω αίτησή τους, με την επιφύλαξη για το ανώτατο όριο ασφαλιστέου μηνιαίου εισοδήματος (στην περίπτωση αυτή δεν εφαρμόζεται η ρύθμιση του άρθρου 98 του ν.4387/2016)). Η εφαρμογή της νέας βάσης υπολογισμού αρχίζει από την πρώτη του επόμενου μήνα υποβολής της αίτησης και παύει να ισχύει και πριν τη παρέλευση του ορισθέντος σύμφωνα με τα ανωτέρω χρονικού διαστήματος αυτοδικαίως, οποτεδήποτε προκύψει ανώτερη βάση υπολογισμού βάσει του μηνιαίου εισοδήματος σε σχέση με την

επιλεγείσα, καθώς και από τον επόμενο μήνα από την ανάκληση της αίτησης ή την υποβολή νέας αίτησης εκ μέρους του ασφαλισμένου. (βλ. άρθρο 11 παρ. 1, 2)

Έναρξη ισχύος: Για την εφαρμογή των νέων αυτών διατάξεων αναμένεται η απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης με την οποία θα καθορίζεται κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή της διάταξης αυτής.

• **Διευθετούνται οι περιπτώσεις αμφισβήτησεων της υπαγωγής ενός προσώπου στη ρύθμιση του άρθρου 39 παρ. 9 του ν. 4387/2016 (μπλοκάκια).**

Σε περιπτώσεις που ο αντισυμβαλλόμενος αμφιβάλλει ως προς την υποχρέωσή του να καταβάλλει τις εισφορές που του αναλογούν κατ' ανάλογη εφαρμογή του άρθρου 38 του ν. 4387/2016 και να υποβάλλει ΑΠΔ, η επίλυση της σχετικής διαφοράς θα διενεργηθεί από τα αρμόδια όργανα του Ε.Φ.Κ.Α. (βλ. άρθρο 11 παρ. 3).

Έναρξη ισχύος: Για την εφαρμογή των νέων αυτών διατάξεων και τη σχετική διαδικασία αναμένεται η απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

• **Επανακαθορίζεται η διαδικασία συμψηφισμού και επιστροφής των αχρεωστήτως καταβληθεισών εισφορών στον ΕΦΚΑ (ελ. επαγγελματιών και μισθωτών) λαμβάνοντας υπόψη τους νέους κανόνες καταβολής εισφορών από 1.1.2017 (βλ. άρθρο 15)**

Έναρξη ισχύος: Για την εφαρμογή των νέων αυτών διατάξεων αναμένεται η απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης με την οποία θα καθορίζεται η διαδικασία συμψηφισμού και επιστροφής των εισφορών και κάθε άλλο αναγκαίο ζήτημα για την εφαρμογή της διάταξης αυτής.

■ Προγράμματα επιχορήγησης επιχειρήσεων για απασχόληση ανέργων

Προγράμματα δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας μέσω παροχής κινήτρων σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα (επιχορήγηση επιχειρήσεων) για την πρόσληψη ανέργων, καθώς και δράσεις για τη στήριξη της επιχειρηματικότητας υλοποιούνται ή έχουν σχεδιαστεί και θα υλοποιηθούν στο προσεχές διάστημα.

Ειδικότερα:

Προγράμματα επιχορήγησης επιχειρήσεων με στόχο την απασχόληση ανέργων που βρίσκονται ηλικίας άνω των 50 ετών

1. Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων με προσωπικό άνω των είκοσι θέσεων πλήρους απασχόλησης, για την πρόσληψη 5.000 ανέργων που βρίσκονται σε μειονεκτική και ιδιαίτερα μειονεκτική θέση, ηλικίας άνω των 50 ετών.

- Ως άτομα σε μειονεκτική θέση νοούνται οι άνεργοι- ηλικίας άνω των 50 ετών εγγεγραμμένοι στο μητρώο ανέργων του ΟΑΕΔ, για χρονικό διάστημα άνω των έξι (6) μηνών. Ως άτομα σε ιδιαίτερα μειονεκτική θέση νοούνται οι άνεργοι - ηλικίας άνω των 50 ετών -εγγεγραμμένοι στο μητρώο ανέργων του ΟΑΕΔ, για χρονικό διάστημα άνω των δώδεκα (12) μηνών.

- Το πρόγραμμα απευθύνεται σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις (ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ.), Κοινωνικούς Συνεταιρισμούς Περιορισμένης Ευθύνης (Κοι.Σ.Π.Ε.) και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που απασχολούν προσωπικό άνω των είκοσι (20) θέσεων εργασίας με πλήρη απασχόληση και ασκούν τακτικά οικονομική δραστηριότητα σε όλη τη χώρα.

- Το ποσό της επιχορήγησης ορίζεται στο 50% του μηνιαίου μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους του ωφελούμενου, με ανώτατο

όριο τα 500 ευρώ μηνιαίως.

- Για την πρόσληψη ανέργων που βρίσκονται σε ιδιαίτερα μειονεκτική θέση η διάρκεια της επιχορήγησης ορίζεται στους δώδεκα (12) μήνες με δυνατότητα επέκτασης για άλλους εννέα (9) μήνες, ύστερα από αίτηση που θα υποβάλλει η δικαιούχος επιχείρηση.

- Σε περίπτωση που η επιχείρηση αιτηθεί την επέκταση της επιχορήγησης για άλλους εννέα (9) μήνες, μετά τη λήξη της επιχορήγησης (12+9=21 μήνες) η επιχείρηση δεσμεύεται να διατηρήσει το προσωπικό για τρεις (3) μήνες ακόμα χωρίς επιχορήγηση.

- Για την πρόσληψη ανέργων που βρίσκονται σε μειονεκτική θέση η διάρκεια της επιχορήγησης ορίζεται στους εννέα (9) μήνες χωρίς να παρέχεται η δυνατότητα επέκτασης του προγράμματος.

- Μετά τη λήξη της επιχορήγησης (9μηνιαία επιχορήγηση) οι επιχειρήσεις δεσμεύονται να διατηρήσουν το προσωπικό για τρεις (3) μήνες ακόμα χωρίς επιχορήγηση.

- Οι δαπάνες για την εφαρμογή του προγράμματος προβλέπεται να καλυφθούν από τον λογαριασμό του ΕΛΕΚΠ και ειδικότερα του κλάδου ΛΑΕΚ.

2. Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων με προσωπικό έως είκοσι θέσεων πλήρους απασχόλησης, για την πρόσληψη 10.000 ανέργων ηλικίας άνω των 50 ετών

Σκοπός του προγράμματος είναι η δημιουργία 10.000 νέων θέσεων εργασίας, πλήρους απασχόλησης, με την πρόσληψη ανέργων εγγεγραμμένων στο μητρώο ανέργων των Υπηρεσιών του ΟΑΕΔ, για χρονικό διάστημα τουλάχιστον άνω των τριών (3) μηνών ηλικίας άνω των 50 ετών. Το πρόγραμμα απευθύνεται σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, συνεταιρισμούς, ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ., Κοι.Σ.Π.Ε. και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που απασχολούν προσωπικό έως είκοσι (20) θέσεων εργασίας με πλήρη απασχόληση και ασκούν τακτικά οικονομική δραστηριότητα σε όλη τη χώρα.

- Απαραίτητη προϋπόθεση για την ένταξη μίας επιχείρησης στο πρόγραμμα είναι να μην έχει προβεί σε μείωση του προσωπικού της κατά

τη διάρκεια του τριμήνου πριν την ημερομηνία υποβολής της αίτησης χρηματοδότησης (ημερολογιακά).

- Ως ποσό επιχορήγησης ορίζεται το 50% του μηνιαίου μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους του ωφελούμενου με ανώτατο όριο τα 500 ευρώ μηνιαίως.

- Για την πρόσληψη μακροχρόνια ανέργων, η διάρκεια της επιχορήγησης ορίζεται στους δώδεκα (12) μήνες με δυνατότητα επέκτασης για άλλους εννέα (9) μήνες, ύστερα από αίτηση που θα υποβάλλει η δικαιούχος επιχείρηση. Σε περίπτωση που η επιχείρηση αιτηθεί την επέκταση της επιχορήγησης για άλλους εννέα (9) μήνες, μετά τη λήξη της επιχορήγησης (12+9 = 21 μήνες) η επιχείρηση δεσμεύεται να διατηρήσει το προσωπικό της για τρεις (3) μήνες ακόμα.

- Για την πρόσληψη μη μακροχρόνια ανέργων, εγγεγραμμένων στο μητρώο ανέργων του ΟΑΕΔ, για χρονικό διάστημα τουλάχιστον άνω των τριών (3) μηνών, η διάρκεια της επιχορήγησης ορίζεται στους εννέα (9) μήνες με δυνατότητα επέκτασης για άλλους εννέα (9) μήνες ύστερα από αίτηση που θα υποβάλλει η δικαιούχος επιχείρηση.

- Μετά τη λήξη της επιχορήγησης (9+9=18μήνες) η επιχείρηση δεσμεύεται να διατηρήσει το προσωπικό για έξι (6) μήνες ακόμα χωρίς επιχορήγηση.

- Επισημαίνεται ότι στην περίπτωση που οι επιχειρήσεις δεν αιτηθούν την επέκταση του προγράμματος, η δέσμευση της διατήρησης του προσωπικού για άλλους τρεις (3) μήνες χωρίς επιχορήγηση παραμένει στο πρώτο 9μηνο απασχόλησης (9+3 = 12μήνες).

- Οι δαπάνες για την εφαρμογή του προγράμματος προβλέπεται να καλυφθούν από τον λογαριασμό του ΕΛΕΚΠ και ειδικότερα του κλάδου ΛΑΕΚ.

- **Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 10.000 ανέργων, ηλικίας 30-49 ετών, σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα, συμπεριλαμβανομένων και των**

μικρομεσαίων επιχειρήσεων.

- Το πρόγραμμα περιλαμβάνει την επιχορήγηση επιχειρήσεων για την πρόσληψη ανέργων εγγεγραμμένων για χρονικό διάστημα τριών (3) τουλάχιστον μηνών, στα μητρώα του ΟΑΕΔ καθώς και μακροχρόνια ανέργων. Οι επιχειρήσεις επιχορηγούνται για κάθε άτομο που υπάγεται στο πρόγραμμα από την ημερομηνία πρόσληψής του και για χρονικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών. Η επιχορήγηση για κάθε ημέρα πλήρους απασχόλησης ανέρχεται:

- στο ποσό των 15 € για την πρόσληψη εγγεγραμμένων ανέργων που διαθέτουν κάρτα ανεργίας σε ισχύ για χρονικό διάστημα τουλάχιστον τριών (3) μηνών πριν από την υπόδειξή τους από τα αρμόδια ΚΠΑ2, και όχι πέραν των 25 ημερών το μήνα.

- στο ποσό των 18 € για την πρόσληψη μακροχρόνιων ανέργων που διαθέτουν κάρτα ανεργίας σε ισχύ για χρονικό διάστημα τουλάχιστον δώδεκα (12) μηνών πριν από την υπόδειξή τους από τα αρμόδια ΚΠΑ2, και όχι πέραν των 25 ημερών το μήνα,

- Μετά τη λήξη της επιχορήγησης, οι επιχειρήσεις οι οποίες θα προσλάβουν μη μακροχρόνια ανέργους, δεσμεύονται να διατηρήσουν το προσωπικό (προϋπάρχον και επιχορηγούμενο) για τρεις (3) ακόμα μήνες (χωρίς επιχορήγηση).

- Οι επιχειρήσεις που θα απασχολήσουν μακροχρόνια ανέργους δεν δεσμεύονται από την ανωτέρω διάταξη.

- Το Πρόγραμμα εντάσσεται στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και δια βίου Μάθηση 2014 -2020 (ΕΠ ΑΝΑΔ ΕΔΒΜ)» και συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ).

- **Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 10.000 δικαιούχων «επιταγής επανένταξης στην αγορά εργασίας» /μετατροπή του επιδόματος ανεργίας σε επιδότηση εργασίας.**

Επιχορηγούνται ιδιωτικές επιχειρήσεις, (Κοιν. Σ.Επ), (Κοι.Σ.Π.Ε.) και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που απασχολούν έως δέκα (10) θέσεις που αντιστοιχούν σε πλήρη απασχόληση

και ενδιαφέρονται να προσλάβουν δικαιούχους της «επιταγής επανένταξης». Απαραίτητη προϋπόθεση για την ένταξη μίας επιχείρησης στο πρόγραμμα είναι να μην έχει προβεί σε μείωση του προσωπικού της κατά τη διάρκεια του τριμήνου πριν την ημερομηνία υποβολής της αίτησης χρηματοδότησης.

- Δικαιούχοι της επιταγής επανένταξης είναι οι άνεργοι τακτικής επιδότησης και οι δικαιούχοι επιδόματος μακροχρόνιων ανέργων, οι οποίοι μπορούν να συμμετέχουν στο πρόγραμμα εφόσον αποφασίσουν να μετατρέψουν το επίδομα ανεργίας τους σε «επιταγή επανένταξης στην αγορά εργασίας».

- Στο πρόγραμμα μπορούν να συμμετέχουν οι επιδοτούμενοι άνεργοι στους οποίους υπολείπεται τουλάχιστον το 50% της διάρκειας της τακτικής επιδότησης ανεργίας, είτε αρχικής είτε συνέχισής της.

- Η εγκριθείσα επιδότηση (είτε αρχική είτε λόγω συνέχισης) πρέπει να είναι τουλάχιστον πεντάμηνης διάρκειας. Επίσης, μπορούν να

συμμετέχουν οι επιδοτούμενοι μακροχρόνια άνεργοι για τους οποίους υπολείπονται τουλάχιστον 2 μήνες επιδότησης.

- Το πρόγραμμα περιλαμβάνει υποχρεωτικά τα δύο ακόλουθα στάδια:

- Το πρώτο στάδιο διαρκεί όσο και το υπολείπόμενο διάστημα τακτικής επιδότησης του δικαιούχου «επιταγής επανένταξης στην αγορά εργασίας». Σε αυτό το στάδιο ως μηνιαίο ποσό επιχορήγησης για πλήρη απασχόληση και ασφάλιση 25 ημερών ορίζεται το μηνιαίο ποσό που αναγράφεται στην «επιταγή επανένταξης στην αγορά εργασίας» του δικαιούχου, όπως αυτό διαμορφώνεται κάθε φορά. Για τους επιχορηγούμενους δικαιούχους της «επιταγής επανένταξης στην αγορά εργασίας» λόγω μακροχρόνιας ανεργίας ορίζεται το επίδομα μακροχρόνιων ανέργων, ύψους 200 ευρώ μηνιαίως και επιπλέον ημερήσιο ποσό επιχορήγησης ύψους 8 ευρώ.

- Το δεύτερο στάδιο περιλαμβάνει το χρονικό διάστημα που υπολείπεται από τη λήξη του α' σταδίου και μέχρι να συμπληρωθούν οι 12 μήνες.

- Ως ποσό επιχορήγησης για το β' στάδιο του προγράμματος ορίζεται το ποσό των 360 ευρώ για κάθε μήνα πλήρους απασχόλησης και μέχρι 25 ημερομίσθια το μήνα, για τους επιχορηγούμενους.

- Οι επιχειρήσεις υποχρεούνται να διατηρήσουν το δεσμευόμενο προσωπικό (επιχορηγούμενες και υφιστάμενες, κατά την ημερομηνία υποβολής της ηλεκτρονικής αίτησης υπαγωγής, θέσεις εργασίας) με το ίδιο καθεστώς απασχόλησης καθ' όλη τη διάρκεια του προγράμματος.

- Χρηματοδότηση: Εθνικοί πόροι (προϋπολογισμός του Ο.Α.Ε.Δ)

Δ.Ο ΟΑΕΔ αυτήν την περίοδο υλοποιεί επιπλέον τα ακόλουθα προγράμματα που αφορούν σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα:

- Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 1.295 ανέργων νέων, ηλικίας 25-29 ετών (ΥΑ12694/28-6-2017/ΦΕΚ 2272/Β/4-7-2017), το οποίο αφορά στην επιχορήγηση επιχειρήσεων και γενικά εργοδοτών του ιδιωτικού τομέα για την απασχόληση σε νέες θέσεις εργασίας πλήρους απασχόλησης, συνολικά 1.295 ανέργων νέων, ηλικίας 25-29 ετών οι οποίοι έχουν ολοκληρώσει προγράμματα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας (Δημόσια Πρόσκληση Νο9/2016 & Δημόσια Πρόσκληση Νο8/2016 του ΟΑΕΔ).

- Ειδικό Πρόγραμμα Ενίσχυσης εργοδοτών τετραετούς διάρκειας, με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 2.080 ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ). Στο εν λόγω πρόγραμμα δύνανται να ενταχθούν και οι επιχειρήσεις Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α και Β βαθμού σε εφαρμογή του Ν. 2738/1999.

- Πρόγραμμα Επιχορήγησης Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (ΑμεΑ) για τις επιχειρήσεις οι οποίες έχουν ενταχθεί είτε στο Πρόγραμμα Νέων Θέσεων Εργασίας Ατόμων με Αναπηρίες, είτε στο Πρόγραμμα Επιχορήγησης 600 Νέων Ελευθέρων Επαγγελματιών ΑμεΑ. Σκοπός του Προγράμματος είναι η δυνατότητα βελτίωσης των συνθηκών εργασίας των απασχολούμενων ΑμεΑ, η στήριξή τους στον εργασιακό χώρο, η εξάλειψη

εμποδίων ένταξης στην αγορά εργασίας και η διασφάλιση ίσων ευκαιριών μέσω της οικονομικής ενίσχυσης των Επιχειρήσεων για την Εργονομική Διευθέτηση του χώρου εργασίας με την κάλυψη του 90% της σχετικής δαπάνης η οποία δεν πρέπει να υπερβαίνει το ποσό των 2.500 ευρώ. Ο αριθμός των συνολικά ωφελούμενων ανέρχεται στα 100 άτομα.

Επίσης, έχουν σχεδιαστεί και θα υλοποιηθούν το προσεχές διάστημα, στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και δια βίου Μάθηση 2014 -2020 (ΕΠ ΑΝΑΔ ΕΔΒΜ):

- Προγράμματα Νέων Θέσεων Εργασίας για νέους ηλικίας 18-24 ετών και 25-29 ετών για άνεργους νέους που έχουν συμμετάσχει στα προγράμματα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας που υλοποιούνται. Ειδικότερα, για το 2017-2018, θα υλοποιηθούν δύο προγράμματα επιχορήγησης επιχειρήσεων του ιδιωτικού τομέα για την οχτάμηνη απασχόληση ανέργων που θα έχουν ωφεληθεί από τα προγράμματα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας, 2.200 ανέργων νέων ηλικίας 18-24 ετών και 1.295 νέων ηλικίας 25-29 ετών.
- Προγράμματα υποστήριξης επιχειρηματικότητας 5.000 νέων 18-29 ετών για τη δημιουργία business plan και χρηματοδότηση για την ανάπτυξη επιχείρησης για 1.500 από τους ωφελούμενους.
- Δράσεις υποστήριξης για την ένταξη στην αγορά εργασίας για 8.000 νέους 18 έως 24 ετών για την προώθηση τους εναλλακτικά σε προγράμματα κατάρτισης με εγγυημένη απασχόληση, προγράμματα προώθησης στην αυτοαπασχόληση ή στην επιχειρηματικότητα.
- Στο πλαίσιο μελλοντικής/διακριτής δράσης, επιχειρήσεις που θα προβούν στην πρόσληψη ωφελούμενου/ων μετά τη λήξη της συμμετοχής τους στο Πρόγραμμα Κατάρτισης και πιστοποίησης Ανέργων 29-64 ετών σε κλάδους αιχμής (δμηνης διάρκειας) σε 10 πιο δυναμικούς κλάδους της οικονομίας και σε 60 ειδικότητες, δύναται να επιχορηγηθούν.

• Το Υπουργείο Εργασίας είναι αρμόδιο για την ανάπτυξη της κοινωνικής οικονομίας, ως ενός εναλλακτικού μοντέλου παραγωγικής ανασυγκρότησης. Πρόκειται για ένα παραγωγικό μοντέλο ιδιαίτερα αποδοτικό όσον αφορά τη δημιουργία θέσεων εργασίας και την ενδογενή ανάπτυξη παραγωγικού ιστού. Συγκροτεί οικονομικά περιβάλλοντα με πολλαπλά οφέλη για όλους τους εμπλεκόμενους - αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας και αποδοχές, παροχή κοινωνικού έργου, υψηλή ποιότητα παρεχόμενων προϊόντων και υπηρεσιών, σεβασμό στο κοινωνικό και φυσικό περιβάλλον.

Κοινωνική Οικονομία

Με τον νόμο 4430/2016 για την «Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία και την ανάπτυξη των φορέων της και άλλες διατάξεις», που ψηφίστηκε πρόσφατα, επιδιώκεται μεταξύ άλλων να δοθεί μια επιπλέον δυνατότητα στους νέους και τις νέες να μπορέσουν να εργαστούν με αξιοπρεπείς συνθήκες και αποδοχές στην πατρίδα τους. Αυτό επιτυγχάνεται με την εισαγωγή, για πρώτη φορά στην ελληνική έννομη τάξη, ενός νέου νομικού προσώπου, του συνεταιρισμού εργαζομένων, καθώς και φορολογικών και ασφαλιστικών κινήτρων.

Πρόκειται για συνεργατικά σχήματα 3 τουλάχιστον φυσικών προσώπων που επιθυμούν να βιοποριστούν μέσω της εργασίας τους στο Συνεταιρισμό. Το 35% των κερδών που παράγονται ετησίως διατίθενται στους εργαζομένους, και δεν φορολογούνται σε επίπεδο νομικού προσώπου, αλλά μόνο σε επίπεδο φυσικού προσώπου και μάλιστα με την κλίμακα του εισοδήματος από μισθωτή εργασία. Επιπλέον, ο συνεταιρισμός απαλλάσσεται από την υποχρέωση καταβολής τέλους επιτηδεύματος για τα πρώτα πέντε έτη από την έναρξη λειτουργίας, ενώ μετά την πρώτη πενταετία, υποχρεούνται να καταβάλλουν ως τέλος επιτηδεύματος 500 ευρώ ετησίως.

Τέλος, σε ό,τι αφορά τα ασφαλιστικά κίνητρα, τα μέλη του συνεταιρισμού εργαζομένων μπορούν να ασφαρίζονται, χωρίς μπλοκάκι, στη χαμηλότερη βαθμίδα ασφαλιστικών εισφορών του ΟΑΕΕ, και πληρώνουν εισφορά μόνο ως νομικό πρόσωπο και όχι ως φυσικά.

■ Στο ΦΕΚ η απόφαση για ενίσχυση απασχόλησης σε 40.000 μπλοκάκια

Υπουργική απόφαση για το Πρόγραμμα Ενίσχυσης της απασχόλησης 40.000 αμειβόμενων με Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών, με μετατροπή της σύμβασης παροχής ανεξάρτητων υπηρεσιών σε σύμβαση εξαρτημένης εργασίας δημοσιεύτηκε σήμερα στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ως ποσό επιχορήγησης ορίζεται το ποσό που αντιστοιχεί στις μηνιαίες εργοδοτικές εισφορές για διάστημα δώδεκα μηνών καθώς και των αναλογούντων εργοδοτικών εισφορών των δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα και του επιδόματος αδείας, σύμφωνα με το χρονικό διάστημα απασχόλησης και με ανώτατο όριο τα 350 ευρώ για κάθε μήνα πλήρους απασχόλησης.

Ενώ η διάρκεια του προγράμματος ανέρχεται στους 18 μήνες, εκ των οποίων οι 12 αφορούν σε επιχορήγηση και οι υπόλοιποι 6 σε δέσμευση.

Το πρόγραμμα θα βαρύνει τον προϋπολογισμό με το ποσό των 156.800.000,00 ευρώ του ΟΑΕΔ για την περίοδο 2018 - 2020, το οποίο καλύπτεται αποκλειστικά από τον πόρο του Ειδικού Λογαριασμού και τις εγγεγραμμένες πιστώσεις του προϋπολογισμού του ΟΑΕΔ, και κατανέμεται δε κατ' έτος ως εξής: Για το έτος 2018, θα διατεθούν 60.000.000 ευρώ, για το έτος 2019 θα διατεθούν 60.000.000 ευρώ, ενώ για το 2020 θα διατεθούν 36.800.000 ευρώ.

Σκοπός του προγράμματος

Σκοπός του προγράμματος είναι η επιχορήγηση της ενίσχυσης της απασχόλησης 40.000 αμειβόμενων με Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών, με μετατροπή της σύμβασης παροχής ανεξάρτητων Υπηρεσιών σε σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, σε επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα, με την επιχορήγηση της εργοδοτικής εισφοράς, με κίνητρο την ενίσχυση της απασχόλησης μέσω της διατήρησης των θέσεων εργασίας

ας για χρονικό διάστημα δεκαοκτώ (18) μηνών.

Το πρόγραμμα απευθύνεται σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, Φορείς Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας (Κ.ΑΛ.Ο) και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που ασκούν τακτική οικονομική δραστηριότητα σε όλη τη χώρα και απασχολούν αμειβόμενους εργαζόμενους με Δελτία Παροχής Υπηρεσιών.

Δικαιούχοι, ωφελούμενοι και προϋποθέσεις συμμετοχής

Δικαιούχοι - Επιχειρήσεις

Το πρόγραμμα απευθύνεται σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, Φορείς Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που ασκούν τακτική οικονομική δραστηριότητα, δραστηριοποιούνται στο σύνολο της Ελληνικής Επικράτειας και απασχολούν αμειβόμενους εργαζόμενους με Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών.

Απαραίτητη προϋπόθεση για την ένταξη μίας επιχείρησης στο πρόγραμμα είναι να μην έχει προβεί κατά τη διάρκεια τριμήνου πριν την ημερομηνία υποβολής της αίτησης υπαγωγής: α) σε μείωση του προσωπικού της και β) σε μείωση των αποδοχών των δυνητικά ωφελουμένων όπως αυτές εμφανίζονται στη σύμβαση ανεξάρτητων υπηρεσιών η οποία έχει αναρτηθεί στην ειδική πλατφόρμα του διαδικτυακού τόπου του ΕΦΚΑ. Η ανωτέρω (α) προϋπόθεση ισχύει και για το χρονικό διάστημα από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης μέχρι την ημερομηνία ένταξης της επιχείρησης στο πρόγραμμα και η (β) προϋπόθεση ισχύει και για το χρονικό διάστημα από την ημερομηνία ένταξης της επιχείρησης στο πρόγραμμα μέχρι την ημερομηνία μετατροπής της σύμβασης ανεξάρτητων υπηρεσιών σε σύμβαση εξαρτημένης εργασίας.

Ως μείωση προσωπικού θεωρείται: αα. η καταγγελία της σύμβασης εργασίας, ββ. η αλλαγή του καθεστώτος απασχόλησης από πλήρη σε μερική ή σε εκ περιτροπής απασχόληση όπως επίσης και γγ. η εθελουσία έξοδος που γίνεται με πρωτοβουλία του εργοδότη, μέσω προγραμμάτων παροχής οικονομικών κυρίως κινήτρων εθελούσιας εξόδου.

Σε αυτές τις περιπτώσεις, η επιχείρηση προκειμένου να ενταχθεί στο πρόγραμμα θα πρέπει να καλύψει τη μείωση έως την ημερομηνία υποβολής της αίτησης συμμετοχής στο πρόγραμμα. Επισημαίνεται ότι σε περίπτωση που η επιχείρηση έχει προβεί σε μείωση του προσωπικού της αλλά έχει προβεί σε προγενέστερη νέα πρόσληψη υπαλλήλου, μέσα στον ίδιο μήνα που έχει λάβει χώρα η μείωση, δύναται να ενταχθεί στο πρόγραμμα. Η ανωτέρω δέσμευση ισχύει και για το χρονικό διάστημα από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης μέχρι την ημερομηνία ένταξης της επιχείρησης στο πρόγραμμα.

Δεν θεωρείται μείωση προσωπικού κατά το τρίμηνο που προηγείται της ημερομηνίας υποβολής της αίτησης: i. η καταγγελία σύμβασης εργασίας λόγω συνταξιοδότησης, ii. η καταγγελία σύμβασης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου (πριν τη λήξη της) που οφείλεται σε σπουδαίο λόγο που αφορά στον εργαζόμενο (μήνυση για αξιόποινη πράξη) iii. η λήξη σύμβασης ορισμένου χρόνου iv. η οικειοθελής αποχώρηση v. η φυλάκιση και ο θάνατος.

Για όλα τα παραπάνω, οι επιχειρήσεις οφείλουν να προσκομίσουν τα απαραίτητα δικαιολογητικά. Οι ανωτέρω προϋποθέσεις ισχύουν και για επιχειρήσεις που δημιουργήθηκαν μετά από μεταβίβαση ή αλλαγή νομικής μορφής ή διάλυση και επαναλειτουργία στον ίδιο ή σε άλλο χώρο με το αυτό αντικείμενο δραστηριότητας.

Δεν εντάσσονται:

1. Όλες οι επιχειρήσεις, φορείς, υπηρεσίες και οργανισμοί που διέπονται, όσον αφορά την πρόσληψη του προσωπικού τους, από τις διατάξεις του ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28/Α/03.03.1994) και του ν. 3812 (ΦΕΚ 234/Α/28.12.2009). 2. Τα υποκαταστήματα ή τα γραφεία που έχουν την έδρα τους σε χώρα που δεν είναι μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης διότι δεν είναι εφικτός ο έλεγχος σώρευσης των ενισχύσεων. 3. Εξωχώριες εταιρείες όπως και επιχειρήσεις που στην εταιρική τους σύνθεση συμμετέχουν εξωχώριες εταιρείες διότι δεν είναι εφικτός ο έλεγχος σώρευσης των ενισχύσεων. 4. Τα ΚΤΕΛ, ΚΤΕΛ ΑΕ και οι ιδιοκτήτες ή και οι συνιδιοκτήτες ενταγ-

μένων σε αυτά. 5. Επιχειρήσεις εις βάρος των οποίων εκκρεμεί ανάκτηση προηγούμενων κρατικών ενισχύσεων. 6.1. Οι επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται σε τομείς, στους οποίους δεν εφαρμόζεται ο Καν. 1407/2013 (άρθρο 1). ii. Οι επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον τομέα της αλιείας (στην πρωτογενή αλιεία και στην υδατοκαλλιέργεια), iii. Οι επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στην πρωτογενή παραγωγή γεωργικών προϊόντων (φυτικών και ζωικών). iv. Τα νυχτερινά κέντρα. v. Οι εποχικές επιχειρήσεις. vi. Οι επιχειρήσεις που η έδρα είναι η οικία του εργοδότη (π.χ. ασφαλιστές, λογιστές, πολιτικοί μηχανικοί, εμπορικοί αντιπρόσωποι κ.λπ.) εκτός των επιχειρήσεων που λόγω της φύσης της δραστηριότητας τους απασχολούν το προσωπικό εκτός του χώρου της έδρας τους (υπηρεσίες εκμετάλλευσης φορτηγών, υπηρεσίες εκμετάλλευσης ταξί, υδραυλικοί, ηλεκτρολόγοι).

Ωφελούμενοι

Ωφελούμενοι του Προγράμματος είναι αμειβόμενοι με Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών εργαζόμενοι σε δύο (2) εργοδότες κατά ανώτατο όριο, ασφαλιζόμενοι πρώην ΟΑΕΕ, ΕΤΑΑ και ΕΤΑΠ-ΜΜΕ, εφόσον: α) η ασφάλιση τους εντάσσεται στη διάταξη της παρ. 9 του άρθρου 39 του ν. 4387/2016. β) Η σύμβαση με τις αντισυμβαλλόμενες δικαιούχους επιχειρήσεις της παραπάνω παραγράφου, βρίσκεται σε ισχύ και έχει αναρτηθεί στην ειδική πλατφόρμα του δικτυακού τόπου του ΕΦΚΑ τουλάχιστον τρεις (3) μήνες πριν την υποβολή της αίτησης υπαγωγής της επιχείρησης στο πρόγραμμα. γ) μετατραπεί η παραπάνω σύμβαση παροχής ανεξάρτητων υπηρεσιών σε σύμβαση εξαρτημένης εργασίας. δ) δεν παρείχαν εξαρτημένη εργασία στον ίδιο εργοδότη το δωδεκάμηνο που προηγείται της ημερομηνίας της αίτησης για υπαγωγή στο πρόγραμμα.

Εξαιρέσεις

Στο πρόγραμμα δεν εντάσσονται για επιχορήγηση επιχειρήσεις:

α) για εργαζόμενους που θα απασχοληθούν αποκλειστικά, από την 22η ώρα βραδινή (έναρξη ωραρίου) έως και την 6η πρωινή (λήξη ωραρίου). β) για άτομα που: αα) είναι εταίροι σε Ο.Ε., Ε.Ε, Ε.Π.Ε και στις Ι.Κ.Ε ββ) είναι μέλη των Δ.Σ.

στις Α.Ε., πλην των μελώνεται ρων των Φορέων Κοινωνικής και Αλληλεγγύας Οικονομίας (Κ.ΑΛ.Ο.) γγ) είναι οι νόμιμοι εκπρόσωποι ή οι διαχειριστές των επιχειρήσεων δδ) είναι μέλη σε συνεταιρισμούς (πλην των μελών των Κοιν-Σεπ) εε) τοποθετούνται αναγκαστικά με τις διατάξεις του ν. 2643/1998. στστ) θα απασχοληθούν στο πλαίσιο ένταξης της επιχείρησης σε οποιοδήποτε άλλο καθεστώς ενίσχυσης για την κάλυψη σχετικών συμβατικών της υποχρεώσεων, π.χ. επενδυτικό σχέδιο, το οποίο επίσης επιχορηγεί το μισθολογικό ή/και το μη μισθολογικό κόστος για τα άτομα αυτά, ζζ) θα απασχοληθούν από τους δικαιούχους εργοδότες, προκειμένου να διαθέσουν τις υπηρεσίες τους σε άλλον εργοδότη (δευτερογενής ή έμμεσος εργοδότης). ηη) θα απασχοληθούν με έμμισθη εντολή. Διάρκεια Προγράμματος και ποσό επιχορήγησης

Επισημαίνεται ότι, εφόσον ο ωφελούμενος απασχολείται ταυτόχρονα σε δύο εργοδότες με μερική ή εκ περιτροπής απασχόληση, δυνητικά δικαιούχοι του προγράμματος είναι και οι δύο εργοδότες που θα τον προσλάβουν με καθεστώς μερικής ή εκ περιτροπής απασχόλησης με ανώτατο ποσό επιχορήγησης τα 175 ευρώ για κάθε δικαιούχο. Σε περίπτωση κατά την οποία ο ωφελούμενος απασχολείται σε δύο εργοδότες με πλήρη απασχόληση στον πρώτο και μερική ή εκ περιτροπής απασχόληση στον δεύτερο, δυνητικά δικαιούχος του προγράμματος είναι μόνο ο εργοδότης που θα τον προσλάβει με καθεστώς πλήρους απασχόλησης. Οι ωφελούμενοι μπορούν να διατηρήσουν την ιδιότητα του αυτοαπασχολούμενου καθ' όλη τη διάρκεια του προγράμματος, χωρίς να έχουν τη δυνατότητα άσκησης επαγγελματικής δραστηριότητας.

■ **Αρνητικό ισοζύγιο θέσεων εργασίας ΤΟΝ Αύγουστο - Θετικό ρεκόρ ΣΤΟ 8μηνο**

Μείωση της μισθωτής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα καταγράφεται το μήνα Αύγουστο

2017, καθώς προκύπτει αρνητικό ισοζύγιο προσλήψεων – αποχωρήσεων κατά 14.402 θέσεις εργασίας, σύμφωνα με τα στοιχεία του Πληροφοριακού Συστήματος «ΕΡΓΑΝΗ».

Συγκεκριμένα, όπως προκύπτει από τα στοιχεία των ρών μισθωτής απασχόλησης του Αυγούστου 2017, οι αναγγελίες πρόσληψης ανήλθαν σε 164.513, ενώ οι αποχωρήσεις σε 178.915. Από τις 178.915 συνολικά αποχωρήσεις, οι 102.037 προήλθαν από οικειοθελείς αποχωρήσεις και οι 76.878 από καταγγελίες συμβάσεων αορίστου χρόνου ή λήξεις συμβάσεων ορισμένου χρόνου.

Από τη σύγκριση των στοιχείων των δύο μηνών, Αύγουστος 2017 και Αύγουστος 2016, προκύπτει αυξημένη επίδοση κατά 1.726 περισσότερων θέ-



σεων εργασίας για τον Αύγουστο 2017 (αρνητικό ισοζύγιο 14.402 θέσεων εργασίας) έναντι αρνητικού ισοζυγίου (-16.128) τον Αύγουστο του 2016.

Ο Αύγουστος 2017 είναι ο πρώτος μήνας που παρουσιάζει αρνητικό ισοζύγιο στις ροές μισθωτής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα, μετά από έξι συνεχόμενους μήνες όπου το ισοζύγιο ρών μισθωτής απασχόλησης καταγράφονταν με θετικό πρόσημο.

Αθροιστικά για την περίοδο Ιανουάριος – Αύγουστος 2017, οι αναγγελίες προσλήψεων ανήλθαν στις 1.588.065 θέσεις εργασίας και οι αποχωρήσεις έφτασαν τις 1.339.322, εκ των οποίων

οι 687.546 ήταν αποτέλεσμα καταγγελιών συμβάσεων αορίστου χρόνου ή λήξεων συμβάσεων ορισμένου χρόνου και οι 651.776 οικειοθελείς αποχωρήσεις.

Έτσι, το ισοζύγιο των ρών μισθωτής απασχόλησης του πρώτου οκταμήνου του έτους 2017 είναι θετικό και διαμορφώνεται στις 248.743 νέες θέσεις εργασίας, αποτελώντας την υψηλότερη επίδοση πρώτου οκταμήνου έτους από το 2001 μέχρι σήμερα.

■ Στα 401,97 ευρώ ο μέσος μισθός μερικής απασχόλησης

Στα 51,63 ευρώ διαμορφώνεται το μέσο ημερομίσθιο σε ασφαλισμένους με πλήρη απασχόληση στο σύνολο των κοινών επιχειρήσεων και ο μέσος μισθός στα 1.211,56 ευρώ. Αντίστοιχα, στη μερική απασχόληση, ανέρχονται στα 23,75 ευρώ και στα 401,97 ευρώ.

Τα παραπάνω στοιχεία προκύπτουν, μεταξύ άλλων, από την επεξεργασία των «Αναλυτικών Περιοδικών Δηλώσεων» (ΑΠΔ) που υποβλήθηκαν για τον Δεκέμβριο του 2016 και από τις εγγραφές οι οποίες έχουν ελεγχθεί κατά το χρόνο επεξεργασίας, όπως δημοσίευσε ο Ενιαίος Φορέας Κοινωνικής Ασφάλισης (ΕΦΚΑ).

Επιχειρήσεις-Ασφαλισμένοι

Υποβλήθηκαν και επεξεργάστηκαν «Αναλυτικές Περιοδικές Δηλώσεις» (ΑΠΔ) από 231.271 κοινές επιχειρήσεις και 12.213 από οικοδομοτεχνικά έργα. Ο αριθμός των ασφαλισμένων οι οποίοι έχουν δηλωθεί στις ΑΠΔ, ανέρχεται σε 1.846.806, εκ των οποίων 1.811.435 απασχολούνται σε κοινές επιχειρήσεις και 35.371 σε οικοδομοτεχνικά έργα.

Βασικά στοιχεία μηνιαίας απασχόλησης

Στο σύνολο των ασφαλισμένων, η μέση απασχόληση είναι 21,31 ημέρες, στους ασφαλισμένους στις κοινές επιχειρήσεις 21,46 και στους ασφαλισμένους στα οικοδομοτεχνικά έργα 13,35. Η υψηλότερη μέση απασχόληση παρατηρείται στις «Ένοπλες Δυνάμεις» με 25,00 ημέρες, ενώ η χαμηλότερη εμφανίζεται στην ειδικότητα «Δασοκόμοι, υλοτόμοι και ασκούντες συναφή επαγγέλματα» με 16,32 ημέρες.

Στο σύνολο των κοινών επιχειρήσεων, σε ασφαλισμένους με πλήρη απασχόληση, το μέσο ημερομίσθιο ανέρχεται στα 51,63 ευρώ και ο μέσος μισθός στα 1.211,56 ευρώ. Αντίστοιχα, στη μερική απασχόληση, ανέρχονται στα 23,75 ευρώ και στα 401,97 ευρώ. Στα οικοδομοτεχνικά έργα, το μέσο ημερομίσθιο είναι 40,06 ευρώ και ο μέσος μισθός 534,80 ευρώ.

Στις επιχειρήσεις με λιγότερους από δέκα μισθωτούς, το μέσο ημερομίσθιο πλήρους απασχόλησης ανέρχεται στο 62,59% του μέσου ημερομισθίου των ασφαλισμένων σε επιχειρήσεις με πάνω από δέκα μισθωτούς, ενώ ο μέσος μισθός ανέρχεται στο 59,37%.

Το μέσο ημερομίσθιο των γυναικών στις κοινές επιχειρήσεις με πλήρη απασχόληση αντιπροσωπεύει το 85,58% του αντίστοιχου ημερομισθίου των ανδρών, ενώ στη μερική απασχόληση το 97,39%. Ο μέσος μισθός των γυναικών αντιστοιχεί στο 75,26% του μισθού των ανδρών. Οι υψηλότερες αμοιβές τόσο στους άνδρες όσο και στις γυναίκες παρατηρούνται στην ειδικότητα «Διευθύνοντες και Ανώτερα Στελέχη Μεγάλων Δημοσίων και Ιδιωτικών Επιχειρήσεων και Οργανισμών (με απασχόληση 10 μισθωτοί και άνω)» με μέσο μισθό 4.686,25 ευρώ και 2.805,37 ευρώ, αντίστοιχα.

Διοικητική Επιτροπή

Πρόεδρος: ΡΑΒΑΝΗΣ ΠΑΥΛΟΣ

Α' Αντιπρόεδρος: ΤΣΑΤΣΟΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ

Β' Αντιπρόεδρος: ΔΑΜΙΓΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

Οικονομικός Επόπτης: ΡΗΝΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ

Γενικός Γραμματέας: ΛΙΑΜΕΤΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ

Πρόεδροι Τμημάτων

Πρόεδρος Τμήματος Βιοτεχνίας:

ΔΟΥΚΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

Πρόεδρος Τμήματος Υπηρεσιών:

ΤΖΙΒΑΣ ΑΓΓΕΛΟΣ

ΑΓΡΑΦΙΩΤΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του ΚΩΝ/ΝΟΥ
ΑΠΕΡΓΗΣ ΗΛΙΑΣ του ΕΥΣΤΑΘΙΟΥ
ΑΡΑΠΑΚΗΣ ΠΕΤΡΟΣ του ΛΑΜΠΡΟΥ
ΑΣΒΕΣΤΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ του ΣΤΑΜΑΤΙΟΥ
ΒΑΛΑΛΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ του ΦΩΤΙΟΥ
ΒΕΡΓΑΔΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ του ΙΩΑΝΝΗ
ΒΛΑΒΙΑΝΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ
ΓΕΛΑΔΑΚΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ του ΜΙΧΑΗΛ
ΓΙΑΤΤΖΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ
ΓΙΑΜΟΥΓΙΑΝΝΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ
ΓΙΑΤΡΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ του ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ
ΓΛΥΚΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του ΑΝΤΩΝΙΟΥ
ΔΑΜΙΓΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ
ΔΟΥΚΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ
ΕΥΓΕΝΙΚΟΣ ΣΤΑΜΑΤΗΣ του ΑΠΟΣΤΟΛΟΥ
ΖΑΡΑΒΙΝΟΣ ΝΙΚΗΤΑΣ του ΘΕΟΔΩΡΟΥ
ΖΑΡΚΑΔΟΥΛΑΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ του ΙΩΑΝΝΗ
ΖΑΦΕΙΡΟΥΛΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ του ΣΠΥΡΙΔΩΝΑ
ΖΙΩΓΑΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ του ΑΠΟΣΤΟΛΟΥ
ΙΓΝΑΤΙΑΔΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ
ΚΑΠΛΑΝΗΣ ΙΑΣΩΝ του ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ
ΚΑΡΑΜΙΧΑΛΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΜΙΧΑΗΛ
ΚΑΡΑΜΠΙΝΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ
ΚΑΡΤΕΛΙΑΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ του ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥ
ΚΑΥΚΑΛΑΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ του ΠΑΥΛΟΥ
ΚΑΨΙΑΝΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ του ΑΝΤΩΝΙΟΥ
ΚΙΟΣΕΦΙΔΗΣ ΣΑΒΒΑΣ του ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ
ΚΟΥΖΟΥΠΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΑΝΤΩΝΙΟΥ
ΚΟΥΤΣΙΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ του ΙΩΑΝΝΗ
ΚΥΡΛΑΚΗΣ ΣΤΕΦΑΝΟΣ του ΕΥΑΓΓΕΛΟΥ
ΛΑΜΠΡΙΝΟΥΔΗΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ του ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ
ΛΙΑΜΕΤΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ του ΣΩΚΡΑΤΗ
ΜΑΚΡΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ του ΑΠΟΣΤΟΛΟΥ
ΜΑΝΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ
ΜΑΡΚΑΚΗ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ του ΣΤΑΥΡΟΥ
ΜΑΡΤΙΑΚΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του ΑΝΤΩΝΙΟΥ
ΜΕΛΙΔΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΧΑΡΙΤΩΝΑ
ΜΥΛΩΝΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του ΣΤΑΜΑΤΙΟΥ
ΝΥΚΤΕΡΙΔΗΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ του ΣΤΥΛΙΑΝΟΥ
ΠΑΥΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ
ΠΙΣΙΝΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ
ΠΟΛΙΤΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του ΧΡΗΣΤΟΥ
ΠΡΟΓΟΥΛΑΚΗΣ ΙΩΣΗΦ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ
ΡΑΒΑΝΗΣ ΠΑΥΛΟΣ του ΘΕΟΦΙΛΟΥ
ΡΗΓΟΥΤΣΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΠΕΤΡΟΥ
ΡΗΝΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ
ΡΟΥΣΑΝΙΔΗΣ ΠΑΥΛΟΣ του ΙΩΣΗΦ – ΓΕΩΡΓΙΟΥ
ΡΟΥΣΑΝΙΔΗΣ ΠΡΟΔΡΟΜΟΣ του ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ
ΣΕΡΜΠΕΝΙΔΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ
ΣΗΦΑΚΗΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ
ΣΙΓΑΛΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΕΥΘΥΜΙΟΥ
ΣΥΡΓΑΝΙΔΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ
ΤΖΑΝΙΚΟΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ του ΜΑΡΙΝΟΥ
ΤΖΙΒΑΣ ΑΓΓΕΛΟΣ του ΣΩΚΡΑΤΗ
ΤΣΑΤΣΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ του ΚΩΝ/ΝΟΥ
ΤΣΙΡΜΠΑΣ ΗΛΙΑΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ
ΤΣΟΥΚΑΛΑΣ ΣΠΗΤΗΣ του ΘΕΟΔΩΡΟΥ
ΦΑΝΔΑΡΙΔΗΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ
ΦΡΑΓΚΙΟΥΔΑΚΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ του ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗ
ΦΩΤΕΛΗΣ ΛΟΥΚΑΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ
ΧΑΤΖΗΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΙΔΗΣ ΜΙΧΑΗΛ του ΙΩΑΝΝΟΥ

ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ ΑΝΕΛΚΥΣΤΗΡΩΝ
ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΕΙΟ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ
ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΕΙΟ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ
ΞΥΛΟΥΡΓΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ
ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ ΚΕΡΑΜΕΙΚΗΣ
ΑΡΓΥΡΟΧΡΥΣΟΧΟΙΣ
ΥΑΛΟΠΙΝΑΚΕΣ
ΜΕΤΑΛΛΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ
ΒΑΦΕΙΟ ΝΗΜΑΤΩΝ
ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ
ΚΟΜΜΩΣΕΙΣ
ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΙΚΗΣ
ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ
ΚΑΛΤΣΟΠΟΙΕΙΟ
ΣΤΕΓΝΩΡΙΟ – ΦΥΛΑΞΗ ΤΑΠΗΤΩΝ
ΛΙΘΟΓΡΑΦΕΙΟ – ΕΚΤΥΠΩΣΕΙΣ
ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ ΑΝΕΛΚΥΣΤΗΡΩΝ
ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΕΙΟ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ
ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΙΚΗΣ
ΕΝΔΥΜΑΤΑ
ΑΡΤΟΠΟΙΕΙΟ
ΓΥΝΑΙΚΕΙΑ ΕΣΘΡΟΥΧΑ
ΕΠΙΠΛΟΙΟΙΣ
ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΑΛΛΙΚΩΝ
ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ
ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΝΗΜΑΤΩΝ
ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΥΑΛΟΠΙΝΑΚΩΝ
ΑΡΓΥΡΟΧΡΥΣΟΧΟΙΑ
ΑΡΤΟΠΟΙΙΑ – ΧΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΙΚΗ
ΦΑΝΟΠΟΙΟΣ
ΣΥΝΕΡΓΕΙΟ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ
ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ
ΣΥΝΕΡΓΕΙΟ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ
ΑΡΤΟΠΟΙΕΙΟ
ΑΡΤΟΠΟΙΕΙΟ
ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ
ΥΦΑΝΤΟΥΡΓΕΙΟ
ΚΟΜΜΩΤΗΡΙΟ
ΤΑΠΗΤΟΚΑΘΑΡΙΣΤΗΡΙΑ
ΑΝΑΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΜΙΖΑΣ/ΔΥΝΑΜΟ ΑΥΤ/ΤΩΝ
ΒΙΟΤΕΧΝΙΑ ΤΕΝΤΩΝ
ΗΛΕΚΤΡΙΚΕΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ
ΑΡΓΥΡΟΧΟΙΑ
ΚΑΛΤΣΟΠΟΙΑ
ΞΥΛΟΥΡΓΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ
ΠΛΕΚΤΑ ΕΝΔΥΜΑΤΑ
ΧΡΥΣΟΧΟΙΑ
ΧΡΥΣΟΧΟΙΑ
ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΠΡΟΚΑΤ/ΝΩΝ ΣΠΙΤΙΩΝ
ΥΑΛΟΠΙΝΑΚΕΣ
ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΚΛΙΜΑΤΙΣΤΙΚΩΝ
ΚΟΜΜΩΣΕΙΣ
ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ
ΤΑΠΗΤΟΚΑΘΑΡΙΣΤΗΡΙΑ
ΝΗΜΑΤΑ
ΒΟΤΑΝΑ
ΑΝΕΛΚΥΣΤΗΡΕΣ
ΗΛΕΚΤΡΙΚΕΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ
ΣΥΝΕΡΓΕΙΟ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ
ΧΗΜΙΚΑ
ΦΑΝΟΠΟΙΙΑ – ΒΑΦΕΣ

ΑΓΧΙΑΛΟΥ 22 ΣΕΠΟΛΙΑ 104.43
ΚΑΒΑΦΗ 3 ΙΛΙΟΝ 131.23
ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ 31 ΚΟΛΩΝΟΣ 104.44
ΗΠΕΙΡΟΥ 42 ΗΛΙΟΥΠΟΛΗ 163.42
ΣΟΡΟΥ 67 ΜΑΡΟΥΣΙ 151.25
ΠΡΑΞΙΤΕΛΟΥΣ 1 ΑΘΗΝΑ 105.62
ΔΕΚΕΛΕΙΑΣ 184 ΑΧΑΡΝΕΣ 136.70
25ης ΜΑΡΤΙΟΥ 2-4 ΑΓ. ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ 173.41
ΕΛ. ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ 148 Ν. ΙΩΝΙΑ 142.31
ΚΥΔΩΝΙΩΝ 16 Ν. ΕΡΥΘΡΑΙΑ 146.71
ΧΡΥΣ. ΣΜΥΡΝΗΣ 10 ΒΥΡΩΝΑΣ 162.31
ΑΓ. ΝΙΚΟΛΑΟΥ 123 ΙΛΙΟΝ 131.23
ΓΕΝΝΑΙΟΥ ΚΟΛΟΚΟΤΡΩΝΗ 12 ΑΓ. ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ 173.42
Ι. ΨΥΧΑΡΗ 3 ΜΕΤΑΜΟΡΦΩΣΗ 144.52
ΑΝΟΙΞΗΣ 12 ΚΟΡΩΠΙ 194.00
ΜΥΚΑΛΗΣ 43-45 ΚΕΡΑΜΕΙΚΟΣ 104.35
ΒΥΡΩΝΟΣ 113 – ΠΕΡΙΣΤΕΡΙ 121.37
ΜΑΡ. ΑΝΤΥΠΑ 41 ΗΛΙΟΥΠΟΛΗ 163.46
ΠΑΡΝΗΘΟΣ 57 ΑΓ. ΑΝΑΓΥΡΟΙ 135.62
2ο ΧΑΜ. ΛΕΩΦ. ΠΑΙΔΙΑΣ – ΜΑΡΚΟΠΟΥΛΟΥ 190.02
ΔΗΜ. ΔΕΔΕ 21 ΑΧΑΡΝΕΣ 136.74
ΝΑΥΣΙΣΚΑΣ 14 Π. ΦΑΛΗΡΟ 175.64
ΡΟΔΑΝΘΗΣ 5 ΛΟΥΤΡΟ ΑΧΑΡΝΕΣ 36.71
Β. ΗΠΕΙΡΟΥ 28 ΠΕΡΙΣΤΕΡΙ 121.35
ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΟΥΣ 160 Β ΑΘΗΝΑ 112.51
ΚΥΔΩΝΙΩΝ 136 Ν. ΙΩΝΙΑ 142.34
ΤΑΤΙΟΥ 353 ΑΧΑΡΝΕΣ 136.77
ΠΑΡΝΑΣΣΟΥ 2 ΠΛ. ΚΛΑΥΘΜΩΝΟΣ ΑΘΗΝΑ 105.61
ΠΡΙΓΚΗΠΟΣ ΠΕΤΡΟΥ 36 ΒΟΥΛΑ 166.73
Μ. ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥ 307 & ΑΡΝΗΣ 10 Α. ΛΙΟΣΙΑ 133.41
Α. ΒΟΥΛΙΑΓΜΕΝΗΣ 602 ΑΡΓΥΡΟΠΟΛΗ 164.52
ΣΟΥΛΙΟΥ 23 ΑΓ. ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ 173.42
ΑΓ. ΓΕΩΡΓΙΟΥ 43 ΠΕΡΙΣΤΕΡΙ 121.35
ΑΝΔΡΙΑΝΟΥΠΟΛΕΩΣ 22 Ν. ΣΜΥΡΝΗ 171.24
ΦΑΙΔΡΙΑΔΩΝ 60 ΚΥΨΕΛΗ 113.64
ΕΘΝ. ΑΝΤΙΣΤΑΣΕΩΣ 92 ΚΑΙΣΑΡΙΑΝΗ 161.21
ΕΡΓΑΣΙΕΣ 9 Ν. ΙΩΝΙΑ 142.34
ΧΑΡ. ΤΡΙΚΟΠΗ 71-73 ΑΘΗΝΑ 106.81
ΦΡΑΓΚΟΚΑΛΗΣ 70 ΜΑΡΟΥΣΙ 151.25
Α. ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ 212 ΑΧΑΡΝΕΣ 136.71
ΙΩΑΝ. ΦΩΚΑ 109 ΓΑΛΑΤΣΙ 111.46
ΣΥΡΟΥ 23 ΒΑΡΚΙΖΑ 166.72
ΜΙΧ. ΒΟΔΑ 156 ΑΘΗΝΑ 104.46
ΙΩΑΚΥΜ 5 Ν. ΙΩΝΙΑ 142.34
ΝΙΣΥΡΟΥ 4 ΚΑΜΑΤΕΡΟ 134.51
ΦΙΛΑΔΕΛΦΕΙΑΣ 207-209 ΑΧΑΡΝΕΣ 136.71
ΛΕΚΚΑ 26 ΑΘΗΝΑ 105.62
ΛΕΚΚΑ 26 ΑΘΗΝΑ 105.62
206 ΧΑΜ. ΛΕΩΦ. ΛΑΥΡΙΟΥ – ΠΑΙΔΙΑΣ 190.02
ΔΑΜΟΚΛΕΟΥΣ 10 ΠΕΡΙΣΤΕΡΙ 121.31
ΟΔΟΣ 2Η & 16Η ΒΟ.Π.Α. Α. ΛΙΟΣΙΩΝ 133.41
ΙΩΝΙΑΣ 47 Ν. ΣΜΥΡΝΗ 171.21
ΔΗΜ. ΤΣΟΥΡΗ 9 ΣΠΑΤΑ 190.04
ΧΑΛΚΙΔΟΣ 65 ΑΥΚΟΒΡΥΣΗ 141.23
Δ. ΘΕΟΔΩΡΑ 8 ΜΕΤΑΜΟΡΦΩΣΗ 144.51
ΕΒΡΟΥ 100 ΑΜΠΕΛΟΚΗΠΟΙ 115.27
ΦΙΛ. ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ 1 ΖΕΦΥΡΙ 134.61
ΠΡΟΦ. ΗΛΙΟΥ 13, 171.24
ΒΛΑΧΕΡΝΩΝ 9 – ΥΜΗΤΤΟΣ 172.37
Α. ΚΑΡΑΜΑΝΛΗ 213 ΑΧΑΡΝΕΣ 136.77
ΑΝΘΕΩΝ 5 ΠΕΡΙΣΤΕΡΙ 121.37

210.51.35.128, 210.51.30.937, 6947.376.727
210.50.50.747, 6977512393
210.51.55.447, 6938.890.366
210.99.32.340, 6947617034
210.61.05.244, 690.626.7338
210.32.54.039, 210.32.54.124, 6944532853
210.24.06.060, 6977637033
210.97.01.877, 6974738042
210.27.98.067, 6936.767.616
6937.111.857
210.76.55.639, 6945277233
210.50.21.427, 6944440810
210.99.59.907, 6977604972
210.28.17.520, 6942.222.423
210.60.21.011, 6932.653.399
210.34.25.786, 6944.355.713
210.57.54.056, 210.34.68.486, 6979.774590
210.97.12.535, 6974.840.999
210.23.10.700, 6944.651.597
210.66.44.191-3, 6936.644.192
210.24.65.697
210.94.24.653, 210.94.13.529, 6932431393
210.24.44.521-2, 6945.410.609
210.57.22.112, 6974.026.060
210.86.71.555, 6944.412.677
210.27.50.658
210.80.71.055, 6972.719.803
210.32.28.018, 6944.398.857
210.89.94.360
210.24.82.721, 6977.230.625
6946.514.180
210.99.12.011, 6956.600.180
210.57.62.479
210.93.46.278, 6937.665.253
210.86.17.815, 6947.379.529
210.96.40.444, 6976.078.362
210.27.74.023, 6936.945.030
210.33.03.116, 6946.557.107
210.68.19.655, 210.68.46.696, 6948.069.011
210.23.81.515, 6974.963.903
210.213.0619, 6932.414.526
210.89.72.544, 6944.240.841
210.86.29.551, 6946.108.258
210.27.98.505, 210.27.53.668, 6944.320.487
210.23.85.383, 6973247417
210.23.17.187, 210.23.17.000, 6973.485.805
210.32.28.272, 6974.504.406
210.32.28.272, 6937.070.988
210.63.93.913, 6944.343.909
210.57.66.409, 6932.394.114
210.94.02.100, 6945.701.165
210.93.50.325
210.66.66.428, 6932.427.114
210.28.10.252, 210.28.10.613, 6944.961.022
210.28.33.804, 6932.544.175
210.77.86.442, 6945.707.670
210.23.83.137, 6944.295.762
210.99.49.413, 6944.383.639
210.76.27.500, 6977.771.846
210.24.60.609, 6944.472.619
210.50.19.051, 6972.221.304, 6942.681.718

agralift@otenet.gr

p.arapakis@otenet.gr
asvestas@windowlive.com
unioncer@gmail.com
jv.vergados@gmail.com
johnvl@vlavianos.gr
billisgelko@gmail.com
gych58@gmail.com
giannis.giamou@gmail.com
giatrasdim@yahoo.gr
maron@otenet.gr
afoidamigoy@gmail.com
doukasdim@yahoo.gr
stamatis@evgenikos.gr
zara84@otenet.gr

zafiroulis@yahoo.gr
info@sweet.com.gr
teriana@teriana.com
lason2009@hotmail.com
info@athinea.gr
epiplakapaoe@hotmail.com
kartel@k-kartelias.gr
Manoskafkalas@hotmail.com
knitfil@otenet.gr
info@dimglass.gr
kdouzoupis@kouzoupis.gr
xkoutisikos@hotmail.gr
Kyrklakis-stef@hotmail.gr
Motor1@otenet.gr
info@ecoscrap.gr
Makris24@hotmail.com

Markaki_ntina@hotmail.com
Giannis@martsakis.gr
info@melitex.gr
Panos2477@hotmail.com
nikteridis@gmail.com
George_pavlou@yahoo.com
info@tentespisinas.gr
politiselect@gmail.com

ravanisp@acsmi.gr
rigoutsos@yahoo.gr
info@rinas.gr
rousanid@yahoo.gr
rousanid@yahoo.gr
info@americanhouse.gr
manolis@sifakisglass.gr
gsigalas@zss.gr - mail@zss.gr
Xarikos.giorgos@hotmail.com
info@electrodomi.gr
tzivas@otenet.gr
violastex@ath.forthnet.gr
info@finohbers.gr

info@fandridis.com
fragioudakis@autofit.gr
info@dalcocchem.gr
hatzis@acsmi.gr



■ Δωρεάν Υπηρεσίες του BEA προς τα μέλη του

- **Παροχή ενημέρωσης** σχετικά με άδειες λειτουργίας, επαγγελματική στέγη, πιστοποίηση προϊόντων-υπηρεσιών, ενεργειακή περιβαλλοντική αξιολόγηση, εναλλακτική διαχείριση κ.α. σε συνεργασία με Μηχανολόγο-Μηχανικό. Για περισσότερες πληροφορίες και ραντεβού στο 210-3680875.
- **Παροχή ενημέρωσης** σε συνταξιοδοτικά και ασφαλιστικά θέματα από τον συνεργάτη και εξειδικευμένο σύμβουλο κ. Γιώργο Ρωμανιά. Για περισσότερες πληροφορίες και ραντεβού στο 210-3680875.
- **Παροχή νομικών συμβουλών** για εξειδικευμένα θέματα που αφορούν επαγγελματικά και κλαδικά προβλήματα, εκτός εκείνων που απαιτούν δικαστική διεκδίκηση, από εξωτερικό συνεργάτη-δικηγορικό γραφείο. Για περισσότερες πληροφορίες στο τηλέφωνο 210-3680764.
- **Πρόγραμμα παροχών υγείας** με ειδικές εκπτώσεις σε συμβεβλημένα Ιδιωτικά Ιατρικά Κέντρα. Για περισσότερες πληροφορίες στο τηλέφωνο 210-3680764.
- **Προσφορά** από το ταξιδιωτικό πρακτορείο KEMEN HELLAS προς τα μέλη του Επιμελητηρίου, για το πρόγραμμα του κοινωνικού τουρισμού μέχρι 31/12/2014 με τη συμμετοχή 100 τουριστικών καταλυμάτων στην Ελλάδα 1,2,3 & 4 αστέρων. Για περισσότερες πληροφορίες στο τηλέφωνο 2103680870.

Παροχή ηλεκτρονικών υπηρεσιών μέσω του «Portal»

- **Ηλεκτρονικό πιστοποιητικό** για ΔΟΥ. Για περισσότερες πληροφορίες στο 210-3680745- 749
- **Ηλεκτρονική προεγγραφή** στα μητρώα του BEA για κάθε νέα ατομική επιχείρηση δίχως αυτοπρόσωπη παρουσία. Για περισσότερες πληροφορίες στο 210-3680745-749
- **Προβολή της ηλεκτρονικής σελίδας** της επιχείρησης μέσω του portal του BEA δηλώνοντας τα στοιχεία επικοινωνίας. Για περισσότερες πληροφορίες στο 210-3680761.
- **Χορήγηση ηλεκτρονικής θυρίδας** (email). Για περισσότερες πληροφορίες στο τηλέφωνο 210-3680888.

■ Τι προσφέρει το BEA στα μέλη του

- Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο της Αθήνας εκφράζει τα συμφέροντα των Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων 800 περίπου, επαγγελματιών και επιχειρηματικών δραστηριοτήτων.
- Μεσολαβεί μεταξύ των επιχειρήσεων-μελών του και της πολιτείας και προωθεί τα συμφέροντά τους, με σκοπό την ανάληψη από την πολιτεία των ανάλογων πολιτικών.
- Παράλληλα, αναδεικνύει τα προβλήματα των διάφορων κατηγοριών επιχειρήσεων που εκπροσωπεί, και φροντίζει για την ορθολογικότερη αντιμετώπισή τους.

Στόχος βασικός του Επιμελητηρίου είναι η στήριξη της επιχειρηματικότητας.

Το ΒΕΑ για τη λειτουργία του χρησιμοποιεί:

- α) Τα κανάλια άμεσης επικοινωνίας και ενημέρωσης που έχει αναπτύξει με τις με τις πρωτοβάθμιες, δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες συλλογικές οργανώσεις,
- β) Τα ευρωπαϊκά δίκτυα στα οποία μετέχει.
- γ) τις επίσημες εκπροσωπήσεις σε θεσμικά όργανα, οργανώσεις, εθνικές και διεθνείς.

Αναλυτικότερα, το ΒΕΑ:

- Παρακολουθεί τις πολιτικές για τις ΜΜΕ και συμμετέχει σε διαβουλεύσεις, συμβουλεύει την πολιτεία και γνωμοδοτεί για τις νομο-παρασκευαστικές δράσεις
- Διαμορφώνει τις θέσεις και τις απόψεις του βιοτεχνικού κόσμου σε διάφορα θέματα (ασφαλιστικό, φορολογικό, χρηματοδότηση, χωροταξικό κλπ) μέσα από τεκμηριωμένες μελέτες και έρευνες.
- Πληροφορεί τα μέλη του με το ηλεκτρονικό περιοδικό του «Βιοτεχνικά Θέματα» και την ιστοσελίδα του www.acsmi.gr
- Πραγματοποιεί προγράμματα εκπαίδευσης για τα μέλη του όπως:
 - Τεχνικών Ασφαλείας
 - Αξιοποίηση προγραμμάτων των ΛΑΕΚ
 - Εξ αποστάσεως εκπαίδευσης σε συνεργασία με το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Πειραιά.

Στηρίζει την εξωστρέφεια των επιχειρήσεων-μελών του.

- Με την συμμετοχή του σε προγράμματα της Ε.Ε.
- Με συμβουλευτικές υπηρεσίες,
- Με δίκτυα αναζήτησης συνεργατών με Επιμελητήρια του εξωτερικού που έχει αναπτύξει.
- Με μερική κάλυψη εξόδων μελών του σε διεθνείς εκθέσεις.
- Με οργάνωση ενημερωτικών εκδηλώσεων για αγορές του εξωτερικού

- Με οργάνωση προγραμμάτων επιχειρηματικών συναντήσεων Ελλήνων και ξένων επιχειρηματιών

Παροτρύνει τις επιχειρήσεις-μέλη του να εισέλθουν στους χώρους της σύγχρονης νέας τεχνολογίας (παρέχοντας υπηρεσίες internet κ.α.)

Μη διστάσετε:

- Να επισκεφθείτε τα γραφεία μας **Ακαδημίας 18**.
Ώρες λειτουργίας για το κοινό:
8:00-14.30 (Τετάρτη απόγευμα έως 16:00),
- Να επισκεφθείτε την ιστοσελίδα μας: www.acsmi.gr
- Να επικοινωνήσετε τηλεφωνικά ή ηλεκτρονικά μαζί μας,
Τηλ. **210-3680700**
Email: info@acsmi.gr

network

enterprise europe



Enterprise Europe Network Hellas

Το Δίκτυο για την υποστήριξη των Ελληνικών ΜΜΕ

Το Enterprise Europe Network Hellas είναι ένα δίκτυο ολοκληρωμένης επιχειρηματικής υποστήριξης στην Ελλάδα αποτελούμενο από βιομηχανικούς συνδέσμους, ερευνητικά και τεχνολογικά ιδρύματα, εμπορικά και βιομηχανικά επιμελητήρια και καταξιωμένους φορείς στο χώρο της καινοτομίας και των μικρομεσαίων επιχειρήσεων (ΜΜΕ).

Στην Ελλάδα λειτουργεί ένα Εθνικό Δίκτυο αποτελούμενο από τους ακόλουθους φορείς-εταίρους:

- Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης (ΕΚΤ), Αθήνα
- Δίκτυο ΠΡΑΞΗ /Ιδρυμα Τεχνολογίας και Έρευνας
- Σύνδεσμος Βιομηχανιών Θεσσαλίας & Κεντρικής Ελλάδας
- Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθηνών (ΒΕΑ)
- Επιμελητήριο Αρκαδίας
- Επιμελητήριο Ιωαννίνων
- Επιμελητήριο Καβάλας
- ΣΕΒ
- ΣΒΒΕ - Σύνδεσμος Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος
- Επιμελητήριο Ηρακλείου
- ΕΒΕΤΑΜ Α.Ε. - Εταιρεία Βιομηχανικής Έρευνας, Τεχνολογικής Ανάπτυξης και Εργαστηριακών Δοκιμών, Πιστοποίησης και Ποιότητας Α.Ε.
- ΑΝΚΟ - Αναπτυξιακή Δυτ. Μακεδονίας Α.Ε.

Το έργο του δικτύου υλοποιείται από μια κοινοπραξία Οργανισμών, κατανεμημένων σε όλη την επικράτεια, οι οποίοι δραστηριοποιούνται σε θέματα Καινοτομίας, Μεταφοράς τεχνολογίας και Διεθνούς συνεργασίας.

Παρεχόμενες υπηρεσίες:

1. Πληροφόρηση, ανατροφοδότηση και υπηρεσίες διεθνούς επιχειρηματικής συνεργασίας
 2. Υπηρεσίες καινοτομίας και μεταφοράς τεχνολογίας
 3. Ενθάρρυνση της συμμετοχής των μικρομεσαίων επιχειρήσεων στο Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα Πλαίσιο για την Έρευνα και την Τεχνολογική Ανάπτυξη (7ο Κοινοτικό Πλαίσιο).
- Αν αναζητάτε επιχειρήσεις του εξωτερικού για συνεργασία
 - Αν θέλετε να ενημερωθείτε για διεθνείς εκθέσεις, εμπορικές αποστολές και εκδηλώσεις επιχειρηματικής συνεργασίας
 - Αν ενδιαφέρεστε για κοινοτική νομοθεσία, διεθνείς δημόσιους διαγωνισμούς, πρότυπα, πατέντες κ.ά
 - Αν ενδιαφέρεστε για προκηρύξεις προγραμμάτων της Ε.Ε.

Επικοινωνήστε με την υπηρεσία μας,

τηλ.: 210 3680878

email: sfiraki@acsmi.gr

<http://www.acsmi.gov.gr/EnterpriseEuropeNet-work/index.html>



στην υπηρεσία της επιχείρησής σας...